

INTERVENTIE

#1 MAART 2024

MARVER
LEDENMAGAZINE



TIPS & TRICKS

op het gebied van
functieonderhoud



VOLGENDE FASE

reorganisatie LTC
stap 4 van start

ASD AANJAGER

van projecten bij
Defensie



ACOP-ONDERZOEK:

‘DEFENSIEMEDEWERKERS ERVAREN

PERSONEELSTEKORT

ALS GROOTSTE KNELPUNT’

RAPPORT

“

We moeten in totaal 7 mensen uitzetten naar Dubai. Samen met een collega word ik op de grootste vent van de in totaal zeven man gezet met de woorden “Van deze verwachten we het meeste verzet”. Ik knik naar m’n collega en hij knikt terug met een blik dat hij er vertrouwen in heeft dat ons dit zonder problemen gaat lukken. Dat is vooral voor mij prettig, omdat deze collega duidelijk wat meer uren, of eerder jaren, in de sportschool heeft doorgebracht dan ik en hij ouder en meer ervaren in dit werk is.

We besluiten onze man als laatste aan boord te brengen, zodat de andere zes vreemdelingen al rustig aan boord zitten. Als we de randweg van de pier oprijden en bijna bij onze gate zijn, horen we veel geschreeuw over de portofoon. We kijken naar het vliegtuig waar we aan boord moeten en zien daar onze collega's in gevecht met een vrouwelijke vreemdeling. Een kind van een jaar of 10 heeft zich letterlijk vastgebeten in het been van een collega. In de bus kijken we elkaar geschrokken aan. Eerst een blik tussen m’n collega en mij en vervolgens kijken we naar onze man om te zien hoe hij dit ervaart. Ook hij is geschrokken en roept direct dat hij zal meewerken en niet lastig zal gaan doen. Tot zover de eerdere verwachtingen over onze man. Zodra de rust is hersteld, verloopt de uitzetting verder zoals gepland.

Een week later zijn we in Paramaribo na een soepel verlopen uitzetting van een, voor ons, vriendelijke jongeman. We besluiten in de avond een rondje te lopen vanaf het hotel in de achterliggende woonwijk. Als we de vriendelijke receptioniste vertellen over ons ommetje worden haar ogen groot en drukt ze ons op ons hart om dat rondje niet meer in het donker te lopen, want dat is gevaarlijk! Nu was de woonwijk wel wat onverlicht en waren er enkele deuren van huizen opengestaan om ons te bekijken, maar echt onveilig hadden we ons niet gevoeld. We lachten er maar om. Wat minder prettig was de mededeling van de KLM op Zanderij dat we te laat waren om nog in te checken voor de vlucht terug naar Amsterdam. We waren er iets meer dan een uur voor vertrek en vlogen in die tijd nog businessclass met de duurste open tickets. Onbestaanbaar dus dat we niet aan boord zouden kunnen. M’n collega probeerde de KLM Station Manager te pakken te krijgen, maar toen die eindelijk kwam aangelopen, overstemden de vier brullende motoren van de KLM Boeing 747 het getik van haar hakken. We hadden de vlucht ‘gemist’. Naar verluidt was dat de laatste werkdag van deze Station Manager.



Alhoewel ik verder weinig direct heb samengewerkt met deze collega, omdat we op andere brigades werkten, keken we als we elkaar even tegenkwamen vaak ook lachend terug op deze gebeurtenissen.

Als jong broekie was hij voor mij één van de collega's naar wie ik opkeek. Hoe vreemd de situaties ook waren, hij bleef altijd kalm en wist wat juist was om te doen. Typisch zo'n collega met wie je zonder enige twijfel iedere situatie instapt.

Op 20 februari jl. verscheen het onderzoeksrapport over het handelen van de KMar bij het ontslag van deze collega. Lennart Bantema zag geen uitweg meer en pleegde uiteindelijk zelfmoord. Verschrikkelijk en onverteerbaar voor zijn geliefden en een enorm gemis voor de KMar. Onvoorstelbaar hoe het de organisatie is gelukt om een zeer gerespecteerde collega op deze manier kwijt te raken. Dit moet anders! Hierover moeten we in gesprek met de werkgever.

Mijn herinneringen aan Lennart deel ik met jullie, omdat we nooit mogen vergeten dat het ook bij de KMar altijd draait om mensen. Marechaussees zijn geen robots die altijd alles goed doen. Ook zij maken fouten. Maar niet elke fout vormt direct crimineel gedrag dat keihard moet worden afgestraft. Ook marechaussees verdienen soms een tweede kans. En Lennart verdiende die. Daarvoor is het nu helaas te laat. ←

”



08

‘ASD WIL AANJAGER ZIJN VAN RELEVANTE PROJECTEN BIJ DEFENSIE’

→ Of je nou marechaussee, reservist, burger of niet actief dienend bent: met zijn activiteiten en subsidies richt het Arbeidsmarkt- en Scholingsfonds Defensie (ASD) zich op alle doelgroepen bij Defensie. In een interview belicht fondsmanager Lucette van der Est de meerwaarde van het ASD voor al deze doelgroepen. “Het ASD wil een aanjager zijn van belangrijke ontwikkelingen en projecten binnen Defensie. Het uiteindelijke doel is om deze goed te borgen binnen de defensieorganisatie.”

12

‘BELANGRIJK DAT HET IMAGO VAN DE SECTOR WORDT VERBETERD’

→ “Het is belangrijk dat het imago van Defensie wordt verbeterd. Dit kun je bereiken door meer nadrukkelijke steun voor Defensie vanuit de landelijke politiek en door op scholen voorlichting te geven over de militaire geschiedenis.” Dit zegt MARVER-voorzitter Sven Schuitema naar aanleiding van de uitkomsten van het ACOP-onderzoek naar de werkbeleving in de publieke sector. Hieruit komt naar voren dat defensie-medewerkers het personeelstekort als grootste knelpunt ervaren.



28

HERINNERINGSMEDAILLE INTERNATIONALE MISSIES VOOR MARECHAUSSEES DIE ACTIEF WAREN IN OEKRAÏNE

→ Onlangs kregen zo'n 100 marechaussees die deel uitmaakten van de Forensische Opsporingsteams, die de afgelopen twee jaar in Oekraïne werden ingezet voor het opsporen van oorlogsmisdaden, de herinneringsmedaille Internationale Missies. De uitreiking van deze herinneringsmedaille was bijzonder, want het ging om een politionele missie in opdracht van het Internationale Strafhof in Den Haag.



14

NOG DIVERSE HINDERNISSEN BIJ REORGANISATIE LTC STAP 4


→ Het had wat voeten in de aarde, maar het reorganisatieplan LTC stap 4 heeft eindelijk de status van definitief reorganisatieplan, kortweg DRP, bereikt. Deze reorganisatie gaat nu de volgende fase van personele implementatie in. Het zal echter nog wel wat tijd vergen voordat iedereen een plek in de nieuwe organisatie heeft gekregen. Verschillende hindernissen moeten namelijk nog worden overwonnen.

EN VERDER...

- 04** Bondig-Werk en inkomen
- 06** SOD en Pensioenkamer stellen concept-transitieplan vast
- 16** Ins & outs van functieonderhoud
- 18** Bondig-Vereniging
- 24** Defensie in de media
- 26** Terugblik op interessante MC-ledendag
- 27** Puzzel
- 32** Contact met de MARVER
- 34** FNV-ledenvoordeel
- 36** Daarom: Lex Brouwer



DECLAREER NU VOOR HET DUURZAAMHEIDSBUDGET!


 Zoals je ongetwijfeld hebt gehoord of gelezen, is in het kader van het arbeidsvoorwaardenakkoord 2024 de afspraak gemaakt dat je als defensie-medewerker eenmalig gebruik kunt maken van een duurzaamheidsbudget van 1000 euro netto. De concrete mogelijkheid om jouw declaraties voor de verduurzaming van jouw (huur)woning of de aanschaf van een fiets en/of computer te kunnen indienen, liet echter wat langer op zich wachten. Je kunt deze echter nu definitief doorgeven via Selfservice.

Graag leggen we je uit waar en hoe je jouw declaratie(s) moet doorgeven. Na aanschaf van de goederen kun je deze indienen via Selfservice. Ga hiervoor naar de Selfservice-applicatie Declaraties, selecteer vervolgens als hoofdcategorie 'Cafetariamodel' en kies tenslotte voor de kostencategorie 'duurzaamheidsbudget'. Denk er bij jouw declaraties aan dat je een factuur op naam en een betalingsbewijs meestuurt. Let op! Facturen of bonnen met een datum vóór 1 januari van dit jaar kun je niet declareren.

Reservisten


We hebben inmiddels begrepen dat Defensie niet van plan is om het duurzaamheidsbudget te verstrekken aan reservisten. Wij zijn het oneens met de uitsluiting van reservisten. We hebben al een procedure bij de rechtbank lopen over het cafetariamodel voor reservisten en willen over het verstrekken van het duurzaamheidsbudget ook een procedure tegen Defensie aanspannen. Ben jij reservist en wil je aanspraak maken op het duurzaamheidsbudget? Stuur dan een mailtje naar onze afdeling individuele belangenbehartiging, zodat wij voor jou aan de slag kunnen: ib@marver.nl. ←

BEN JE ZIEK EN GA JE MET LEEFTIJDSONTSLAG?

 Met enige regelmaat kloppen leden bij ons aan die ziek zijn op de ingangsdatum van hun UKW en die het advies hebben gekregen om zich beter te melden. Wij drukken hen altijd op het hart om dit advies niet op te volgen en ziek uit dienst te gaan. Ook zieke medewerkers hebben namelijk recht op een UKW-uitkering. Daarnaast komen ze echter ook nog voor een ziektewetuitkering in aanmerking. Verkeer je in zo'n situatie of dreig je hierin verzeild te geraken? Neem dan contact op met onze afdeling individuele belangenbehartiging via ib@marver.nl. ←

BOEK NIET AL JE VERLOF AF ALS JE ARBEIDSONGESCHIKT BENT!



 Recent oordeelde de rechtbank in een door de MARVER aangespannen procedure dat een lid van ons ten oprechte verlof moest opnemen tijdens diens re-integratie. Hij vroeg dit verlof aan, maar werd voordat dit inging volledig arbeidsongeschikt. Om te kunnen worden vrijgesteld van zijn re-integratieverplichtingen, dwong Defensie hem dit verlof toch op te nemen. De rechtbank maakte korte metten met deze opstelling van Defensie en oordeelde dat het verlof niet volledig had mogen worden afgeboekt.


Procedure

De MARVER is blij met het oordeel van de rechtbank. Wij hopen dat de diverse defensieonderdelen zich direct zullen houden aan de in een brief van de HDP gecommuniceerde procedure rond het opnemen van verlof tijdens ziekte. De HDP legde deze procedure vast na de uitspraak van de rechtbank hierover, ondanks het feit dat Defensie hiertegen inmiddels hoger beroep heeft ingesteld.

Eigen werk of passend werk

Het is de MARVER al jaren een doorn in het oog dat met Defensie gemaakte afspraken over het afschrijven van verlof tijdens ziekte niet werden nagekomen en medewerkers werden gedwongen verlof op te nemen. De door de HDP vastgelegde procedure houdt concreet in dat je alleen verlof mag afboeken voor de uren waarvoor je volgens de bedrijfsarts hersteld bent. Bij dit zowel voor burgers als militairen geldende voorschrift kan het om eigen werk of om ander passend werk gaan. ←

WAARNEMINGSTOELAGE VERLAAGD DOOR NIEUW LOONGEBOUW?

 Zat jij op 1 januari 2023 middenin een waarneming van een hoger ingeschaalde functie? Kijk dan goed wat er gebeurd is met jouw waarnemings- toelage bij de overgang van het oude naar het nieuwe loongebouw en of de waarnemingstoelage in 2023 gebaseerd is op het loon dat je zou hebben moeten verdienen op basis van de salarisnummers die je op 31 december 2022 had en de transitietabel. Veel militairen werden begin 2023 geconfronteerd met een lagere waarnemingstoelage dan zij voorheen hadden en dat was naar de mening van de MARVER niet terecht.


Brief

Als het goed is, ontvingen deze militairen in januari een brief met de mededeling dat zij zullen worden gecompenseerd. Heb jij die brief niet ontvangen en denk jij ook recht te hebben op zo'n compensatie? Of kreeg je wel een brief, maar twijfel je aan de hoogte van het bedrag? Stuur dan zo snel mogelijk een mail naar ib@marver.nl met je loonstrook van december 2022 en januari 2023, de brief van januari als je die hebt gekregen en (indien bekend) het bedrag aan compensatie.

Bijzonder tarief

Let op! Over het compensatiebedrag wordt het bijzonder tarief toegepast, waardoor het nettobedrag lager uitvalt dan de gewone waarnemingstoelage. Dit is een verplichting vanuit de fiscus en daaraan kunnen Defensie en wij niets veranderen. Bij de belastingaangifte 2024 kan dit worden rechtgetrokken. ←


GA JE UIT DIENST EN KRIJG JE NOG VAKANTIE-UREN UITBETAALD?

 Ga je uit dienst en krijg je nog vakantie-uren uitbetaald? Dan kunnen wij tijdig bezwaar voor je maken tegen de loonstrook waarop de uitbetaling van deze uren zichtbaar is. Defensie erkent inmiddels dat o.a. het werkgeversdeel van de pensioenpremie en het financiële voordeel van de eigen ziektekostenverzekering voor militairen in het vakantieloon moeten worden meegenomen. De uitvoering is echter nog niet gereed. Via onze afdeling individuele belangenbehartiging kun je bezwaar maken: ib@marver.nl. ←



VERLENGING VAN HERKANSINGEN BIJ OPLEIDINGEN OTCKMAR



 Studenten van de Leergang Algemeen Opsporingsambtenaar (LAO) en de Leergang Marechaussee Beveiliging (LMB) bij het Opleidings-, Trainings- en Kenniscentrum van de Koninklijke Marechaussee blijven ook de komende twee jaar twee herkansingsmogelijkheden behouden als zij een examen of proeve van bekwaamheid met een onvoldoende resultaat hebben afgelegd. C-OTCKMar verlengde namelijk het besluit van 21 september 2022 hierover tot 1 maart 2026. Deelnemers aan functieopleidingen van het OTCKMar kunnen sinds 1 maart jl. ook twee jaar lang rekenen op twee herkansingsopties als zij een onvoldoende behalen voor een examen. Als studenten ook voor hun tweede herexamen geen voldoende behalen, volgt een voordracht tot ontheffing uit de opleiding. Het besluit tot verlenging van het eerder genomen besluit hierover geldt tot 1 maart 2026 voor opleidingen die zijn vastgelegd in artikel 13 en 14 van het AMAR. ←



SOD EN PENSIOENKAMER STELLEN CONCEPT-TRANSITIEPLAN VAST

Het hoofdlijnenresultaat dat Defensie en de vakbonden onlangs bereikten rond de nieuwe militaire pensioenregeling is omgezet in een concept-transitieplan, waarin de nieuwe pensioenregels voor militairen zijn vastgelegd. Tijdens het SOD op 5 maart jl. kwamen Defensie en de bonden tot overeenstemming over de invulling van dit concept-transitieplan voor militairen. Na de formele aanbieding hiervan aan de Pensioenkamer, stemde ook die hiermee in.

