

# INTERVENTIE

#1 APRIL 2026

**MARVER**  
LEDENMAGAZINE



**MILITAIR WERK**  
op de gevoelige plaat

**MARVER BIJT  
ZICH VAST**  
in ATP-dossier

**GRATIS HULP**  
van onze  
belastingsservice



NIEUW DCE:

## **TOMTOM** IN LOOPBAANONTWIKKELING VAN DEFENSIEMEDEWERKERS

# WIND



Er waait weer een andere wind in Den Haag. Niet vreemd, want de draaideur waarin kabinetten verdwijnen en verschijnen draait inmiddels sneller dan de ventilator in een vrieskist. De windrichting verandert soms enigszins. Het afgelopen jaar was het vooral een wervelwind die zaken op hun plek heeft gezet, maar ook heel veel stuk maakte. Ach ja, waar (F35's) ge-hackt wordt, vallen spaanders, om maar in de termen van de wervelwind te spreken.

Tijd dus om de brokken op te rapen en om te kijken wat er te lijmen valt. Gelukkig krijgen nieuwe bewindslieden een introductiedossier, zodat zij vlot van start kunnen. Nu heb ik dat dossiertje gelezen en ik schat in dat de wind er vat op heeft gekregen en alle inhoud door elkaar heeft gehusseld. Als ik een rode pen ter hand zou nemen, zou er van het gedeelte waarin wij als vakbonden genoemd staan niet veel zwarte inkt overblijven. Het zet me aan het denken wat er van de rest allemaal niet klopt. Nu weet ik dat men in de politiek denkt: "Een valse start is ook een start," maar dit is wel erg slordig. De bewindslieden doen er verstandig aan zich eens goed te laten informeren. Feiten doen er namelijk toe.

We gaan zien hoelang deze nieuwe bewindslieden meegaan. Zoals altijd geeft de MARVER nooit van tevoren een oordeel over bewindslieden. Ja, we kennen de verhalen van beide personen. Ja, we lezen en bekijken nieuwsberichten. En ja, we horen wel eens wat in de winderige wandelgangen van Den Haag. Maar zoals gezegd: feiten doen ertoe. In die berichtenstroom is het meestal ondoenlijk om feiten en meningen van elkaar te onderscheiden. We ervaren het dus liever gewoon zelf.

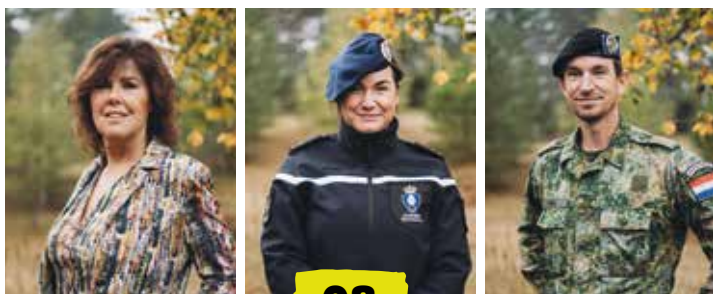
We heten mevrouw Yeşilgöz en de heer Boswijk van harte welkom bij Defensie. Boswijk is natuurlijk al



meer bekend met Defensie, maar het besturen van de organisatie is toch echt wat anders dan als militair operationeel werken in de organisatie. Defensie heeft op politiek niveau vooral behoefte aan bestuurders, niet aan militairen. Bestuurders die in staat zijn goede relaties op te bouwen en respect hebben voor belangrijke pijlers binnen onze democratische rechtsstaat, zoals het maatschappelijk middenveld. We willen geen bestuurders die in hun drang om te leveren over al deze zaken heen walsen, want dat levert op termijn onderaan de streep een negatief saldo op. In deze tijd met een behoefte aan snelle beloningen en populisme is dat een lastige boodschap. Maar regeren is nog steeds vooruitzien.

