

Aan: De voorzitter van het SOD
d.t.v. het CAOP-secretariaat
Postbus 556
2501 CN Den Haag

Onderwerp:
Ultimatum Arbeidsvoorwaarden

Nummer:
CBB/2021.1078

Datum:
Den Haag, 1 april 2021

Geachte voorzitter,

Hierbij beantwoorden wij uw brief van 24 maart (SOD/21.0155), naar aanleiding van onze ultimatum brief (SOD/21.0129), waarop u binnen de gestelde termijn reageerde.

Met grote teleurstelling hebben de Centrales van Overheidspersoneel kennisgenomen van uw inhoudelijke reactie.

U schrijft dat u grote waardering heeft voor de inzet van uw personeel. U ziet de grote inzet die het defensiepersoneel pleegt in moeilijke tijden, onder andere tijdens deze Coronacrisis. Het laat volgens u zien dat u onder deze omstandigheden kunt blijven bouwen op uw personeel. Dat dit niet alleen voor het hier en nu belangrijk is, maar ook in de toekomst en dat u uw personeel daarvoor zeer erkentelijk bent. Ook wij hebben waardering voor de inzet van het defensiepersoneel in deze Coronacrisis

U schrijft dat hierbij een pakket aan arbeidsvoorwaarden hoort dat deze waardering laat zien en biedt vervolgens een loonruimte van 1,25%. Wij vinden hieruit geen waardering spreken. Uit ons voorstel van minimaal 2,5% arbeidsvoorwaardenruimte spreekt wel een gepaste waardering. In uw brief zegt u verder dat het defensiepersoneel blij mag zijn dat ze nog een baan bij Defensie heeft en nog wel mét baanzekerheid. Wij vinden dit een ongepaste opmerking en u doet hiermee veel mensen te kort.

Overigens weet u als geen ander dat er veel militairen en burgers bij u werkzaam zijn die helemaal geen vaste baan hebben en dat er zeker géén sprake is van baanzekerheid. Daarbij vergeet u ook nog dat u 9.250 vacatures heeft, waardoor de werkdruk met name onder militairen fors is toegenomen.

Opnieuw benadrukt u in uw brief dat u een eerste loonbod heeft gedaan. In onze overlegvergadering heeft u echter nadrukkelijk meegedeeld niet meer financiële ruimte beschikbaar te hebben en ook niet bereid was om extra geld uit de

defensiebegroting vrij te maken voor arbeidsvoorwaarden voor uw eigen medewerkers. Tevens werd ons voorstel om over andere onderwerpen door te praten resoluut van de hand gewezen.

Tot slot roept u ons onomwonden op om het formele overleg over andere onderwerpen te hervatten. Over een aantal grote hervormingen, waaronder het nieuwe personeelssysteem ter vervanging van het FPS-stelsel en het bezoldigingsstelsel zijn immers reeds afspraken met u gemaakt:

- Er had op 1 juli 2020 een nieuw bezoldigingsstelsel voor de militairen moeten zijn waarbij niemand er op achteruit zou gaan.
- Er had medio oktober 2020 een nieuw personeelssysteem ter vervanging van het FPS-stelsel voor militairen moeten liggen.

Beide zaken vielen in de looptijd van de laatst afgesloten cao en daarom zou er voor deze veranderingen geld door u moeten zijn gereserveerd. Als u daarvoor daadwerkelijk geld heeft gereserveerd, buiten het eerdergenoemde arbeidsvoorwaarden bod om, zijn we gaarne bereid samen met u aan deze afspraken invulling te geven.

Zoals in ons ultimatum reeds aangegeven maken wij ons nu op voor acties en beraden wij ons op andere stappen.

Namens de Centrales van Overheidspersoneel Sector Defensie,

AC



J.J.C. Debie,
Voorzitter

ACOP



T.A.J. van den Berg
Voorzitter

CCOOP



J.A. Kropf,
Voorzitter

CMHF



R.O.P Pulles,
Voorzitter