Verenigingen van gepensioneerden en voormalige deelnemers van pensioenfondsen mochten in het kader van het wettelijke hoorrecht eerst hun oordeel geven over het concept-transitieplan. Tot 12 maart jl. konden zij de Pensioenkamer informeren of zij gebruik wilden maken van dit hoorrecht. De Pensioenkamer verzorgde de hoorzittingen op 27 en 28 maart jl.

Achterbanraadpleging

Binnenkort mogen jullie als MARVER-leden, zowel militairen als burgermedewerkers, je uitspreken over de vraag of jullie het eens zijn met de nieuwe pensioenregeling en het transitieplan. In de aanloop naar onze achterbanraadpleging hierover gaan we samen met de andere centrales binnen Defensie het land in om uitgebreide voorlichting te geven over het militaire deel van de nieuwe

pensioenregeling. Voor de ABP-brede pensioenregeling doen we dat voor de militairen én burgermedewerkers bij Defensie ook gezamenlijk met de andere ACOP-bonden voor de sector overheid en onderwijs. We informeren jullie zodra de data van deze voorlichtingssessies en de startdatum van de raadpleging bekend zijn. Sociale partners hopen vóór komende zomer te komen tot een definitieve afspraak over de nieuwe pensioenregeling. Daarna begint het ABP met de implementatie hiervan.

Evenveel pensioen

Het hoofdlijnenresultaat rond de nieuwe militaire pensioenregeling omvat afspraken over de manier waarop de bestaande pensioenafspraken in het nieuwe stelsel kunnen



worden ondergebracht en hoe groepen militairen kunnen worden gecompenseerd die hiervan eventueel nadelige effecten ondervinden. Hiervoor namen sociale partners de bestaande pensioenregeling voor militairen als vertrekpunt. De bedoeling is dat militairen straks evenveel pensioen opbouwen als nu. Verder concludeerden sociale partners dat het in het belang van militairen is om in de nieuwe situatie aan te sluiten op de nieuwe ABP-brede pensioenregeling. Dit geldt ook voor het deel van het pensioen dat militairen vóór 2001 opbouwden en dat nu nog uit de begroting van Defensie wordt betaald. Voor militaire deelnemers gelden diverse afwijkende afspraken, waarvan we er in dit artikel vier kort toelichten. ←

AFWIJKENDE AFSpraak BIJ PENSIOEN TIJDENS UGM-PERIODE

↘ De afspraken rond het pensioen tijdens de UGM-periode veranderen voor militaire deelnemers niet ten opzichte van de huidige pensioenregeling. Dit betekent dat gedurende deze periode voor 50% pensioen wordt opgebouwd en dat de pensioenleeftijd van 65 jaar de keuze blijft bij de oude Dienstenderegeling (oDER). Over de vanaf 1 januari 2019 opgebouwde inverdiëntijd door inzet, wordt in de UGM-periode 100% pensioen opgebouwd. Dit laatste geldt als militairen van de inverdiëntijd gebruik maken om eerder met leeftijdsontslag te gaan of als deze inverdiëntijd in de reguliere UGM-periode wordt verwerkt. De werkgever vergoedt volledig de kosten van de extra 50% pensioenopbouw.

AFWIJKENDE AFSpraak BIJ HET ARBEIDSONGESCHIKTHEIDSPENSIOEN

↘ Voor het reguliere arbeidsongeschiktheidspensioen wordt de mogelijkheid voor militairen onderzocht om mee te doen aan de regeling die geldt voor de andere sectoren. Het voor deze sectoren geldende ABP-arbeidsongeschiktheidspensioen maakt deel uit van de algemene ABP-pensioenregeling. Sociale partners willen dit onderzoek uiterlijk op 1 januari 2027 afronden. Tot dit moment en de hieruit voortvloeiende besluitvorming hierover blijft het reguliere arbeidsongeschiktheidspensioen voor militairen onderdeel van het bijzondere stelsel van militaire regelingen bij arbeidsongeschiktheid, invaliditeit en overlijden.

AFWIJKENDE AFSpraak BIJ PENSIOENGEVEND INKOMEN

↘ De manier waarop het pensioengevend inkomen wordt berekend in de nieuwe pensioenregeling verandert voor militaire deelnemers niet in vergelijking tot de bestaande regeling. Dit betekent dat de huidige afspraken over hoeveel - 100%, 50% of 0% - de verschillende bestanddelen van het inkomen meetellen voor het pensioengevend inkomen onveranderd blijven. Ook blijft de premieverdeling tussen werkgever en werknemer ongewijzigd.

INVAREN VIA BEGROTING GEFINANCIERDE PENSIOENDEEL

↘ Vóór 1 juni 2001 opgebouwde militaire pensioenen zijn onderdeel van de ABP-regeling. Deze pensioenen zijn echter niet kapitaal gedekt. Voor deze pensioendelen is momenteel afgesproken dat deze niet worden verlaagd als het ABP bij een slechte financiële situatie de kapitaal gedekte aanspraken moet verlagen (korten). Als het begrotingsgefinancierde pensioen wordt ingevaren, dan vervalt deze afspraak. Onderzocht is wat het totale effect op de verwachte pensioenuitkeringen is bij verschillende dekkingsgraden in verschillende economische scenario's. Het SOD concludeert dat gemiddeld genomen over alle scenario's het voordeel van deelname aan het nieuwe stelsel groter is dan het nadeel van het vervallen van de 'niet-korten-bepaling'. Om de kans op toekomstige verlagingen van dit pensioendeel zo klein mogelijk te houden, betaalt de werkgever een tegemoetkoming van 1% over dit deel van het militaire pensioen t/m een dekkingsgraad van 109% bij invaren.

Lucette van der Est,
fondsmanager van
het Arbeidsmarkt-
en Scholingsfonds
Defensie:

**‘HET ASD WIL EEN AANJAGER
ZIJN VAN BELANGRIJKE
PROJECTEN BIJ DEFENSIE’**

Het Kenniscentrum Autisme dat defensieonderdelen helpt om beter om te gaan met werknemers met een autisme spectrum stoornis (ASS), het Coördinatiepunt Duurzame Inzetbaarheid dat alle initiatieven op dit gebied bij elkaar brengt én de training Oordeelvrij Communiceren. Dit zijn drie recente voorbeelden van succesvolle projecten binnen Defensie, waaraan het Arbeidsmarkt- en Scholingsfonds Defensie zijn steentje bijdroeg. De eerste twee projecten kwamen tot stand met subsidie vanuit de zogeheten MDIEU-regeling van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en cofinanciering van het ASD. Het derde project kwam er dankzij een door dit fonds verstrekte Thema-subsidie. Interventie vraagt fondsmanager Lucette van der Est naar de meerwaarde van het ASD voor defensiemedewerkers en naar de subsidies die zij kunnen aanvragen voor projecten op het gebied van duurzaam en gezond werken.

Met welk doel is het ASD in 1995 opgericht?

“Het ASD is opgericht als samenwerkingsverband van Defensie als werkgever en de vier centrales van overheidspersoneel. Het aanvankelijke doel was om subsidies te kunnen aanvragen voor defensiemedewerkers voor scholingsprojecten en beroepsopleidingen. Hierdoor kon meer personeel worden opgeleid en omschoold dan dat het defensiebudget normaal gesproken mogelijk zou maken. Om zijn bijdrage te kunnen leveren aan scholing, werkgelegenheid en een goed werkende arbeidsmarkt, kreeg het ASD in de jaren daarna een bredere insteek.

Tegenwoordig initiëren, coördineren en stimuleren we vernieuwende activiteiten op het gebied van arbeidsmarkt, werkgelegenheid en scholingsbeleid van de sector Defensie. Verder treden we op als subsidieaanvrager ten behoeve van Defensie en bewaken we de voortgang van projecten waaraan we subsidie hebben verstrekt. Voor het Sectoroverleg Defensie initiëren en financieren we diverse projecten. Verder adviseren we het SOD gevraagd en ongevraagd over ontwikkelingen op het gebied van arbeidsmarkt en opleidingen.”

Op wie richt het fonds zich?

“Of je nou marechaussee, reservist, burgermedewerker of niet actief dienend bent: met onze activiteiten richten we ons op alle onderdelen en doelgroepen bij Defensie. ‘Duurzame inzetbaarheid’ vormt de paraplu van onze thema’s, waaronder gezond en veilig werken, arbeidsmobiliteit en persoonlijke ontwikkeling. Een streven bij al onze activiteiten is om aanvullend te zijn op datgene wat de werkgever al deels of nog niet ontplooit. Als dankzij het ASD een project is gerealiseerd, dan hopen wij dat de werkgever dit gaat omarmen en/of hiermee zelf verder aan de slag gaat. Het ASD wil een aanjager zijn van belangrijke ontwikkelingen en projecten binnen Defensie. Het uiteindelijke doel is om deze goed te borgen binnen de defensieorganisatie.”

De afgelopen tijd maakte het ASD een professionaliseringslag. Welke stappen zijn hiervoor gezet?

“Vorig jaar april heeft het ASD zijn nieuwe website www.stichtingasd.nl gelanceerd. Deze site vormt een mooi platform om de duurzame inzetbaarheid van defensiemedewerkers breed onder de aandacht te brengen en stimuleert medewerkers om deel te nemen aan uiteenlopende initiatie-

↓ De cover van de nieuwe ASD-brochure.



ven op dit gebied. Zo creëren we bewustwording over de eigen duurzame inzetbaarheid en stimuleren we de ontplooiing van kleinere en grotere projectideeën. Dit zorgt binnen Defensie weer voor meer naamsbekendheid van het ASD. Verder hebben we nieuw promotiemateriaal, een flyer en banners ontwikkeld, waarmee we ons nu nog nadrukkelijker binnen Defensie kunnen profileren. Een volgende stap in onze professionalisering is de verdere uitbreiding van ons defensienetwerk. Via de juiste kanalen, netwerken en spelers hopen we in 2024 en in de jaren daarna zoveel mogelijk defensiemedewerkers te bereiken.”

Op 28 februari jl. stond een ‘heisessie’ op het programma om te bepalen welke koers het ASD de komende jaren gaat varen. Wat kwam er tijdens deze sessie concreet aan bod?

“We hebben onder meer uitgebreid besproken waar wij als ASD voor staan, hoe wij onze naamsbekendheid binnen Defensie kunnen vergroten en hoe je het begrip ‘duurzame inzetbaarheid van defensiemedewerkers’ precies moet definiëren. Omdat dit laatste een containerbegrip is, vonden wij het hoog tijd om dit begrip eens nader onder de loep te leggen.”

ARBEIDSMARKT- EN SCHOLINGSFONDS DEFENSIE

➤ Het ASD-bestuur telt in totaal 12 leden en 8 plaatsvervangende bestuursleden. Naast acht vertegenwoordigers vanuit het ministerie van Defensie als werkgever hebben de vier centrales van overheidspersoneel ieder een eigen vertegenwoordiger in het bestuur. Namens de ACOP zijn dit Ruud Bergsma, voorzitter van onze zusterbond AFMP, en onze onderhandelaar en vicevoorzitter René Schilperoort. De werkgeversleden worden benoemd door de minister van Defensie. Vanuit Defensie vormen deze vertegenwoordigers een belangrijk aanspreekpunt voor hun eigen defensieonderdeel. Zij kunnen medewerkers binnen een onderdeel helpen om een voorstel voor een project in het kader van duurzame inzetbaarheid in te dienen. De centrales benoemen de werknemersleden. Alle defensieonderdelen zijn in het bestuur vertegenwoordigd. De voorzitter en de secretaris-penningmeester vormen het dagelijks ASD-bestuur. Vanuit het CAOP draagt de fondsmanager zorg voor de integrale ondersteuning. In de regel vergadert het bestuur om de zes weken in Den Haag. De komende jaren blijft de MARVER het ASD volop onder de aandacht brengen bij de leden. Dit vanuit de overtuiging dat het belangrijk is om de duurzame inzetbaarheid van defensiemedewerkers op alle denkbare manieren te ondersteunen.

Welke subsidiemogelijkheden biedt het ASD?

“Door zowel landelijke als Europese subsidiefondsen aan te wenden, kan het ASD subsidies verstrekken aan uiteenlopende projecten binnen de sector Defensie. Bij deze projecten zijn we cofinancierder. Zo cofinancieren we mooie projecten, die met behulp van de zogeheten MDIEU-subsidie tot stand kwamen. MDIEU is de afkorting van de Maatwerkregeling Duurzame Inzetbaarheid en Eerder Uittreden van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Het doel van deze subsidieregeling is het gemotiveerd, gezond en productief houden van werknemers, zodat zij tot hun pensioengerechtigde leeftijd in een fysiek en mentaal gezonde conditie hun werk kunnen blijven doen, ook als hun werkomstandigheden zwaar zijn. De subsidie is zowel bedoeld voor nieuwe projecten gericht op duurzame inzetbaarheid als voor het verder ontwikkelen van bestaande initiatieven op dit gebied. Ook bij het Europees Sociaal Fonds Plus kunnen wij subsidies aanvragen voor projectvoorstellen van en voor defensiemedewerkers. Daarnaast verstrekt het ASD zelf twee typen subsidies voor projecten binnen Defensie: de zogeheten DIY-subsidie en de Thema-subsidie.”

Wat houden jullie eigen subsidies in?

“DIY staat voor Duurzaam Inzetbaar Yourself en vormt een subsidie van maximaal 5000 euro voor projectideeën om als defensiemedewerker samen met je team alert, fit en gezond te blijven onder lastige omstandigheden. Voor grotere projecten boven dit bedrag kun je een Thema-subsidie aanvragen. Deze subsidie richt zich op duurzame inzetbaarheid en is onderverdeeld in vier deelthema's. Deze thema's zijn gezond, veilig en vitaal werken, het bevorderen van goed werkgeverschap en goed opdrachtgeverschap, het stimuleren van arbeidsmobiliteit en het stimuleren van ontwikkelingsmogelijkheden.”

Hoe kun je hiervoor in aanmerking komen?

“Voor een subsidieaanvraag moet je drie stappen doorlopen. Neem via onze website eerst zorgvuldig de voorwaarden voor één van onze twee subsidies door. Download vervolgens het online aanvraagformulier. Vul dit zo volledig mogelijk in en mail dan jouw projectvoorstel naar ons. Binnen drie werkdagen ontvang je een bevestiging van je aanvraag. Bij een DIY-subsidieaanvraag legt het Bureau ASD jouw voorstel met een advies voor aan een speciale selectiecommissie. Binnen vier weken hoor je of je subsidieaanvraag is toegekend of afgekeurd.”



LINKS VOOR MEER INFORMATIE



→ Scan de QR-code en lees je hoe je in aanmerking komt voor één van de in het artikel genoemde subsidies.
→ www.stichtingasd.nl is de vorig jaar volledig vernieuwde ASD-website.



→ Scan de QR-code hiernaast voor de nieuwe ASD-flyer met interessante informatie over de projecten en subsidies.
→ www.linkedin.com/company/stichting-arbeidsmarkt-en-scholingsfonds-defensie-asd is de LinkedIn-pagina van het ASD.



→ Scan de QR-code en bekijk interessante ASD-filmpjes.