Vooruitzien doen wij al een tijdje. We hebben immers altijd al gezegd dat de bezuinigingen op Defensie onverstandig waren en dat groei eerder aan de orde zou moeten zijn. Wij willen dat Defensie groeit. Al heel lang. Het is nu zaak dat de politieke, ambtelijke en militaire leiding van Defensie uit de paniekstand komen en de groei op een ordentelijke wijze gaan vormgeven. Niet met een wervelwind, maar met een stevige wind in de rug. Wij blazen graag mee. ←





**08**

## ‘DCE BIEDT MEDEWERKERS OPTIES VOOR HUN TOEKOMST BIJ DEFENSIE’

→ Het nieuwe Dienstencentrum Employability (DCE) begeleidt medewerkers die ander werk zoeken binnen Defensie. In het verleden konden zij niet allemaal rekenen op dezelfde goede begeleiding, omdat het employabilitybeleid was versnipperd over de diverse krijgsmacht delen. De vraag wat er sinds de inrichting van het huidige DCE allemaal op dit gebied allemaal is en wordt verbeterd, leggen wij onder andere voor aan plaatsvervangend DCE-commandant Reina Berends. “Wij bieden medewerkers verschillende opties voor hun toekomst bij Defensie. Zij bepalen natuurlijk zelf de bestemming.”



**20**

## DE MEERWAARDE VAN HET MELDPUNT INTEGRITEIT DEFENSIE

→ Wil jij als defensiemedewerker een anonieme melding doen van ongewenst gedrag van een leidinggevende of een collega? Dan raden we je aan om hiervoor aan te kloppen bij het Meldpunt Integriteit Defensie (MID), dat met het oog op jouw privacy extern is ondergebracht bij het CAOP. Lucette van der Est en Linda van Gorkum, respectievelijk projectleider en coördinator van het MID, vertellen in een interview wat dit meldpunt voor jou kan betekenen en hoe jouw melding verder wordt opgepakt.



**28**

## DO'S & DON'TS BIJ FOTOGRAFEREN OP DEFENSIELOCATIES

→ Omdat wij ons kunnen voorstellen dat je als defensiemedewerker de behoefte hebt om foto's van jouw werk met het thuisfront te delen, leggen wij aan de hand van een recente zaak van een MARVER-lid uit wat er op dit gebied wel en niet mogelijk is. Wees je er bijvoorbeeld van bewust dat je geen foto's mag maken van dit werk of van militaire objecten zonder dat je hiervoor toestemming hebt gekregen van het bevoegd gezag.



**30**

## ONVERMINDERDE INZET VOOR ATP-COLLEGA'S


→ Ondanks het feit dat de burgercollega's van de afdeling Arrestantenzorg, Transport en Parkettaken (ATP) op Schiphol onlangs na een jarenlange strijd een nabetaling ontvingen van de toelage bezwarende omstandigheden, blijft de Marechausseevereniging zich de komende tijd vastbijten in het ATP-dossier. Een groep andere collega's kreeg deze toelage namelijk onterecht (nog) niet toegekend. Daarom blijven wij ons onverminderd inzetten voor een passende erkenning van hun zware werkomstandigheden.

## EN VERDER...

- 04** Bondig – Werk en inkomen
- 06** Bloemlezing van jullie suggesties
- 12** Medezeggenschap: van BMD tot onderrealisatie
- 14** Profiteer van onze gratis belastinghulp!
- 16** Defensie in de media: kwartaaloverzicht
- 19** Puzzel
- 23** Bondig – Vereniging
- 32** Contact met de MARVER
- 34** Ledenvoordeel FNV
- 36** Uit de praktijk: let op je verlofuren als je ziek bent!



## NIEUWE SPELREGELS BIJ OPCO-WISSEL

 Defensie en de bonden werden het onlangs definitief eens over nieuwe spelregels voor OPCO's als militairen willen overstappen naar een ander krijgsmachtdeel. Deze spelregels staan in de gezamenlijk vastgestelde nota Wijziging van bestemming en OPCO-indeling militair personeel. De nota vervangt de vorige nota uit 2019 op dit gebied, die niet waterdicht was en OPCO's hierdoor de mogelijkheid bood om de regels naar eigen inzicht te interpreteren met regelmatig negatieve gevolgen voor militairen met een overstapwens. Als MARVER zijn we positief gestemd over de nieuwe nota. We hopen dat de hierin vastgelegde regels voortaan zullen zorgen voor een probleemloze overstap van militairen naar een ander OPCO.




Scan de QR-code om het volledige bericht te lezen.