↑ Bij het Instituut Defensie Leergangen (IDL) geeft Kolonel Rozenhart een workshop als onderdeel van een cursus over leidinggeven aan commandanten.

Soms kun je het voorstel dan nog aanpassen. Een aanvraag voor een Thema-subsidie wordt met een advies voorgelegd aan het ASD-bestuur. Als het merendeel van het bestuur jouw idee steunt, dan word je uitgenodigd voor een pitch. Hierna hoor je of het projectvoorstel nog moet worden aangepast en of je de subsidie krijgt. Medewerkers van Bureau ASD kunnen jou trouwens ondersteunen bij het formuleren van een voorstel voor een subsidie. In de praktijk blijkt het namelijk soms lastig om een goed idee voor een project in begrijpelijke taal op papier te zetten."

Kun je een voorbeeld noemen van een project dat tot stand is gekomen dankzij een Thema- of DIY-subsidie?

"Een goed voorbeeld is de training Oordeelvrij Communiceren, die is er gekomen dankzij onze Thema-subsidie. De training helpt defensiemedewerkers om elkaars unieke positieve kwaliteiten te zien en te waarderen. Deze richt zich niet alleen op leidinggevend en HR-medewerkers, maar ook op onderofficieren en manschappen. Juist door de vraag te stellen hoe mensen

zich voelen bij bepaalde manieren van communiceren en uiteindelijk oordeelvrij te zijn in de onderlinge communicatie, levert de training een bijdrage aan sociale veiligheid, diversiteit en inclusiviteit binnen Defensie."

Bij welke recente succesvolle projecten was het ASD cofinancierder?

"In totaal zijn recent zeven MDIEU-deelprojecten van de grond gekomen, waarvan er drie in mijn ogen uitspringen. Dit zijn het Kenniscentrum Autisme, het Coördinatiepunt Duurzame Inzetbaarheid en Young Spirit Defensie. Onder meer door het verstrekken van nuttige informatie en het inzetten van ambassadeurs op dit gebied helpt het Kenniscentrum Autisme defensieonderdelen om beter om te gaan met werknemers met een autisme spectrum stoornis, ofwel ASS. Naar schatting werken er ruim 1200 mensen met ASS binnen Defensie. Meer kennis en begrip dragen bij aan een sociaal veilige werkomgeving voor deze groep mensen. Zij kunnen hierdoor beter hun werk doen. Bovendien komt er op de werkvloer meer inzicht in de specifieke kwaliteiten van medewerkers met ASS. Het Kenniscentrum Autisme heeft zelfs landelijke media-aandacht gekregen. Zo was er onlangs een interview hierover op NPO

'De training Oordeelvrij Communiceren levert een bijdrage aan sociale veiligheid, diversiteit en inclusiviteit binnen Defensie'

Radio 1 en een artikel rond dit thema in een landelijk dagblad.

Het Coördinatiepunt Duurzame Inzetbaarheid brengt alle initiatieven die er defensiebreed op dit gebied zijn in kaart en richt zich op de verdere professionalisering en borging hiervan. We hebben inmiddels geconstateerd dat hiervoor in de defensietop een goed draagvlak is. Het is mooi dat het ASD niet alleen cofinancierder, maar ook een aanjager was van het Coördinatiepunt Duurzame Inzetbaarheid. Young Spirit Defensie is een platform dat de duurzame inzetbaarheid van militairen en burgers van 50 jaar en ouder bij Defensie stimuleert. Dit platform is waardevol, omdat deze ruim 19.000 collega's extra aandacht verdienen." ←

ACOP-enquête
rond werkbeleving in
publieke sectoren

'DEFENSIEPERSONEEL ERVAART PERSONEELSTEKORT ALS GROOTSTE PROBLEEM'

Defensiemedewerkers ervaren de flinke personeelstekorten als grootste probleem bij Defensie. Dit komt naar voren uit een groots opgezette enquête van de Algemene Centrale van Overheidspersoneel (ACOP), het samenwerkingsverband van de MARVER, AFMP, FNV, AOb en NPB. Hierin kregen medewerkers in de publieke sectoren, waaronder Defensie, de vraag voorgelegd hoe zij hun werk beleven en welke knelpunten zij hierbij ervaren. Ruim 11.000 werknemers beantwoordden deze vragen. De genoemde knelpunten zijn vastgelegd in het onderzoeksrapport 'Publieke sector in focus: werknemerservaringen, knelpunten en aanbevelingen', waarbij de ACOP ook concrete aanbevelingen doet voor een sterke publieke sector.

OPZET ACOP-ENQUÊTE

➤ Hoe ervaren de bijna 3 miljoen werkenden in de publieke sectoren hun werk en wat moet er volgens hen veranderen in deze sectoren? Dit waren de centrale vragen in de ACOP-enquête, die liep van 24 oktober tot 5 november 2023. In totaal 11.506 respondenten afkomstig uit de sectoren defensie, politie, onderwijs, openbaar bestuur en overheid, door de overheid gefinancierde media en cultuur, zorg en welzijn vulden hiervoor een via sociale media en mailinglijsten verspreide vragenlijst in. De respondenten werden gevraagd om op 17 stellingen te reageren met de volgende antwoordopties: zeer oneens, oneens, neutraal, eens of zeer eens. Daarnaast kregen zij de vraag voorgelegd of zij aangesloten waren bij een vakbond. Dit bleek bij vrijwel alle respondenten het geval.

‘Het is belangrijk dat het imago van Defensie wordt verbeterd’

In totaal 64,4 procent van de respondenten die actief zijn bij Defensie zegt last te hebben van de personeelstekorten in de publieke sector. Om de op dit moment in totaal 10.000 openstaande vacatures bij Defensie te kunnen vervullen, moeten volgens MARVER-voorzitter Sven Schuitema de komende tijd onder meer twee belangrijke stappen worden gezet.

“Allereerst is het belangrijk dat het imago van Defensie wordt verbeterd,” verduidelijkt Sven. “Dit kun je bereiken door meer nadrukkelijke steun voor Defensie vanuit de landelijke politiek en door onder meer op scholen voorlichting te geven over de militaire geschiedenis. Verder is het van belang dat er meer duidelijkheid komt over de beloningen en arbeidsvoorwaarden binnen Defensie. Hiervoor zal langdurig moeten worden geïnvesteerd in defensiemedewerkers. Zo dient te worden voorkomen dat hun arbeidsvoorwaarden stagneren ten opzichte van andere sectoren. Zij hebben namelijk geen stakingsrecht en kunnen deze arbeidsvoorwaarden daarom zelf niet afdwingen.”

Meer ondersteuning

Daarnaast is het van belang dat er meer ondersteuning komt voor veteranen. Sven: “Hierdoor weten potentiële militairen ook dat zij bijvoorbeeld bij problemen goed worden opgevangen. Samen met onze zusterbond AFMP en de FNV beschikken we over het Netwerk Veteranen FNV, waar veteranen en hun gezinsleden kunnen aankloppen voor onder meer nuldelijns-ondersteuning en voor themabijeenkomsten rond relevante thema’s.”

Duidelijk beeld

Volgens Sven ‘piept en kraakt’ het al jarenlang in de publieke sectoren, waarin in totaal bijna 3 miljoen mensen werkzaam zijn. De ACOP-enquête aan de hand van 17 stellingen was bedoeld om een duidelijk beeld te krijgen van de impact die alle problemen hebben op hun dagelijkse werk. “Uit de enquête, die uiteindelijk in totaal 11.506 respondenten hebben ingevuld, komt naar voren dat de waarde van het publieke werk voor onze samenleving enorm is, maar dat werknemers zelf hiervoor niet altijd de waardering voelen die zij absoluut verdienen. De oplossing ligt uiteraard bij fatsoenlijke beloningen, maar ook bij voldoende collega’s en ruimte om jouw eigen werk te kunnen doen, zonder tijdrovende administratieve lasten.”

Buiten Defensie

Een belangrijke onderzoeksconclusie is dat één op de vijf respondenten zegt binnen nu en een jaar ander werk te willen. “Bij defensiemedewerkers is dit percentage zelfs bijna 23 procent,” benadrukt Sven. “In totaal 60 procent van hen wil een andere rol binnen dezelfde organisatie als zij van baan zouden wisselen. Ruim 18 procent verkiest werk buiten de publieke sector. De meest genoemde redenen hiervoor zijn een te laag loon, een slechte werk-privébalans en een te hoge werkdruk.”

Defensiemedewerkers hebben uiteenlopende persoonlijke beweegredenen om Defensie te willen verlaten. “Zij verwachten dat hun primaire, secundaire en tertiaire arbeidsvoorwaarden daar gunstiger zijn dan een soortgelijke schaal 8-functie binnen Defensie,” licht Sven toe. “Een enkeling wijst erop dat het salarisverschil tussen een militair en een burger dusdanig groot is dat hij minder verdient dan een collega-luitenant op dezelfde functie. Een ander vindt dat de overheid te langzaam meegaat in belangrijke veranderingen op ICT-gebied. Verdere individuele redenen om buiten Defensie aan de slag te gaan, zijn te lage lonen voor technici en de bindingspremies die zouden zorgen voor scheve waardering.

CONCRETE AANBEVELINGEN

↘ Aan de hand van alle knelpunten die werknemers ervaren, doet de ACOP in haar onderzoek aanbevelingen voor een sterke publieke sector. Zo stelt zij voor om de werkomstandigheden voor werknemers op een aantal concrete punten te verbeteren: een hoger loon, een lagere werkdruk, meer doorgroeimogelijkheden, een betere werk-privébalans, meer professionele autonomie, een veilige werksfeer en meer mogelijkheden voor leren en ontwikkelen. Verder wijst de ACOP op het belang van fikse investeringen om de gewenste verbeteringen in de kwaliteit van het werk in de publieke sector te kunnen realiseren. De onderzoekers stellen dat marktwerking, decentralisering, aanbestedingen en inkoop de kwaliteit van het werk en van de publieke diensten niet per definitie beter maken. Ook leidt marktwerking tot de nodige onzekerheid bij werknemers over hun arbeidsvoorwaarden en werkplek. Daarom dienen verkeerde marktprikkels te worden teruggedrongen.

gen. Medewerkers die essentieel zijn voor de militaire beroepsgroep voelen zich hierdoor totaal ondergewaardeerd.”

Helder signaal

Eerdergenoemde beweegredenen om Defensie te willen verlaten, baren de MARVER grote zorgen. “Het is van het grootste belang dat deze mensen worden behouden,” zo beklemtoont Sven. “Dat kan alleen door te investeren in de kwaliteit van het werk binnen Defensie en de andere publieke sectoren. De uit de enquête voortvloeiende conclusies vormen in elk geval een helder en urgent signaal richting de landelijke politiek. Zij moet niet voorzichtig bezuinigen, maar bewust kiezen voor aanzienlijke investeringen in alle werknemers. Hiermee investeert de politiek ook in de samenleving. Samen met de FNV, AFMP, NPB en AOB blijft de MARVER hard knokken voor iedereen in de publieke sectoren.” ←



VOLGENDE FASE REORGANISATIE LTC STAP 4 VAN START

Het overleg over het reorganisatieplan LTC stap 4 nam veel tijd in beslag en verliep niet gemakkelijk. Dit plan heeft nu eindelijk de status van definitief reorganisatieplan (DRP) bereikt. Dat betekent dat deze reorganisatie de volgende fase van personele implementatie kan ingaan. Het zal nog wel even duren voordat iedereen een plek in de nieuwe organisatie heeft gekregen. De nodige hindernissen moeten namelijk nog worden overwonnen.

Even leek het er tijdens de behandeling op 30 januari 2024 van het onderwerp Adaptief aan de Grens (AADG) in het Sectoroverleg Defensie (SOD) op dat het voorlopig reorganisatieplan (VRP) in het kielzog van dit onderwerp zou worden meegesleept. De reden hiervoor was dat sociale partners geen overeenstemming konden bereiken over de formalisering van AADG, waardoor de ministeriële regeling op 1 februari jongstleden verviel. Dit in combinatie met de uitspraak van de werkgever in het SOD dat deze AADG-capaciteit essentieel is voor het uitvoeren van de taken die niet in de capaciteitsberekening van LTC stap 4 zijn meegenomen. AADG is immers altijd als extra flexibele capaciteit bedoeld geweest en nooit ter vervanging (verdringing) van

vaste collega's. Ondertussen was het eerder in de werkgroep Reorganisaties behandelde voorlopig reorganisatieplan LTC stap 4 al aangeboden aan de centrales met een pieptermijn. Omdat AADG niet in dit plan is opgenomen, leidde dit tot de vraag bij de bonden of er een uitvoerbaar reorganisatieplan voor het LTC aan het overleg was aangeboden. Na een schriftelijke verduidelijking van de werkgever, waarmee die op zijn uitspraak in het SOD over AADG terugkwam, kon het VRP LTC stap 4 alsnog worden omgezet in een DRP.

Nauw betrokken

Samen met de andere bonden is de MARVER nauw betrokken bij het controleren van de uitvoering van een reorganisatie. Dit is het geval zodra er een DRP is. In een Begeleidingscommissie Personele Implementatie (BCO) bespreken we het personeelsvullingsplan (PvP) samen met

vertegenwoordigers van de werkgever. Dit traject kent drie fases: BCO 1, BCO 2 en BCO 3. In de BCO gaan de vakbonden niet over het vaststellen van de functiecodes. Dat deed de medezeggenschapscommissie al eerder samen met het hoofd van de diensteneid (HDE). De vakbonden hebben ook geen rol bij het beantwoorden van de vraag hoe de nieuwe organisatie eruit gaat zien. In het gehele reorganisatietraject praten zij vooral over de algemene en individuele personele gevolgen van het reorganisatieplan. In de BCO kijken we kritisch naar de definitieve plannen en hakken we knopen door als het gaat om de gevolgen voor het personeel. Namens de KMar schuiven de projectleider en/of het HDE en de uitvoerende P&O-functionarissen aan.

Rechtspositie en regelgeving

Gezamenlijk bekijken we of het voorlopige PVP op een juiste wijze tot stand is gekomen. Dit toetsen wij aan de hand van de rechtspositie en de regelgeving. Hoewel de werkgever en de medezeggenschapscommissies leidend zijn als het om de functiecodes gaat, houden de MARVER en de andere bonden hierbij een oogje in het zeil. Tijdens de behandeling van het PVP in de BCO hebben

‘Tijdens een BCO constateren we regelmatig dat er toch iets over het hoofd is gezien’

wij als vakbond vooral een rol als kwaliteitsbewaker, maar indien nodig spreken we ook maatwerk af. Zo bekijken we in de BCO 1 of een functionaris met een code 1-functie daadwerkelijk terugkomt in de nieuwe organisatie. Bij code 2min-functies, waar dezelfde functie terugkomt maar in een kleiner aantal, checken we of bij burgers de ont-slagvolgorde juist is toegepast. Bij militairen controleren we of de plaatsingsvolgorde goed tot stand is gekomen. Ook controleren we altijd even of code 3-functies - nieuwe functies in de organisatie - niet vooruitlopend al zijn gevuld. Daarom is het goed dat de MARVER in dit stadium een stevige vinger in de pap heeft.

Tijdens een BCO constateren we regelmatig dat er toch iets over het hoofd is gezien of dat de regelgeving verkeerd is toegepast. Ook zien we nog wel eens dat op verschillende manieren wordt voorgesorteerd op de uitvoering. Hierdoor worden geen gelijke kansen geboden aan al het personeel. Samen met de andere bonden in de BCO herstellen wij dit.

Solide plannen

Natuurlijk hebben wij ook begrip voor de situaties, waarmee de organisatie soms te maken krijgt. Dat was ook zeker het geval bij dit DRP, waarvan de afronding lang heeft geduurd. Het PVP levert ook vaak erg veel werk op voor personeelsfunctionarissen. Dat geldt bijvoorbeeld ook voor een reorganisatie van de omvang van het LTC, waarbij het

draait om duizenden functies. Anderzijds mogen wij van de werkgever verwachten dat zij er alles aan doet om tot solide plannen te komen.

Positief advies

Pas als alle tekortkomingen zijn besproken en waar nodig hersteld, kunnen we in de BCO een positief advies geven over het PVP. De KMar kan dan een brief naar jou sturen. In deze brief staat niet alleen welke functie-code je hebt, maar ook het voornemen van de werkgever om je wel of niet te plaatsen in de nieuwe organisatie. Hierbij word je ook de mogelijkheid geboden om dit voornemen te laten heroverwegen. In de BCO 2 beoordelen we deze heroverwegingen samen met de werkgever. Als de BCO-leden menen dat er bij het voornemen tot het al dan niet plaatsen op een functie geen recht aan jouw situatie wordt gedaan, dan maken wij afspraken hoe dit het beste kan worden hersteld.

Inhoud brief

Het is nu nog niet bekend wanneer de BCO 1 voor de reorganisatie LTC stap 4 gaat plaatsvinden. Wij hebben echter nu al een dringend advies voor je. Ontvang je straks

een brief? Controleer dan goed of de inhoud van jouw brief juist is. Klopt deze inhoud niet? Vraag dan direct een heroverweging aan. Houd daarbij rekening met de termijn waarbinnen je de heroverweging kunt indienen. Die termijn is ook opgenomen in de brief die je krijgt.

Heroverwegingen

Het is belangrijk dat je ons informeert over de heroverwegingen die je bij de werkgever indient. De reden hiervoor is dat de werkgever met het oog op de AVG op dit moment meent dat die geen persoonsgegevens in het PVP meer met de bonden mag delen. We gaan hierover advies van een externe deskundige inwinnen. De onduidelijkheid die er nog op dit gebied is, beperkt onze mogelijkheden om jouw belangen goed te behartigen in de BCO als wij niet weten of je een heroverweging hebt ingediend. ←

De ins & outs van
functieonderhoud

‘BEVOEGD GEZAG HEEFT GEEN RUIMTE OM AFWEGINGEN TE MAKEN’

In een door de MARVER aangespannen procedure deed de Centrale Raad van Beroep, de hoogste rechter voor militairen, onlangs een belangrijke uitspraak over functieonderhoud. In een op 6 februari jl. op onze website en in onze ledenapp gepubliceerd artikel gingen we hier al kort op in. Omdat we in de dagelijkse praktijk aardig wat vragen van leden krijgen als het gaat om functieonderhoud, vragen wij Pauline de Casparis, jurist en secretaris bij de MARVER, om haar licht op dit begrip te laten schijnen. Ook deelt zij enkele wetenswaardigheden, tips & tricks om jou op weg te helpen.

Pauline licht allereerst toe dat functieonderhoud een ander woord is voor het opnieuw beschrijven en waarderen van een functie. “Het is niet verwonderlijk dat wij als MARVER best veel vragen van leden over dit begrip krijgen. Het proces dat je hiervoor bij de werkgever moet doorlopen is namelijk best ingewikkeld en kan lange tijd in beslag nemen.”

Procedure

In de bovengenoemde procedure die de MARVER voerde, draaide het om een militair die al jaren meer werk deed dan dat er in zijn functiebeschrijving stond. Pauline: “Samen met zijn leidinggevende stelde hij een concept-functiebeschrijving op, maar het bevoegd gezag nam deze niet over. Vervolgens maakte de lijnmanager in overleg met P&O een functiebeschrijving en die werd voor advies voorgelegd aan het Dienstencentrum Organisatie & Formatie (DCO&F, red.). Deze stap leidde niet tot de toekenning van een hogere rang aan de militair. Die startte daarom een procedure tegen Defensie. Het uitgangspunt hiervan was dat de taken en verantwoordelijkheden niet goed in de door het bevoegd gezag opgestelde

concept-functiebeschrijving waren weergegeven. Het bezwaar tegen de waardering werd aangehouden, deze is namelijk afhankelijk van de functiebeschrijving.”

Correcte weergave

Volgens Pauline werd de militair in bezwaar en bij de rechtbank in het ongelijk gesteld. “De Centrale Raad van Beroep oordeelde echter dat het hoger beroep gegrond was en dat Defensie daarom opnieuw aan de slag moet met de functiebeschrijving,” verduidelijkt zij. “De Raad benadrukte dat de functiebeschrijving een correcte weergave moet zijn van de (hoofd)taken, de inhoud van de functie en de al dan niet bezwarende werkomstandigheden. Bij een verzoek tot functieonderhoud gaat het om de beantwoording van de vraag of de feitelijk opgedragen werkzaamheden gedurende langere tijd wezenlijk afwijken van de functiebeschrijving.”

Pauline beklemtoont dat de rechter dit niet terughoudend, maar in volle omgang toetst. “Dit betekent dat het bevoegd gezag geen ruimte heeft om afwegingen te maken over wat er wel of niet in de functiebeschrijving komt te staan. Ook kun je bij het opstellen

hiervan niet uitgaan van een takenpakket dat uit organisatorisch oogpunt wenselijk wordt geacht. In het geval van de betrokken militair moet de in samenspraak met de leidinggevende opgestelde functiebeschrijving leidend zijn voor het opnieuw beschrijven van de functie. Het in 2020 hierover gestarte proces begint dus weer van voren af aan.”

Eerste stap

Zoals aangekondigd, deelt Pauline ook enkele wetenswaardigheden, tips & tricks op het gebied van functieonderhoud. “Als je vindt dat jouw werk te laag wordt gewaardeerd, dan is het goed om je af te vragen of je functiebeschrijving al jouw wezenlijke taken en verantwoordelijkheden op een goede manier weergeeft,” zo luidt haar eerste advies. “Dit is de eerste stap die je moet zetten. De waardering komt pas daarna.”

Wezenlijk

Het is niet gemakkelijk om te bepalen welke taken wezenlijk zijn. Als een bepaalde taak wel in een andere functiebeschrijving vermeld is, stellen wij ons sowieso op het standpunt dat het een wezenlijke taak betreft. Vraag hierover gerust advies aan de MARVER.





Vergelijking

Vaak vergelijken defensiemedewerkers zich met collega's die hetzelfde werk verrichten, maar die in een hogere rang of schaal zitten. "Met zo'n vergelijking is niets mis," vindt Pauline. "Defensie moet zorgen voor uniformiteit in het beschrijven en waarderen van werkzaamheden. Overigens hebben ook reservisten recht op een functiebeschrijving die de feitelijk uitgevoerde werkzaamheden adequaat weergeeft."

Onderschrijven van taken

Een ander advies is om jouw leidinggevende of commandant te laten onderschrijven dat je de taken en verantwoordelijkheden die je aan jouw functiebeschrijving wilt toevoegen daadwerkelijk hebt uitgevoerd. "Kijk zo nodig of je deze taken en verantwoordelijkheden in een functionerings- of beoordelingsverslag kunt vastleggen."

In opdracht

Bij een functieomschrijving moet het volgens Pauline gaan om taken die je in opdracht hebt gedaan. "Dit hoeft geen specifieke opdracht te zijn. Het moet echter wel duidelijk zijn dat je de afwijkende werkzaam-

heden met medeweten van jouw leidinggevende of commandant hebt uitgevoerd."

Toekenning hogere rang

In beginsel vindt de toekenning van een hogere rang niet met terugwerkende kracht plaats. Pauline: "Wacht dus niet te lang met het aanvragen van functieonderhoud. Laat je bovendien niet van de indiening van zo'n verzoek afhouden door de toezegging dat er een reorganisatie aan zit te komen en dat dit dan allemaal wordt rechtgezet."

Somscore

Iedere functie heeft een somscore, zo verduidelijkt Pauline. "De somscore is het totale aantal punten dat is toegekend aan in de functiebeschrijving te onderscheiden taken en verantwoordelijkheden. De MARVER vindt dat defensiemedewerkers kennis moeten kunnen nemen van de somscore van hun eigen functie en andere functies binnen Defensie. Lukt het je zelf niet om de somscores te achterhalen? Dan kunnen wij dit voor je doen." Bij bepaalde somscores is er volgens Pauline beleidsruimte voor Defensie om al dan niet een hogere rang toe te kennen, afhankelijk

van de gewenste organisatorische inrichting. "Dit wordt ook wel 'beleidsfactor' genoemd. Wij vinden dat deze beleidsfactor moet worden afgeschaft. Dit is namelijk geen objectief criterium voor het bepalen van de waardering van een functie."

Verzoek tot functieonderhoud

Belangrijk om te weten is dat je een verzoek tot functieonderhoud moet indienen met een rekest, via een zogeheten dfe-formulier. "Voorzien van een advies door jouw leidinggevende/commandant moet dit rekest in de lijn worden gezet, ook als die het niet met je eens is," zegt Pauline. "Zorg voor een verzendbewijs of een ontvangstbevestiging hiervan. Vervolgens heeft Defensie acht weken de tijd om een beslissing aan de hand van jouw rekest te nemen. Daarna kun je Defensie met onze hulp in gebreke stellen."

Raad en daad

Tenslotte wijst Pauline erop dat de MARVER in het bezit is van het handboek voor het Fuwadef-systeem waarmee Defensie werkt en van andere onderliggende stukken. "Hierdoor kunnen wij jou met raad en daad bijstaan als je vragen hebt." ←



124^E ALGEMENE VERGADERING MARVER

Tegen het sfeervolle decor van Kasteel Montfoort aan het Kasteelplein 1 in Montfoort wordt op woensdag 26 juni 2024 de 124e Algemene Vergadering van de Marechausseevereniging gehouden. De inloop in de vorm van een lunch is vanaf 12.30 uur. De AV duurt van 14.00 tot 16.00 uur.

In deze Algemene Vergadering (AV) worden de leden vertegenwoordigd op de wijze zoals omschreven in artikel 13, lid 3, in relatie tot artikel 20, lid 1 van de statuten van de vereniging. Alleen afgevaardigden hebben stemrecht. Leden kunnen zich aanmelden als afgevaardigde voor deze AV bij de secretaris van de fractie/kring waartoe zij behoren.

Woord voeren

Je kunt de AV alleen bezoeken als je MARVER-lid bent. Als bezoekend lid - niet zijnde afgevaardigde - ben je van harte welkom! Wij verzoeken je wel om je van tevoren even via e-mail aan te melden bij bestuurs-ondersteuner Lineke Blancy Davidson: lblancydavidson@fnvveiligheid.nl. Jouw reis naar Kasteel Montfoort komt niet voor rekening van de vereniging. Met inachtneming van

ons reglement van orde heb je net als alle andere leden van de vereniging recht om het woord te voeren.

Vergaderstukken

Per 1 juni 2024 kunnen de fracties/kringen de vergaderstukken opvragen. Vanaf deze datum kan het secretariaat van de vereniging jou deze vergaderstukken desgevraagd ook verstrekken. Stuur hiervoor een e-mail naar eerdergenoemd e-mailadres.

Voorstellen

Heb je voorstellen voor de agenda van deze AV? Dien deze dan vóór 24 mei a.s. in bij het hoofdbestuur van de MARVER. Wil je één of meerdere vragen voorleggen aan het hoofdbestuur? Stel die dan bij voorkeur schriftelijk vóór deze datum. Dit maakt een zorgvuldige beantwoording hiervan mogelijk. ←

REÛNIE VOOR DEELNEMERS AAN 33^E WACHTMEESTERCURSUS

↘ Het OTCKmar in Apeldoorn zal op woensdag 2 oktober 2024 het decor vormen van een reünie voor de deelnemers aan de 33^e wachtmeesterkursus, die plaatsvond in 1975 en 1976. De organisatie is in handen van Harm van der Laan en Harry de Jong. Er is ruime belangstelling voor deze reünie, want 43 deelnemers hebben zich reeds aangemeld. Was je deelnemer aan de 33^e wachtmeesterkursus en heb jij je nog niet aangemeld? Maak dan alsnog jouw belangstelling kenbaar door jouw e-mailadres door te geven via: reuniewmr33@gmail.com.



NAD-BIJEENKOMSTEN DIT VOORJAAR

De komende tijd verzorgt de Marechausseevereniging weer door heel Nederland regiobijeenkomsten voor onze niet actief dienende leden. Alle uitnodigingen voor de bijeenkomsten zijn inmiddels verstuurd. Bij de uitnodigingen is een agenda gevoegd. Om een NAD-bijeenkomst bij te wonen, dien je je vooraf aan te melden. Hoe je dit kunt doen, lees je in de uitnodiging. Check de diverse locaties en data in onderstaand overzicht!