OPCO's kwamen vaak met oneerlijke argumenten om de overstap naar een ander krijgsmachtdeel te dwarsbomen, zoals de suggestie dat een militair een dienverplichting had of nog nodig was in diens huidige functie. Ook ontmoedigden zij dit door het opleggen van een terugbetalingsverplichting. ←



## GA JE UIT DIENST? CHECK DAN DE VAKANTIE-UREN OP JOUW LOONSTROOK!

 Ga je uit dienst en heb je nog recht op de uitbetaling van vakantie-uren? Dan adviseren wij jou om bezwaar te maken tegen de loonstrook waarop je deze uren kunt zien. Wij kunnen dit bezwaar voor jou oppakken. Alweer langere tijd erkent Defensie dat het werkgeversdeel van de pensioenpremie en het financiële voordeel van de eigen ziektekostenverzekering voor militairen en de WUL in het vakantieloon moeten worden meegenomen. De uitvoering is echter nog steeds niet rond. Daarom moet je op tijd – dat wil zeggen binnen zes weken – bezwaar aantekenen. Als je wilt dat we dit voor jou doen, dan kun je een mailtje sturen naar de collega's van onze afdeling individuele belangenbehartiging via [ib@marver.nl](mailto:ib@marver.nl). ←



## REGELING REÛNIEFACILITEITEN DEFENSIE VAN KRACHT

 De nieuwe Regeling reüniefaciliteiten Defensie is definitief van kracht. Na de recente publicatie in de Staatscourant vervangt deze de vorige regeling reüniefaciliteiten veteranen, oorlogs- en dienstslochtoffers en postactieven. De nieuwe regeling biedt ruimere reüniefaciliteiten. De laatste afspraak waarover overeenstemming werd bereikt, is om de in het arbeidsvoorwaardenakkoord 2024 vastgelegde tegemoetkoming in de kosten van een reünie van €22 per persoon jaarlijks op 1 juli te indexeren. Met terugwerkende kracht tot deze datum wordt dit normbedrag in 2025 voor het eerst geïndexeerd. Dit komt neer op €23,02.

### Eenmalige aanspraak

Veteranen, militaire oorlogs- en dienstslochtoffers en postactieven die behoren tot een erkende reünievereniging maken jaarlijks eenmalig aanspraak op de genoemde tegemoetkoming in de kosten van een reünie waarvoor zij zich hebben aangemeld. Hierbij maakt het niet uit of de reünie



Scan de QR-code om het volledige bericht te lezen.

op een defensielocatie of op een andere locatie wordt gehouden. Voorheen moest deze op een militaire of semi-militaire locatie plaatsvinden. ←



## WORDEN JOUW STRUCTURELE TOELAGEN UITBETAALD IN DE VAKANTIE?



Wees je ervan bewust dat er diverse incidentele toelagen met een structureel karakter bestaan. Voorbeelden hiervan zijn de duiktoelage, de toelage munitieruimen, het vlieggeld en de oefentoeelage. Houd in de gaten of jouw werkgever deze toelage(n) wel doorbetaalt tijdens jouw vakantie. Doet Defensie dit niet? Dan ontvang je in de maand daarna minder nettoloon. In dat geval kan de MARVER hier namens jou bezwaar tegen maken. Stuur hiervoor een mailtje naar [ib@marver.nl](mailto:ib@marver.nl).

## AKKOORD OVER VOORWAARDELIJK STRAFONTSLAG



In het Sectoroverleg Defensie (SOD) bereikten Defensie en de bonden onlangs overeenstemming over het toevoegen van de mogelijkheid tot het verlenen van voorwaardelijk strafontslag aan het Algemeen militair ambtenarenreglement (AMAR). In een extra lid van artikel 39 van het AMAR wordt vastgelegd dat het strafontslag van een militair na een ernstige misdrijving niet wordt uitgevoerd, als hij of zij zich tijdens een vast te stellen termijn (proeftijd) niet schuldig maakt aan vergelijkbare misdrijvingen. Hij of zij moet zich wel houden aan de bijzondere voorwaarden die het bevoegd gezag mogelijk stelt. Wij zijn blij met de mogelijkheid van voorwaardelijk strafontslag, naast het ambtsbericht en het onvoorwaardelijk strafontslag. Hierdoor ontstaat er meer ruimte om militairen die zich schuldig hebben gemaakt aan wangedrag binnenboord te houden. De noodzakelijke wijziging van het AMAR duurt waarschijnlijk nog enkele maanden. ←



Scan de QR-code om het volledige bericht te lezen.