NAD-groep Brabant Noord-Oost

dinsdag 2 april 2024, 13.30 uur
locatie Gemeenschapshuis de Schakel, Reestraat 49, Volkel

NAD-groep Rijk van Nijmegen

woensdag 3 april 2024, 13.30 uur
locatie Kulturhus Beek, Roerdompstraat 6, Beek-Ubbergen

NAD-groep Friesland

vrijdag 5 april 2024, 10.00 uur
locatie De Fontein, Goudenregenstraat 77, Leeuwarden

NAD-groep Steenwijk

vrijdag 5 april 2024, 14.00 uur
locatie Echos Havelte, Johannes Postweg 5, Darp

NAD-groep Hart van Brabant

dinsdag 9 april 2024, 10.00 uur
locatie MFA Het Spoor, Schaepmanstraat 36, Tilburg

NAD-groep De Meijerij

dinsdag 9 april 2024, 13.30 uur
locatie Perron 3, Hoff van Hollantlaan 1, Rosmalen

NAD-groep Rheine/Münster

woensdag 10 april 2024, 11.00 uur
locatie Hotel-Restaurant Brinckwirth, Bahnhofstrasse 41, Ochtrup

NAD-groep Seedorf

donderdag 11 april 2024, 11.00 uur
locatie Gasthof Zur Linde, Wallweg 2, Zeven-Brauel

NAD-groep Blomberg

vrijdag 12 april 2024, 11.00 uur
locatie Café Bei Heini, Neue Torstrasse 38, Blomberg

NAD-groep Venlo/Roermond/Poort van Limburg

vrijdag 19 april 2024, 13.30 uur
locatie Gemeenschapshuis Kepel, Kerkstraat 27, Panningen


IN MEMORIAM

Onlangs vernamen wij dat **Paula Smit-Lamberigts** op 27 augustus 2023 in het ziekenhuis van Roermond op 80-jarige leeftijd is overleden. Paula was de echtgenote van collega Johan Smit. Samen woonden zij in het Limburgse dorpje Melick. Op 30 oktober 1942 werd Paula in Delft geboren. De Tweede Wereldoorlog was toen in volle gang. Door deze oorlog beleefde zij geen mooie herinneringen aan haar jeugd. Vooral angsten en verdriet bleven haar het hele leven achtervolgen. Samen met Johan bouwde Paula een mooi leven op. Zij kregen twee zonen, die op hun beurt weer voor lieve kleinkinderen zorgden. Zelfs van een achterkleinkind kon zij nog even genieten. Paula was een zorgzame vrouw die veel voor haar kinderen, kleinkinderen en zelfs kinderen uit de buurt heeft gedaan. De laatste jaren kreeg zij te maken met lichamelijke mankementen, een open been, oedeem, hartritmestoornissen en evenwichtsproblemen. Ze onderzocht dit allemaal aan den lijve. Een rollator gaf haar nog een beetje steun. Zij gaf niet graag de touwtjes uit handen. Vooral de keuken was haar domein. Johan mocht alleen maar van het eten genieten. Op de dag en zelfs op het tijdstip van haar overlijden zou haar achterkleinkind worden gedoopt. Omdat oma niet aanwezig kon zijn, werd dit uitgesteld. Op 1 september 2023 namen de familie, kennissen en vrienden in crematorium Tussen de Bergen te Roermond waardig afscheid van Paula. Zij was een lieve echtgenote, prachtige moeder, oma en overgrootmoeder. Bedroefd moest de familie

haar laten gaan. Ze zal enorm gemist worden. Wij wensen de familie heel veel sterkte!
Correspondentieadres: Familie Smit, Jacques Schreurstraat 16, 6071 CS Melick


Op 25 november 2023 is onze collega a.o. b.d. **Jeu (Mathieu) Thijsen** in Venlo op 82-jarige leeftijd overleden. Hij was al geruime tijd ziek. Math begon zijn carrière zoals iedereen in Apeldoorn. Zijn eerste plaatsing was bij de parate marechaussee in Schaarsbergen. Hij ging wonen in Huissen. Daarna vertrok hij voor vier jaren naar de Districtsstaf in Greven en ging hij wonen in Bramsche, waar ook zijn dochter werd geboren. Daarna ging hij weer terug naar de parate marechaussee. Daar werkte hij met veel plezier en grote passie. Als opperwachtmeester was hij bij diverse brigades werkzaam in het zuiden van het land, zoals de Brigade Venlo, Weert en Roermond. Daarna bracht hij zijn laatste dienstjaren door op de Staf in Den Haag. Math stond bekend als een zeer betrouwbare collega en vakman. Na zijn FLO ging Math als waarnemer voor de veiligheid werken bij de KNVB. In deze functie bezocht hij vele voetbalstadions. Uiteindelijk werkte hij bij VVV Venlo. Dit heeft hij menig jaar gedaan. Math was ook een grote tuinliefhebber. Hij was trots op het grote bamboegedeelte van de Jochumhof in Steyl, waaraan hij menig uur als vrijwilliger werkte. Dit ligt er nog altijd prachtig bij. Hij was trots op zijn vrouw Thea en zijn beide kinderen Maikel en Christel en hun familie. Hij is in besloten

kring gecremeerd. Namens het Fonds Sociale Zorg hebben wij zijn vrouw Thea het kerstpakket en een mooi boeket bloemen gebracht.


 Op 27 november 2023 is na een kort ziekbed op 89-jarige leeftijd **Dieks Derk** overleden. Derk begon als dienstplichtig marechaussee en werd daarna beroeps. Na zijn opleiding is hij geplaatst in Den Haag en later werd hij overgeplaatst naar Bergeijk. Daarna kreeg hij een overplaatsing naar zijn geboortestreek, bij de Brigade Hardenberg. Hoewel hij toen dicht bij zijn gezin woonde, werd hij regelmatig op pad gestuurd om bijstand te verlenen bij andere brigades. In 1968 werd hij overgeplaatst naar de Brigade Oldenzaal en een jaartje later volgde het gezin hem. Derk werkte vele jaren bij de Koninklijke Marechaussee op het districtsbureau van het District KMar Overijssel te Oldenzaal. Na het overlijden van zijn vrouw verhuisde Derk naar het mooiste appartement in Oldenzaal. Hier verbleef hij nog vier mooie jaren. Op donderdag 30 november vond de crematie plaats. Wij wensen zijn kinderen en kleinkinderen veel sterkte toe met hun grote verlies. Ledenbezoekers Theo en Betsy Wielens brachten namens het FSZ de condoleances over.
Correspondentieadres:
Zandhorstlaan 46, 7576 VL Oldenzaal

 Op 5 december 2023 is thuis te Zevenaar in de leeftijd van 80 jaar oud-adjutant onderofficier **H.J. Zijsling (Hans)** overleden.


Hans kwam op met lichte 65-3. Hij werkte op de Brigade Kampen en Zwolle. Later werd hij geplaatst op de staf van de 3e Divisie in Arnhem. Van 1990 tot 1993 werkte hij op de Brigade Oldenzaal en daarna ging hij naar Schiphol, waar hij actief was tot aan zijn FLO in 1998. Zijn echtgenote Dikkie, kinderen en kleinkinderen hebben op plechtige wijze, in besloten kring, afscheid van Hans genomen in Crematorium de Slangenborg in Doetinchem.

 Op 12 december 2023 overleed op 72-jarige leeftijd - 5 dagen na zijn verjaardag - te Scherpenzeel 1e luitenant b.d. **Gerrit Willem (Wim) Ringenier**. Wim overleed ten gevolge van een ziekte waartegen niet te vechten viel. Wim liet gedurende zijn carrière bij de KMar op diverse brigades zijn sporen na. Wim werd vele malen uitgezonden op missies naar onder andere Libanon, Bosnië, Mali, Sint Maarten en twee keer naar Cambodja. Ook diende Wim twee keer in Duitsland op de Brigade Seedorf, één keer als opperwachtmeester groepscommandant en één maal als 1e luitenant cdt APD. Na zijn laatste Duitslandperiode kwam Wim op Schiphol terecht en daarna was hij actief als commandant motorbrigade van de Brigade Den Haag. Van daaruit ging hij in 2007 met FLO. Op 18 december 2023 namen familie, vrienden, kennissen, burens en enkele oud-collega's afscheid van Wim. Deze afscheidsdienst vond plaats in een zaal van Crematorium Amersfoort te Leusden. Tijdens deze dienst spraken zijn zonen Hans en Erik


een mooi gedachteniswoord over hun vader. Tevens werd een gedachteniswoord uitgesproken door een oud-brigadecommandant uit Seedorf, kapitein b.d. H. Boersma. Uit de gesproken woorden en gesprekken met oud-collega's kwam naar voren dat Wim een zeer aimabel, vriendelijk, humoristisch en ter zake kundig en geliefd persoon was. Wij wensen zijn vrouw Jenny en familie veel sterkte toe met hun verlies. Ledenbezoekers Aad en Alie Zonnevylle woonden de afscheidsplechtigheid namens het FSZ en de MARVER bij.
Correspondentieadres:
Walstrolaan 21,
3825 RS Scherpenzeel

 Op 28 december 2023 overleed op 69-jarige leeftijd te Herkenbosch **mevrouw C. van Malssen - Lamers**. Zij stierf in haar eigen woning in Herkenbosch. Corrie was de echtgenote van Ger van Malssen. Ger kwam in december 2021 te overlijden. Op 26 september 1954 werd Corrie in Herkenbosch geboren. Haar ouders bezaten een boerderij, waar Corrie dagelijks genoot van de dieren. Vooral de paarden hadden haar hart gestolen. Na de lagere school bezocht Corrie de Mulo. Met dit diploma op zak ging zij werken bij de Boerenleenbank, de huidige Rabobank. Corrie was een levenslustige vrouw, die zich niet gauw uit het veld liet slaan. Haar huwelijk met Ger bracht haar naar Brunssum, waar Ger gestationeerd was op de Brigade Koninklijke Marechaussee. Een paar jaar daarna verruilde zij Brunssum weer voor het plaatsje Herkenbosch. Daar lagen

immers haar roots. Toen Ger wegviel, brak er een moeilijke periode voor haar aan. Moedig pakte Corrie het leven weer op, gesteund door haar kinderen en kleinkinderen. Corrie was een spontane, hartelijke vrouw en een lieve oppasoma voor haar kleinkinderen, die ze met raad en daad probeerde bij te staan. Van spelletjes spelen met de kleintjes genoot zij volop. Helaas werd ook zij met ziektes geconfronteerd. Sterk als zij was, doorstond ze alle behandelingen en bleef zij daarbij steeds van het positieve uitgaan. Toen wij haar op 26 september 2023 met haar 69ste verjaardag feliciteerden, vertelde zij ons verdrietig dat haar leven kansloos was. Dat was niet alleen een harde klap voor haar en haar familie, maar ook voor ons. Bewonderenswaardig bleef zij haar lot dapper dragen. Tijdens ons laatste bezoek begin december konden wij niet vermoeden dat dit ons laatste contact zou zijn. Voor Corrie was het goed geweest, zij kon weer naar haar geliefde Ger gaan. Wij wensen de kinderen Ellen en Ron, de kleinkinderen en familie heel veel sterkte en kracht. Wij hopen dat zij troost vinden in de vele mooie herinneringen die voortleven in hun hart. Op donderdag 4 januari 2024 werd de afscheidsdienst gehouden in Crematorium Tussen de Bergen te Roermond. Met een mooi rouwboekje woonden de ledenbezoekers Fien en Jacques Cabollet en Jean en Toos van Erp namens de MARVER en het FSZ de crematie bij. Met veel respect werd afscheid genomen van deze bijzondere vrouw.
Correspondentieadres: Familie van Malssen, Muntsingel 15, 6075 GV Herkenbosch

 Op 29 december 2023 overleed op 72-jarige leeftijd te Leiden de heer **C.P. de Zeeuw**. Cor was van de dienstplichtlichting 1969/70. Hij koos voor de Koninklijke marechaussee. Hij volgde gedurende zijn carrière verschillende KMar-opleidingen. Daarna diende hij op de Brigades Soestdijk, Utrecht, Rotterdam-Airport, de Staf Den Haag, Brigade Bussum en als laatste bij de Brigade IJmuiden. Als adjudant-onderofficier verliet Cor op 55-jarige leeftijd de dienst met eervol ontslag. Cor vierde zijn tijd als niet actief dienende met zijn familie en vrienden gezond tot hij geheel onverwacht overleed. Hij had een speciale band met zijn kleinkinderen. Zij noemden hem 'opa-snor'. Zijn passie was zingen. Dat deed hij vanaf 1991 bij het Stichts mannenkoor te Driebergen. Janny, de echtgenote van Cor, nam met kinderen, kleinkinderen, vrienden, burens en collega's op maandag 8 januari 2024 in het crematorium te Zoetermeer afscheid van Cor. De Marechausseevereniging en het FSZ namen met een bloemengroet met blauwe linten op passende wijze afscheid van collega Cor de Zeeuw.

Correspondentieadres:
Rotterdambaan 8,
2731 CH Benthuizen

 Op maandag 15 januari 2024 is te Groningen in de leeftijd van 77 jaar kapitein b.d. **Theo Klaas Bonsema** overleden. Theo kwam in 1965 bij de Koninklijke Marechaussee en verliet deze in 2001. In de periode dat hij bij de KMar kwam, had hij verschil-


lende standplaatsen, zowel in Nederland als in Duitsland. Tijdens een plaatsing in Duitsland overleed zijn echtgenoot Rita. Hij heeft daar heel veel verdriet van gehad. Nadat Theo de dienst had verlaten, vond hij het geluk weer. Samen met Yolande maakte hij vele reizen, onder meer naar Indonesië, het geboorteland van zijn partner. Theo was ook lid van een Piratenkoor te Emmen. Dat bracht hem veel plezier. Ongeveer 12 jaar geleden werd bij Theo de ziekte Parkinson geconstateerd. Met medicijnen kon dit goed onder controle worden gehouden. Rond 2018 werd Theo getroffen door een herseninfarct, waardoor hij niet meer thuis kon wonen. Hij werd opgenomen in verzorgings- en verpleeghuis Maartenshof te Groningen. In het bijzijn van zijn dierbaren overleed hij op 15 januari jl. Op de rouwkaart stond de tekst: *'Denk aan mij terug in de stralende zon. Hoe ik was toen ik alles nog kon'*.

Correspondentieadres:
Uilenveld 79, 7827 GB Emmen

 Op 21 januari 2024 overleed op 90-jarige leeftijd de heer **Johannes Cornelis van den Broek**. Jan was van de KMar-lichting februari 1952 en diende o.a. bij de Brigades Valkenburg, Venlo, Breda, OCKmar Apeldoorn en Ede en brigades in Duitsland. Het laatst was hij als adjudant-onderofficier werkzaam op de Staf Koninklijke marechaussee. De Marechausseevereniging zette Jan van den Broek in 2022 in het zonnetje wegens zijn 70 jaar lange solidariteit met het vakbondswerk. Tijdens zijn pensionering zette Jan zich jaren-

lang in voor het nieuwsblad van de Bonifatiuskerk en was hij een fanatiek jeude boules-speler bij Les Pointeurs in Alphen aan den Rijn. De laatste jaren waren voor Jans gezondheid en die van zijn vrouw niet gemakkelijk. Dit blijkt onder andere uit de koptekst van het overlijdensbericht: *'Als het lichaam niet meer wil en het leven wordt lijden kan men dankbaar zijn dat God hem komt bevrijden'*. Babs, de echtgenote van Jan, nam met kinderen, kleinkinderen, achterkleinkinderen, vrienden, burens en collega's tijdens de Eucharistieviering op vrijdag 26 januari 2024 in de aula van Crematorium Alphen aan den Rijn afscheid. De Marechausseevereniging en het FSZ namen met een bloemengroet met blauwe linten op passende wijze afscheid van collega Jan van den Broek.

Correspondentieadres: Charlotte Rotmensen, Leenschans 52, 2352 BJ Leiderdorp

 Op 30 januari 2024 overleed na een afnemende gezondheid op 94-jarige leeftijd aoo b.d. **Willem van der Veldt**. Na een uitzending van twee jaar naar Indonesië trad hij in 1951 in dienst bij de KMar. Willem was drager van het ereteken Orde en Vrede. Hij diende op verschillende brigades, waaronder vele jaren op de Brigade Amsterdam. Gedurende lange tijd was hij rij-instructeur en examinator in Noord-Holland. Hij trad tevens op als commandant pantserwagenpeloton. Tijdens de bezoeken van het FSZ zijn met Willem talloze anekdotes over die periode opgehaald. Op 5 februari 2024 vond de uitvaartdienst plaats in de Sint Jozef

kapel te Haarlem-Noord. Tijdens de uitvaartdienst beschreef zijn zoon Willems leven als vader. Ledenbezoeker Hans Veen en zijn echtgenote vertegenwoordigden het FSZ bij de uitvaartdienst. Zij droegen zorg voor een bloemengroet. Wij wensen zijn kinderen en kleinkinderen veel sterkte met hun verlies.

Correspondentieadres:
Kerklaan 25, 2063 JJ Spaarndam

 Op 7 februari 2024 is op 94-jarige leeftijd in zijn woonplaats Nunspeet overleden **Lieuwe Kootstra**, aoo b.d. der Koninklijke Marechaussee en Lid in de Orde van Oranje-Nassau in goud met de zwaarden. Lieuwe ontving zijn koninklijke onderscheiding in 1984 voor zijn buitengewone inzet en in naast zijn functie als bataljonsadjutant en voor zijn inzet in kerkelijke en sociaal kerkelijke arbeid. 10 jaar werkte Lieuwe bij een bakkerij in Kollum, waar hij zijn bakkers- en middenstandsdiploma behaalde. Tijdens zijn dienstplichttijd bij de Prinses Irene brigade in 1949 kreeg hij belangstelling voor het werken bij Defensie. In zijn beginjaren bij de KMar bekleedde Lieuwe diverse functies binnen de grensbewaking in de provincies Overijssel en Gelderland. Lieuwe werd daarna geplaatst bij 101 MarBat, waar hij met veel plezier werkte. In die periode ontving Lieuwe ook het ponceaurood erekoord. Na 1 jaar extra dientijd verliet Lieuwe in 1985 de defensieorganisatie. Ook na zijn FLO verrichtte Lieuwe diverse jaren vrijwilligerswerk. Voor de PKN de Driestwegkerk was hij een aantal jaren koster en zat hij in de commissie Oostblokulp.

Daarnaast hielp hij mensen met hun belastingaangiften, bracht hij maaltijden rond en zong hij als koorlid in het Nunspeets mannenkoor. De dankdienst van Lieuwe vond plaats op woensdag 14 februari in de Driestwegkerk te Nunspeet. Tijdens de plechtigheid werd bij zijn levensloop stilgestaan. Zijn oudste zoon eindigde met de woorden uit Old soldiers never die: *'To him we say well done!'*. Wij wensen de familie veel sterkte toe bij het dragen van hun verlies.

Correspondentieadres: Gosse Kootstra, Paasloostraat 92, 8043TR Zwolle




IN MEMORIAM TINUS KLASENS

Met groot leedwezen en veel dankbaarheid voor alles wat hij voor ons betekende, hebben wij kennisgenomen van het overlijden van Tinus Klasens op 30 december 2023. Door de jaren heen was Tinus van grote meerwaarde voor zowel de MARVER als voor onze zusterbond AFMP. Zo bekleedde hij meerdere bestuursfuncties en was hij ook actief als raadsman namens onze verenigingen. Wij zullen ons Tinus blijven herinneren als een warme persoonlijkheid, een vrijwilliger in hart en nieren en een lichtend voorbeeld voor velen.

We wensen zijn familie, vrienden en bekenden veel sterkte toe met het grote verlies van Tinus. In de Asser Courant is een rouwadvertentie geplaatst. Via mensenlinq.nl/overlijdensberichten/tinus-klasens-9548920 kun je desgewenst een condoleancebericht achterlaten bij een online geplaatst overlijdensbericht over Tinus. Zijn familie stelt dit enorm op prijs. Onderaan het overlijdensbericht staat ook het correspondentieadres vermeld.

De MARVER en de AFMP zullen Tinus enorm gaan missen.



Graag willen wij onze oprechte dank uitspreken voor het hartverwarmend medeleven dat wij mochten ontvangen na het overlijden van onze lieve man, vader, grootvader en overgrootvader

TINUS KLASENS

De bloemen, kaarten, lieve berichten en warme verhalen over wat hij voor veel mensen heeft mogen betekenen, waarderen wij enorm. Dit steunt en helpt ons in deze donkere en zware tijd.

Namens onze familie hartelijk bedankt!

**Mia Klasens
Monique & Mariska**



Uw hypotheek, onze zorg!

DFD is ruim 27 jaar dé specialist op het gebied van verzekeringen en onafhankelijk hypotheekadvies voor (ex-)militairen en hun gezinsleden. U wilt verhuizen of droomt van een eigen woning. Uw woning verduurzamen. Dat is goed voor het milieu en uw portemonnee! Of u nu voor het eerst koopt, verhuist, verbouwt of verduurzaamt. DFD biedt u het beste advies en de hypotheek die bij u past. Neem contact op met DFD voor meer informatie of een afspraak. Een eerste inventarisatie is altijd GRATIS!



DFD biedt u zorgeloos woongenot en voordeel door:

- ✓ Expertise en zorg;
- ✓ Ook hypotheek voor militairen met een FPS fase-1 en -2 contract;
- ✓ Echt onafhankelijk en persoonlijk advies door de DFD-regioadviseur;
- ✓ Duidelijkheid en transparantie, u weet hoeveel en waarvoor u betaalt;
- ✓ Maximale zekerheid, ook voor de toekomst;
- ✓ De optimale hypotheek met de scherpste tarieven.



DEFENSIE IN DE MEDIA

De Marechausseevereniging volgt nauwlettend het belangrijkste defensienieuws in de (inter-)nationale media. Nieuws waarbij het ministerie van Defensie vaak een prominente rol speelt en onze vereniging als ‘luis in de pels’ namens jou als lid regelmatig aan het woord komt. In vrijwel elke uitgave van Interventie bieden wij jou onder de titel ‘Defensie in de media’ een bloemlezing van relevante ontwikkelingen binnen jouw werkveld in de afgelopen tijd.

Marechaussee verhalen krijgen plek in Nationaal Militair Museum

Op 23 december 2023 sloot het Marechausseemuseum in Buren definitief zijn deuren. In de loop van 2024 zullen persoonlijke marechaussee verhalen worden opgenomen in de vernieuwde vaste presentatie van het Nationaal Militair Museum in Soesterberg. Conservator Jeroen Punt is enthousiast over de toekomstige collectie. “We willen graag mensen verbinden door persoonlijke verhalen te vertellen. De marechaussee krijgt een boeiende en moderne plek die in contact staat met alle onderdelen binnen Defensie.”



Militairen bieden steun bij aanleg tijdelijke dam in Maastricht

Defensie leverde vanaf 5 januari 2024 in totaal 25 militairen voor het bieden van steun in Maastricht, waar door hoog water een deel van een overlaatdam bij Boscherveld wegspoelde. Samen met Rijkswaterstaat maakten genisten van de Landmacht een tijdelijke dam. Zij legden een veerverbinding aan tussen de oost- en westoever van de Maas. Een civiele aannemer kon zo met al het materieel oversteken naar een gebied dat door de sterke stroming onbereikbaar was geworden. Hij legde vervolgens vanaf twee kanten een tijdelijke dam aan. Dat gebeurde met behulp van grote graafmachines en stenen. Hiermee kon het waterpeil worden gereguleerd.



Proef met specialisten tijdens Dienjaar

Mensen met specialistische en relevante kennis of werkervaring van 18 t/m 54 jaar kunnen een jaar als militair bij de krijgsmacht aan de slag, zo werd bekendgemaakt op 26 januari. Defensie lanceerde die dag een dienjaarproef voor specialisten. De Koninklijke Marine biedt specialisten allereerst de kans om daar aan de slag te gaan, later gevolgd door de overige krijgsmachtdelen. De genoemde specialisten moeten meer dan 3 jaar werkervaring hebben in een specialisme waaraan Defensie behoefte heeft. Hierbij kun je denken aan inkopers, onderwijsdeskundigen, koeltechnici, instructeurs, IT-specialisten, artsen en bedrijfskundigen. Defensie hoopt dat zij na hun dienjaar met hun specialisme bij de krijgsmacht actief blijven.

Duitsland, Nederland & Polen willen snel troepen kunnen verplaatsen

Nederland, Duitsland en Polen willen dat militaire troepen zich gemakkelijker in elkaars land kunnen voortbewegen.





DEFENSIE STELT DEFINITIEF EERSTE 18 F-16'S BESCHIKBAAR VOOR OEKRAÏNE

Demissionair minister Ollongren van Defensie liet de Tweede Kamer op **22 december 2023** weten dat ons land definitief minstens 18 F-16-jachtvliegtuigen beschikbaar stelt aan Oekraïne. Tijdens een bezoek van de Oekraïense president Zelensky eerder vorig jaar deed Nederland al de toezegging hiervoor. Na het besluit van de ministerraad om de F-16's gereed te stellen, konden personeel en budget worden toegewezen om de levering voor te bereiden. Aan het nieuwe besluit ging de toezegging om F-16's te leveren aan het Europese F-16 trainingscentrum in Roemenië vooraf.

Daarom ondertekenden bewindspersonen van deze drie landen op **30 januari** een intentieverklaring voor een militaire corridor. Zij hopen dat andere lidstaten hun voorbeeld volgen. Bij het uitwerken van de corridor wordt alles aangepakt wat militaire verplaatsingen kan vertragen. Voorbeelden hiervan zijn infrastructurele voorzieningen zoals te lage bruggen of bureaucratische knelpunten, waaronder vergunningen voor het vervoeren van gevaarlijke stoffen of papierwerk bij het passeren van grenzen.

Nieuwe motoren in de praktijk getest

De KMar is gestart met het testen van nieuwe motoren van het type BMW K1600GT-p. Dit werd bekend op **7 februari**. De KMar test deze, omdat de bestaande Yamaha FJR1300-motoren het einde van hun levensduur hebben bereikt. In een eerdere fase testte de KMar civiele versies van zowel de BMW R1250 als de K1600GT.

Deze bleken aan alle eisen te voldoen. Op dit moment worden daarom twee motoren van dit type uitgebreid in de praktijk getest.



KMar handelde onzorgvuldig in ontslagzaak

De KMar handelde onzorgvuldig in een ontslagzaak van een onderofficier. Zo luidde de op **20 februari** naar buiten gebrachte conclusie van een onafhankelijke onderzoekscommissie onder leiding van mr. Harm Brouwer. Per **1 januari 2023** was de

onderofficier ontslag aangezegd vanwege wangedrag. Kort daarna benam hij zich het leven. Dit drama leidde tot een grote schok en veel verdriet bij familie, vrienden en collega's. Op verzoek van Defensie deed de commissie onderzoek naar de zorgvuldigheid van het ontslag, zodat de KMar daar waar nodig werkwijzen en procedures kan verbeteren.

Twee militairen raken gewond op Oranjekazerne

Twee militairen liepen op **27 februari** bij de Oranjekazerne in Arnhem verwondingen op. Zij leunden tegen een reling en vielen hier doorheen. Zij raakten gewond toen zij vervolgens in een kuil belandden. De brandweer, traumahelikopter, ambulances en meerdere politie-eenheden togen met spoed naar het kazerneterrein. De traumahelikopter hoefde uiteindelijk niet te landen. De militairen werden met ambulances overgebracht naar het ziekenhuis. De KMar deed uiteindelijk onderzoek naar het incident.

Defensie dropt voedselpakketten boven Gaza

Een C-130 transportvliegtuig van de Luchtmacht landde op **6 maart** in Jordanië. In de hierop volgende dagen werd dit transportvliegtuig ingezet om voedselpakketten boven Gaza te droppen. Ook andere landen deden mee aan deze voedseldropping. De humanitaire situatie in Gaza werd in de periode daarvoor steeds nijpender. Samen met internationale partners spant Nederland zich in voor meer humanitaire hulp aan de bevolking. ←





MC-LEDEN KIJKEN TERUG OP INTERESSANTE MC-LEDENDAG

De namens de Marechausseevereniging in de diverse medezeggenschapscommissies vertegenwoordigde leden meer in verbinding brengen met onze bond en informatie verstrekken over onze rol versus die van de medezeggenschap. Dit waren de belangrijkste doelstellingen van de landelijke MC-ledendag, die MARVER en de AFMP onlangs verzorgden op het Air Operations Control Station Nieuw Milligen, het commandocentrum van de Koninklijke Luchtmacht in Uddel.

Als dossierhouder 'medezeggenschap' in het MARVER-hoofdbestuur opende Marcel van der Stap de drukbezochte MC-ledendag in Uddel. Gastsprekers tijdens deze dag waren MARVER-voorzitter Sven Schuitema en René Schilperoort, onderhandelaar en vicevoorzitter van onze vereniging. In zijn verhaal lichtte Sven toe dat de MC-leden zijn gekozen als lid van de Algemene Centrale van Overheidspersoneel (ACOP), waartoe de MARVER en onze zusterbond AFMP behoren. Vervolgens ging hij in op alle inspanningen van de MARVER als het gaat om de individuele en de collectieve belangenbehartiging van haar leden en over de samenwerking met de AFMP. De krachten van beide bonden zijn gebundeld binnen de werkorganisatie FNV Veiligheid. Als defensiebond is de MARVER aangesloten bij de FNV, de grootste vakcentrale van Nederland. Sven benadrukte vervolgens het belang voor de MARVER om altijd politiek neutraal te blijven.

Ondersteuning

René gaf tekst en uitleg over zijn werk als onderhandelaar van de ACOP, waar dus de MARVER en de AFMP onder vallen.

Bij belangrijke dossiers als pensioenen, reorganisaties en de arbeidsvoorwaarden kan René sinds enige tijd rekenen op personele ondersteuning. Door alles wat er op deze terreinen gebeurt, was het voor hem simpelweg onmogelijk om deze dossiers alleen voor zijn rekening te blijven nemen. Interessante inzichten verschaftte hij vervolgens in het overlegmodel van de centrales bij Defensie, in het functioneren van het Sectoroverleg Defensie (SOD) en in de inspanningen van de diverse werkgroepen die actief zijn, zoals de werkgroep Algemeen Personeelsbeleid (AP), de werkgroep Algemene en Financiële Rechtstoestand (AFR) en de werkgroep Postactieven (PA). Verder passeerde in de bijdrage van René de rol van de vakbond in reorganisatieprocessen de revue.

Korte casussen

Aan de hand van een aantal korte casussen werden de uiteenlopende rollen en posities van de MARVER als vakbond en de medezeggenschapscommissies duidelijk gemaakt. Kort samenvattend kun je stellen dat de bedrijfsvoering een verantwoordelijkheid is van de medezeggenschap en dat

de arbeidsvoorwaarden en rechtspositie van leden onder de verantwoordelijkheid van de vakbonden vallen.

Nieuwe MC-ledendag

Na afloop keken de MC-leden van de MARVER en de AFMP terug op een informatieve en gezellige dag. Zij lieten ons weten dat zij alweer uitkijken naar de nieuwe MC-ledendag, die gepland staat op 25 september 2024. Inmiddels hebben alle MC-leden van beide bonden hiervoor een uitnodiging ontvangen. ←

MARVER-GEZICHTEN BENOEMD IN MC VAN OTCKMAR

↳ Namens de Marechausseevereniging zijn onlangs verschillende kandidaten verkozen tot leden van de medezeggenschapscommissie van het Opleidings-, Trainings- en Kenniscentrum KMar (OTCKMar). Dit zijn **Jacco Willems, Anita Knecht, Ted van Diepen, Robin Huisman, Timo Godderij, Rob Pitstra en Richard Tooij** en **Sander Huisman** namens de AFMP. Wij feliciteren hen van harte met hun benoeming en wensen iedereen veel succes met hun belangrijke medezeggenschapswerk! ←

BONCADEAU!

Stuur jouw oplossing van de puzzel vóór **2 juli 2024** naar de redactie van Interventie via dit e-mailadres: puzzel@marver.nl. Vergeet niet jouw adres te vermelden in de mail, want onder de juiste inzendingen verloten wij een boncadeau ter waarde van 25 euro! Uit de goede oplossingen van de puzzel uit het vorige nummer kwam **Jan de Velde** uit **Genemuiden** als winnaar naar voren.

FILIPPINE

Gelijke cijfers zijn gelijke letters.

A	3		8	19	32		5		B	35	27	31		43		14	18	
C	37		27	11		46	20	D	40		32	16		5	42		36	24
E	21	10		31	14		6		28	F	37		21	13		32	1	43
G	5	42		26		32		39	36	18		H	31		37		20	4
I		5	33		26	15	30	19		43	J	23			39	1		10
K	35		31	3	22	27		5	L	9	44		22	47	27		7	
M	3	13	7	31			44		30	N	2	27	40	37		21		34
O	29		12	4	45		42		P	39		32	6		42	17		4
Q	16	34		38	30		24			42	R	3	17		12		46	33
S	8			29		15	37	1	20	41		T	25	14	40	9		
U	3	38	45		10	28			21	V	26		11	6	33		18	
W	7	47		44		2		X	33	13	24		18		43	7	36	
Y	35	23	30		18		44		Z	25		41	16		32		46	20

HORIZONTAAL

- A** Knap, gracieus
- B** Qua inwonertal grootste lidstaat van de EU
- C** Tropische vrucht
- D** James Bondfilm met Sean Connery
- E** Keukenkruid
- F** Klein kaartenboek
- G** Knap, pienter
- H** Betreffende
- I** Trok in november lijst 3
- J** Keukenkruid
- K** Buurland van Ethiopië en Eritrea
- L** James Bondfilm met Roger Moore
- M** Keukenkruid
- N** Geldbedrag voor extra onderwijsinspanningen
- O** Trok in november de lijst van de PvdD
- P** James Bondfilm met Pierce Brosnan
- Q** Buurland van B
- R** Knap, capabel
- S** Teweegbrengen
- T** Keukenkruid
- U** Knap, flink
- V** Trok in november de lijst van JA21
- W** James Bondfilm met Daniel Craig
- X** Trok in november de lijst van de SP
- Y** Land in de Cariben
- Z** Muziekinstrument

OPLOSSING

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
	26	27	28	29	30	31	32		33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	

Luitenant-kolonel Angelo Wouters: "Het voelde alsof je op de rand van het ravijn rijdt."
FOTO: KARIN STROO

Luitenant-kolonel Angelo Wouters leidde bijzondere missie in Oekraïne

'OPSPORINGSONDERZOEK ONDER OORLOGSOMSTANDIGHEDEN'

Onlangs kregen zo'n 100 marechassees die deel uitmaakten van de Forensische Opsporingsteams, die de afgelopen twee jaar in Oekraïne werden ingezet voor het opsporen van oorlogsmisdaden, de herinneringsmedaille Internationale Missies. Bijzonder, want het betrof hier een politionele missie in opdracht van het Internationale Strafhof in Den Haag. Luitenant-kolonel Angelo Wouters was detachementscommandant van het tweede onderzoeksteam en is nu commandant Brigade Grensbewaking op Schiphol. "Achteraf besef ik pas hoe uniek deze missie was." **TEKST FRED LARDENOYE**

'Dat er een oorlog bezig was, werd overal gevoeld'

Bij de uitreiking van de herinneringsmedaille Internationale Missies met de speciale gesp 'Forensische opsporing ICC' in december van het vorig jaar werden de naar Oekraïne uitgezonden marechassees geprezen door Commandant der Strijdkrachten, generaal Onno Eichelsheim en commandant KMar luitenant-generaal Annelore Roelofs. De eerste benadrukte de pioniersrol die de Nederlandse marechassees vervulden: "Jullie kochten bij de slager een koeienpoot en keken of de röntgenapparatuur daarin een kogel kon opsporen en het werkte!" Roelofs roemde hun inzet onder zeer moeilijke omstandigheden: "Jullie deden onderzoek naar mogelijke oorlogsmisdaden in het heetst van de strijd." Luitenant-kolonel Angelo Wouters (42), detachementscommandant van het tweede team dat in 2022 in Oekraïne actief was, is blij met de erkenning. "Door de toekenning van de veteranenstatus voor deze missies kan iedere deelnemer wanneer dan ook een beroep doen op zorg via het Veteraneninstituut als dat nodig is. Dat is voor mij als commandant erg belangrijk om invulling te kunnen geven aan mijn verantwoordelijkheid, ook na deze bijzonder zware missie. Los van een oorlog die zich in het gebied afspeelde, gaat het hier om collega's die bijvoorbeeld in een mortuarium met lichaamsdelen door het lijkenvoet hebben gelopen."

Irak en Afghanistan

Wouters koos op jonge leeftijd zoals zovelen 'voor het avontuur' toen hij zich aanmeldde voor de Koninklijke Marechassees. Tijdens zijn

opleiding tot wachtmeester in Vucht informeerde hij brutaalweg of er wellicht een plek voor hem was bij de Brigade Speciale Beveiligingsopdrachten (BSB) en kwam hij ondanks zijn nog jonge leeftijd door de selectie. "We begonnen met zijn twaalven en aan het eind waren er nog vier over. Conditioneel was het uitdagend, mentaal erg goed weerbaar en de verschillende activiteiten lagen wel in lijn met mijn talent."

De start van zijn carrière noemt hij 'een jongensboek', want na zijn opleiding zat hij binnen enkele maanden, in mei 2004, in Irak als persoonsbeveiligers. En bij één uitzending zou het niet blijven. Als BSB'er werd hij hetzelfde jaar nogmaals uitgezonden naar Irak en later volgden uitzendingen naar Afghanistan. "Ik heb in Kaboel diverse hoge functionarissen mogen beveiligen. Vanuit het hoofdkwartier in Kaboel werden in 2005 al verkenningen gedaan richting Uruzgan om te kijken waar we als Nederland het beste een kamp konden opslaan. Daarbij gingen wij ook mee."

Oekraïne

Zijn ervaringen met uitzendingen op jonge leeftijd, ook in de rol van onderofficier, kwamen van pas toen hij in 2022 als detachementscommandant met een eigen team van onder meer specialisten van de KMar in Oekraïne bewijsstukken voor oorlogsmisdaden moest verzamelen. Een extra uitdaging, want het betrof een politionele missie onder het gezag van het Internationale Strafhof (ICC) in Den Haag. "Het voelde fysiek dan ook als een grote afstand naar Nederland toe als het gaat om veiligheid. Om hiermee om te

gaan, hadden we ook heel veel specialisten bij ons die ervoor zorgden dat we onze missie daar zo veilig mogelijk konden uitvoeren." Bijzonder was dat de KMar ook de leiding had tijdens deze missie. Wouters: "In de planning, in de uitvoering en in de verantwoordelijkheid. Daar ben ik wel trots op, dat ik een van de eersten was die dat mochten doen. Vaak zijn we als Koninklijke Marechassees aangesloten bij andere militaire missies. Het was een politionele missie, maar zonder een militaire achtergrond kun je niet in zo'n hoogrisicogebied opereren. Dat is ook het besef dat veel collega's daarna hebben gekregen." Naast opsporingsrechercheurs en forensisch specialisten bestond het team ook uit digitale specialisten die bijvoorbeeld in staat waren om belangrijk digitaal bewijsmateriaal te verzamelen.

Rottend vlees

Dat er een oorlog bezig was, werd overal gevoeld. "Bewegingsruimte en veiligheid stonden continu onder druk. Luchtalarmen die dag en nacht afgingen waardoor je vaak urenlang in de kelder zat en ook te maken had met nachtelijke onderbrekingen. Richting de grens van Rusland werd je met mijnenvelden geconfronteerd, je zag de raketten langs de weg," vertelt Wouters. Met al zijn eerdere uitzendervaringen vond hij het zelf ook een 'pittige' inzet. "Alsof je op de rand van het ravijn rijdt. In Irak en Afghanistan was dat gevoel van veiligheid anders, het was daar ook een heel andere vijand. Hier heb je toch met een interstatelijk conflict te maken waarbij ook drones en kruisraketten worden ingezet."



↑ Het team van Wouters wordt in december 2022 bij terugkeer verwelkomd door Commandant der Strijdkrachten Onno Eichelsheim.
FOTO: MEDIACENTRUM DEFENSIE



↑ Een van de opsporingsteams aan het werk in Oekraïne.
FOTO: MEDIACENTRUM DEFENSIE

Wouters noemt het werk van het forensisch onderzoeksteam 'pionierswerk', waarbij ook op een inventieve manier gebruik werd gemaakt van de meegenomen apparatuur. "De verschillende experts gaan dan samen naar de verschillende middelen en kwaliteiten kijken die je bij je hebt. Je wordt uitgedaagd om er creatief mee om te gaan. Dan heb je röntgenapparatuur die ergens anders voor dient, maar die je ook gebruiken kunt om lichamen te checken op onder meer granaatscherven. Ook lichamen die verbrand en verkoold zijn of rottend vlees dat maanden in oorlogsgraven heeft gelegen. Normaal gesproken kan hier lastig bewijsmateriaal uit worden gehaald, maar het is ons wel gelukt."

High fives

Dat laatste gebeurde onder meer in een mortuarium in Kiev, waar de teamleden ook geconfronteerd werden met het verdriet van de nabestaanden. "In een busje worden daar elke dag lichamen gebracht van aan het front gesneuvelde mannen en vrouwen. Dat is al een droevig en triest beeld, maar het wordt nog heftiger als je een dag later de familie daar afscheid ziet nemen van hun geliefde. Je ziet alleen maar verdriet en mensen in diepe rouw. Dan wordt heel zichtbaar wat oorlog met een mens, maar ook met een land doet."

Wouters vertelt ook hoe het Nederlandse team een stoffelijk overschot van een man

vond onder het puin van een getroffen woning. "Dat was in een dorpje dat weggevaagd was. Alles was kapotgeschoten en volgelegd met mijnen." Op aanwijzingen van bewoners werd er gezocht naar de man. "Hij zou er al maanden liggen. We konden het stoffelijk overschot uiteindelijk bergen en teruggeven aan de familie. Daardoor konden zij het ook afsluiten."

De reacties van de bevolking waren heel positief, aldus Wouters. "Ze zagen natuurlijk direct aan je uniform dat je niet uit Oekraïne komt. Hun reacties liepen uiteen van spontane high fives op straat tot mensen die eigenlijk niets meer hebben, maar je toch van alles aanbieden. Dat gebeurde bijvoorbeeld bij een schoolgebouw dat kapotgeschoten was, waar de directeur en zijn vrouw nog woonden en ons thee aanboden. Via de tolken kregen we terug dat het feit dat we daar waren alleen al als een enorme steun werd gezien. Dat gevoel van 'er niet alleen voor te staan', dat geef je dus door zo'n directe bijdrage te leveren."

Thuisfront

Wouters is nu commandant van de Brigade Grensbewaking op Schiphol, maar een houten wandbord op zijn kantoor met tastbare herinneringen en foto's getuigt van zijn missie in Oekraïne. Hij wijst op een zwart-witfoto: "Die is toevallig op mijn verjaardag genomen. We waren daar op onderzoek op

een met raketten bestookte locatie, die nog na aan het smeulen was. Zo'n moment vergeet je nooit meer." Het bord is een geschenk van de leden van de Explosieven Opruimingsdienst die deel uitmaakten van zijn team. "Ik kreeg het bij mijn aantreden hier op Schiphol. Blijkbaar waardeerden zij hoe ik in Oekraïne met hen gewerkt heb als commandant." Op zijn verjaardag maakte hij ook een pakje open dat zijn vriendin hem had meegegeven. "Dat zijn de mooiste momenten. Je beseft dan hoe belangrijk het thuisfront is. Ik heb zoveel te danken aan mijn vriendin, die dit jaar mijn echtgenote wordt," zegt hij glimlachend. "Zij heeft alle missies meegemaakt en verdient die medailles net zo hard als ik."

De missie in Oekraïne speelt nog steeds een rol in zijn leven. "Achteraf beseft je eigenlijk pas hoe uniek en bijzonder onze bijdrage was. Daarom is het ook zo belangrijk dat deze erkend is als een internationale militaire missie en gekoppeld is aan de veteranenstatus. Want iedereen vroeg ook aan mij: 'Hoe gaat het nu met je mensen?' Maar we zijn geen vaste eenheid, iedereen doet zijn eigen werk weer. Ik weet dat collega's elkaar opzoeken om over hun ervaringen te praten. Voor een aantal was het ook de eerste uitzending, dus dat is best heftig. Het stelt me gerust dat als zij ooit problemen krijgen, zij altijd een beroep kunnen doen op de zorgketen die Defensie voor veteranen heeft ingericht."

‘We hebben gewerkt aan blauwdrukken, ook om die met andere landen te delen’

Zelensky

Wouters kijkt zelf louter positief terug op de missie. “We hebben gewerkt aan blauwdrukken, ook om die met andere landen te delen. Om ze te inspireren en te overtuigen dat je op een relatief veilige manier kunt bijdragen aan dit onderzoek. Ik hoop natuurlijk dat deze missie op de een of andere wijze gecontinueerd wordt. Toen wij Oekraïne verlieten, kregen we mee dat er nog duizenden plaatsen waren waar zij onze inzet konden gebruiken. Dus we hebben ook hun vertrouwen gewonnen.”

Een persoonlijk hoogtepunt was zijn optreden tijdens Veteranendag vorig jaar bij de openingsceremonie in het bijzijn van onder meer koning Willem-Alexander. De koning had zich eerder bij een bezoek over de missie laten informeren en liet zich vol lof uit over het werk van de marechaussees. Bij de 20ste Veteranendag op 29 juni van dit jaar is Wouters opnieuw gevraagd om mee te werken. Van elke eerdere Veteranendag wordt een van de bijzondere gasten uitgenodigd voor een podcast en een filmpje die op social media te zien zijn in aanloop naar de jubileumeditie van deze dag. Wouters: “Weer een hele eer en te danken aan mijn optreden van vorig jaar waarbij ik namens ons hele team mocht vertellen over de missie.”

‘Uniek’ noemt hij zijn persoonlijke ontmoeting met de Oekraïense president Zelensky, toen deze vorig jaar op zijn eerste werkbezoek aan Nederland was. “Hij zei dat elke bijdrage en elke steun enorm belangrijk zijn. ‘Maar,’ zei hij tegen mij, ‘jij en ik hebben hetzelfde gezien, wij weten wat daar aan de hand is.’ Hij wilde kennelijk nog eens benadrukken hoe belangrijk deze missie voor Oekraïne is geweest.” ←



↑ De herinneringsmedaille Internationale Missies met de speciale gesp.
FOTO: MEDIACENTRUM DEFENSIE

VIER TEAMS NAAR OEKRAÏNE IN 2022-2023

↘ In mei 2022 vertrok het eerste forensisch opsporingsteam naar Oekraïne. Het doel was het verzamelen van bewijs dat bruikbaar is voor onderzoek naar oorlogsmisdaden door het Internationale Strafhof (ICC) in Den Haag. Het 30-koppige team bestond onder meer uit rechercheurs van de Koninklijke Marechaussee, leden van de Explosieven Opruimingsdienst, medisch personeel en leden van de Brigade Speciale Beveiligingsopdrachten. Het team keerde in juni 2022 terug. Het tweede team onder leiding van (dan nog) majoor Angelo Wouters was wat groter en tot eind 2022 actief in Oekraïne. In juni 2023 volgde het derde team dat onder de vlag van het ICC onderzoek deed naar oorlogsmisdaden in Oekraïne. Dit keer maakten ook enkele Tsjechische deskundigen deel uit van het team. In oktober van hetzelfde jaar volgde het voorlopig laatste Nederlandse team, waarbij opnieuw enkele Tsjechische specialisten en deskundigen uit België waren aangesloten. Onduidelijk is of en wanneer deze speciale missie een vervolg krijgt. Op 14 december 2023 werden de specialisten van de verschillende forensische opsporingsteams van de Koninklijke Marechaussee in Nijkerk onderscheiden met de herinneringsmedaille Internationale Missies, met de speciale gesp ‘Forensische Opsporing ICC’. De daarbij aanwezige Commandant der Strijdkrachten Onno Eichelsheim prees de marechaussees voor hun pionierswerk en noemde de missies ‘een signaal aan de hele wereld’.



KRINGVOORZITTERS



Kring Schiphol

Robert Tacx
schiphol@marver.nl



Kring Midden

Anita Knegt
midden@marver.nl



Kring NAD

Wim Groeneweg
nad@marver.nl



Kring Noord

Johan Bruinsma
noord@marver.nl



Kring West

Ronald Breg
west@marver.nl



Kring Zuid

Anthony van Oosten
zuid@marver.nl



Kring LTC

Christiaan Bouwknegt
ltc@marver.nl

CONTACT

Algemene adresgegevens

Johan van Oldenbarneveltlaan 46
3818 HB Amersfoort
085 - 8900 480
info@marver.nl
www.marver.nl
NL49INGB0000513044

Afdeling Individuele

Belangenbehartiging (IB)

Je kunt bij onze IB-afdeling terecht met al jouw juridische en rechtspositionele vraagstukken.
085 - 8900 430
ib@marver.nl

Ledenadministratie

De ledenadministratie helpt je met alle vragen over jouw lidmaatschap, ledenvoordelen en verzekeringen.
085 - 8900 410, la@marver.nl

Leden worden vriendelijk verzocht de afdeling ledenadministratie tijdig te informeren over:

- veranderingen in hun persoonsgegevens (naam, adres)
- het verlaten van de dienst om elders
- te gaan werken
- een ambtsjubileum, leeftijdsontslag, opname in het ziekenhuis en uitzendingen

Adreswijzigingen kunnen per brief, e-mail (la@marver.nl), telefoon of via de website worden doorgegeven.

Je kunt je lidmaatschap opzeggen door een brief te sturen naar: Johan van Oldenbarneveltlaan 46, 3818 HB Amersfoort, t.a.v. Ledenadministratie. Een opzegging kun je ook via e-mail doorgeven aan onze ledenadministratie.

Sluitingsdatum kopij

Interventie nr. 2 2024 sluit op 3 juli en verschijnt op 12 juli 2024.

Veranderingen?

Contact DFD, gebruik de QR



Last van militaire mist?

Gaat u op uitzending of oefening? Of gaat u uit dienst? Studeren of zelfstandig wonen? Gaat u binnenkort samenwonen, trouwen of juist scheiden? Een woning kopen, verbouwen of verhuizen? Is er een kind op komst?

Het DFD-abonnement biedt u de zekerheid van:

- ✓ Onafhankelijk en persoonlijk advies;
- ✓ Advies bij u thuis, ook 's avonds en in het weekend;
- ✓ Eén aanspreekpunt, 24/7 bereikbaar;
- ✓ Maatwerk oplossingen voor uw beroeps- en privé-situatie's;
- ✓ Schadeverzekeringen zonder provisie;
- ✓ Geen verrassingen. U weet precies hoeveel en waarvoor u betaalt;
- ✓ Een vlotte schadeafwikkeling;
- ✓ Gemak. U en uw thuisfront hebben er geen omkijken naar.



T (040) 20 73 100 E dfd@dfd.nl I www.dfd.nl

FONDS SOCIALE ZORG (FSZ)

Voorzitter

Theo Wielens
053 - 572 10 60
06 - 42 16 94 43
voorzitter@fondssocialezorg.nl

Secretaris

Hans Walvius
0577 - 41 16 42
06 - 10 76 93 00
secretaris@fondssocialezorg.nl

Penningmeester

Breunis van de Pol
06 - 41 73 73 54
b.vandepol@marver.nl

Coördinator Zorg en Nazorg (ledenbezoekers)

Bert Tuenter
06 - 10 12 06 97
zorgennazorg@fondssocialezorg.nl

Coördinator verjaardagsactie

Gerrit Sels
0299 - 47 12 42
06 - 22 44 49 26
verjaardagsactie@fondssocialezorg.nl

Coördinator inkoop

Tom Werkhoven
06 - 36 48 50 83
inkoop@fondssocialezorg.nl

Coördinatoren (web)winkel

Frits Aalbers
06 - 10 91 10 65
winkel@fondssocialezorg.nl

Wim Schouten

06 - 23 11 47 24
webwinkel@fondssocialezorg.nl

COLOFON

Uitgave van FNV Veiligheid onder verantwoordelijkheid van de Marechausseevereniging. De Marechausseevereniging is lid van de Algemene Centrale van Overheidspersoneel (ACOP). In deze centrale zitten FNV Overheid (burgerpersoneel Defensie), de MARVER en de AFMP. Zij voeren het overleg in het Sectoroverleg Defensie (SOD).

De inhoud van Interventie valt onder de verantwoordelijkheid van het Hoofdbestuur van de Marechausseevereniging, behoudens artikelen op naam en de inhoud van de opgenomen advertenties. De redactie behoudt zich het recht voor om ingezonden artikelen te weigeren of te redigeren. Niets uit deze uitgave mag worden overgenomen zonder voorafgaande toestemming van de redactie.

redactie Bart Manders, René Schilperoort, Sven Schuitema, Fred Lardenoye
Johan van Oldenbarneveltlaan 46, 3818 HB Amersfoort; 085 - 8900 460; redactie@marver.nl

ontwerp & vormgeving MW concept & design, Amsterdam

oplage 6.500

verschijning Vier keer per jaar

website www.marver.nl

e-mail redactie@marver.nl

druk Senefelder Misset

advertenties 085 - 8900 460

PROFITEER VAN AANTREKKELIJKE KORTING MET LEDENVOORDEEL FNV

Ledenvoordeel FNV biedt FNV-leden flinke kortingen op allerlei producten en diensten. Naast de jaarvoordelen waar je heel het jaar gebruik van kunt maken, bieden we ook tijdelijke voordelen. Deze vind je elke maand op ledenvoordeelfnv.nl. Je kunt je ook inschrijven voor de maandelijkse nieuwsbrief, zodat je nooit een voordeel mist!

TIJDELIJK VOORDEEL

Maandelijks vele nieuwe voordelen op ledenvoordeelfnv.nl

VOORDEEL OP JE NEWCASTLE MINICRUISE MET DFDS

Voor FNV-leden heeft DFDS nu groot voordeel! Al vanaf € 49,- p.p. kun je de levendige stad Newcastle gaan verkennen met hun MiniCruise. Verblijf twee nachten aan boord en ontvang bij aankomst een heerlijk glaasje bubbels. Eenmaal in Newcastle heb je uitgebreid de tijd om op verkenning te gaan. Beleef het nu zelf!

Dit voordeel is geldig t/m 31 mei 2024
Bekijk het aanbod op ledenvoordeelfnv.nl



VANAF
€49,-



SAMEN FIT MET MARK TUITERT

Start nu bij Fitchannel en ontvang de eerste 3 maanden een korting van 50% per maand. Fitchannel is de grootste online sportschool met meer dan 1000+ workouts, lekkere recepten, handige tips en leuke blogs. Sport waar en wanneer jij wil op jouw niveau. Haal nu met deze tijdelijke korting de sportschool bij jou in huis! Twijfel niet, de korting is maar tot 31 mei 2024 geldig!

Dit voordeel is geldig t/m 31 mei 2024
Bekijk het aanbod op ledenvoordeelfnv.nl



50%
KORTING



60% KORTING OP VERSCHILLENDE CITYGAMES

City Game biedt leuke en boeiende stadsspellen en self-guided tours aan waarmee je steden in heel Nederland kunt verkennen. Of je nu op zoek bent naar een unieke ervaring, puzzels wilt oplossen, verborgen plekken wilt ontdekken of iets nieuws wilt leren, City Game heeft het juiste spel voor jou!

Dit voordeel is geldig t/m 31 mei 2024
Bekijk het aanbod op ledenvoordeelfnv.nl



60%
KORTING



JAARVOORDEEL

BEWUST KIEZEN MET GREENCHOICE EN FNV!

Klaar voor slimme besparingen? Greenchoice maakt het mogelijk! FNV-leden ontvangen exclusieve kortingen op een energiecontract stroom én gas: € 75,- bij 1 jaar, € 150,- bij 2 jaar en € 200,- bij 3 jaar. Ervaar 100% Nederlandse groene stroom en/of bosgecompenseerd gas. Kies voor jouw energie, kies voor jouw korting. Dát is de positieve energie van Greenchoice!

Bekijk het aanbod via greenchoice.nl/fnv



TOT
€200,-
KORTING



JAARVOORDEEL

KIES SLIM JOUW MOBILE ABONNEMENT BIJ MOBIEL.NL

Mobiel.nl is al meer dan 20 jaar de plek waar je slim zelf de juiste keuze maakt voor een nieuw mobiel abonnement. Mobiel.nl zet alles voor je op een rijtje waardoor je eenvoudig zelf kiest wat het beste bij je past. Hierdoor betaal je nooit meer te veel voor je mobiele abonnement. Als FNV-lid ontvang je bovenop de altijd scherpe prijs nog eens €35,- korting op een abonnement naar keuze met óf zonder nieuwe telefoon.

[Bekijk het aanbod op ledenvoordeelfnv.nl](#)



€35,- KORTING

[mobiel.nl](#)

ZIT ER COMFORTABEL BIJ EN BESPAAR OP JE GASVERBRUIK

Met de slimme radiatorventilatoren van SpeedComfort is je kamer twee keer zo snel op temperatuur en voelt het comfortabel aan. Je plaatst de ventilatoren onder de radiator. Zodra de radiator aangaat verspreiden ze automatisch de warme lucht door je kamer. Dit zorgt direct al voor meer comfort in je kamer. Ook bespaar je aanzienlijk op de energierekening. Als FNV-lid ontvang je nu 20% korting op je bestelling.

[Bekijk het aanbod op ledenvoordeelfnv.nl](#)



20% KORTING

[speed](#)
COMFORT

LEDENVOORDEEL OP DE LEKKERSTE KOFFIE

Geniet nu extra voordelig van de allerlekkerste koffiebonen, cups en capsules van Koffievoordeel.nl. Als FNV-lid ontvang je 20% korting op alle koffies van Gran Maestro Italiano, Celeste d'Oro & Highlands Gold. En: 100% tevredenheidsgarantie. Makkelijk te bestellen - snel in huis!

[Bekijk het aanbod op ledenvoordeelfnv.nl](#)



20% KORTING

[koffievoordeel.nl](#)
JOUW SLIMME KOFFIEKEUZE

ZORGELOOS GENIETEN MET UNIVÉ

Na de koude, regenachtige winterdagen is het langzaam weer tijd om naar het voorjaar te kijken. Langere dagen, warmere temperaturen en hopelijk mooier weer. Vaak gaan we dan ook weer meer op pad naar een camping, een dagje weg of een stedentrip. Het is daarbij wel belangrijk dat je goed verzekerd op pad gaat met een reisverzekering of een camperverzekering. Kijk daarom goed naar je verzekeringen. Als FNV-lid ontvang je 5% korting op de vrijetijdverzekeringen van Univé.

[Bekijk het aanbod op ledenvoordeelfnv.nl](#)



5% KORTING

[univé](#)

Onze jaarpartners:



MIS NIETS! SCHRIJF JE SNEL IN VOOR DE NIEUWSBRIEF OP LEDENVOORDEELFNV.NL

Onder voorbehoud van druk- en zetfouten.

Kijk op de website voor de speciale maandaanbiedingen!

DAAROM

LEX BROUWER (62)

 HOOFDBESTUURSLID VAN DE MARVER SINDS 2012

Hoe werd je in 2012 Hoofdbestuurslid?

Ik was vanaf 2010 districtsadjutant bij het district KMar West en in een grijzer verleden deed ik de nodige ervaring op binnen de medezeggenschap Schiphol en bij de toenmalige fracties Schiphol, Noord-Holland/Utrecht en West van de MARVER. In 2012 waren er meerdere openstaande vacatures in het Hoofdbestuur (HB, red.). Gezien mijn werkervaring vond ik het vanzelfsprekend om mij kandidaat te stellen als hoofdbestuurslid. Het voelde als een logisch vervolg hierop. Tijdens de Algemene Vergadering van de MARVER werd ik benoemd tot HB-lid.

Wat zijn jouw voornaamste drijfveren?

Ik ben nieuwsgierig van aard en denk als hoofdbestuurslid graag mee over onderwerpen die voor onze leden belangrijk zijn. Tijdens mijn in 1981 gestarte KMar-loopbaan leverde ik dus een bijdrage aan de toenmalige MC Schiphol. Ook had ik meerdere staf-adjutantfuncties, waardoor ik in aanraking kwam met onderwerpen die alle KMar-collega's aangaan. Mijn bestuurswerk beschouw ik als een doorontwikkeling van de kennis en ervaring die ik op deze terreinen opdeed. 2,5 jaar geleden ging ik met LOM. Los van de arbeidsvoorwaarden zijn er sindsdien nog altijd diverse interessante thema's waarvoor ik me inspan, zoals pensioenen en reorganisaties.

Wat zijn je grootste verdiensten?

Deze vraag vind ik lastig te beantwoorden, omdat ik in het HB samenwerk met andere bestuurders en ook neventaken heb. Bovendien is er een onderscheid tussen de dagelijkse bestuurders en de overige bestuurders zoals ikzelf. Gedurende enkele jaren vertegenwoordigde ik de belangen van de MARVER in het gezamenlijke bestuur met de AFMP. Verder vind ik het belangrijk om met behulp van mijn netwerk het personeel te vertegenwoordigen en om te weten wat er speelt binnen de KMar en onder de leden. Verder denk ik mee over arbeidsvoorwaardenthema's en interne verenigingsaangelegenheden. Soms houd ik me bezig met individuele kwesties van collega's. Het is niet zo dat ik in mijn eentje iets heb bewerkstelligd voor de KMar of de vereniging. Wél droeg ik altijd mijn steentje bij.

Tot wanneer loopt jouw bestuursmandaat?

Mijn mandaat loopt tot medio 2025. Als zich in de tussentijd een geschikte opvolger aandient, maak ik graag plaats voor een jonger hoofdbestuurslid dat nog actief is bij de KMar. Ik hoop in de toekomst wel betrokken te blijven bij de vereniging, maar dan meer vanaf de zijlijn. ←



‘Ik droeg altijd mijn steentje bij’