## MISSCHIEN HEB JE NOG RECHT OP DE TODA!



De MARVER maakte onlangs succesvol bezwaar tegen het uitblijven van een nabetaling van de Toelage Onregelmatige Dienst Achteraf (TODA). Dit bezwaar dienden wij in namens een lid dat in april 2025 met Leeftijdsontslag Militairen (LOM) ging. Omdat hij in de jaren voorafgaand aan zijn ontslag onregelmatig had gewerkt, dacht hij dat hij kon rekenen op een nabetaling. Die bleef echter uit. In bezwaar bleek dat diens roosters niet bekend waren bij het DCHR en dat daarom geen berekening was gemaakt. Dit zal nu alsnog gebeuren. Wij weten niet hoeveel leden er zijn die tevergeefs wachten op een nabetaling van de TODA. Ben jij inmiddels met ontslag gegaan, heb je vanaf 1 januari 2023 nog onregelmatig gewerkt, maar ontving je de afgelopen maanden geen herberekening van de TODA? Neem dan contact op met de collega's van onze afdeling individuele belangenbehartiging via [ib@marver.nl](mailto:ib@marver.nl). Zij kunnen er vervolgens voor zorgen dat je de TODA alsnog krijgt. ←



# BLOEMLEZING VAN JULLIE SUGGESTIES

De afgelopen weken maakten wij een MARVER-tour langs defensielocaties in het hele land. Bij deze tour haalden wij uiteenlopende ideeën van leden op voor het nieuwe arbeidsvoorwaardenakkoord vanaf 1 september 2026. Ook kaderleden kwamen met goede suggesties. Verder ontvingen wij veel feedback in onze digitale ideeënbox. Tijdens een arbeidsvoorwaardenbijeenkomst in ons pand te Amersfoort op 11 maart 2026 deelden de MARVER en de AFMP alle suggesties met de sectoren van onze bonden. Op deze pagina bieden wij jullie een bloemlezing van deze suggesties aan de hand van enkele hoofdthema's. Deze worden waar mogelijk onderwerp van gesprek in het nieuwe onderhandelings-traject met Defensie.

## **Loonontwikkeling**

Tijd en geld zijn de arbeidsvoorwaarden-thema's waaraan jullie de meeste waarde hechten. Jullie wijzen ons onder meer op het belang van koopkrachtbehoud en van eerlijke beloningen voor de hoge werkdruk.

## **Toelagen**

De Toelage Onregelmatige Dienst (TOD) moet worden geïndexeerd. Verder pleiten jullie voor een gerichte beloning van schaarse functies. Hierbij kun je denken aan een arbeidsmarkttoelage.

## **Verlof & zorg**

Jullie doen diverse suggesties voor nieuwe verlofsoorten die passen binnen de huidige tijd. Mantelzorgverlof is één van de genoemde suggesties. Een andere wens is de opvang van jonge kinderen rondom inzet. Een betere balans tussen werk en privéleven is volgens jullie zeer wenselijk.

## **Individueel Keuzebudget**

Jullie zouden graag zien dat de bestedingsdoelen en de bronnen van het Individueel Keuzebudget (IKB) waar mogelijk worden uitgebreid. Jullie denken aan nieuwe bestedingsdoelen op het gebied van studieschuld, verlof, vitaliteit en duurzaamheid.

## **Beloningspositie burgerpersoneel**

Jullie drukken ons op het hart om ons niet alleen in te spannen voor goede nieuwe arbeidsvoorwaarden voor militairen en reservisten, maar ook voor de beloningspositie van burgermedewerkers bij Defensie.

## **Overige suggesties**

Voor de persoonlijke ontwikkeling, opleiding en scholing van defensiemedewerkers hebben jullie een aantal suggesties, waaronder de verhoging van het persoonlijk opleidingsbudget. Op mobiliteitsgebied doen jullie ons een paar voorstellen. Hierbij kun je denken aan de introductie van leasefietsen en keuzemogelijkheden voor burgermedewerkers in reizen met de trein in de 1e of 2e klas. Het Sociaal Beleidskader (SBK), dat bescherming en begeleiding biedt bij reorganisaties en ontslag, moet opnieuw worden verlengd en eindelijk worden opgenomen in jullie rechtspositie. ←



**Storm op komst? Gaat u op uitzending of oefening?  
Of gaat u uit dienst? Studeren of zelfstandig wonen?  
Gaat u binnenkort samenwonen, trouwen of juist scheiden?  
Een woning kopen, verbouwen of verhuizen?  
Is er een kind op komst?**

#### **SCHADE**

DFD is bij noodsituaties 24/7 bereikbaar. Bij schade is dit belangrijk. Samen met onze partners helpen wij u bij het beperken en herstel van uw schade. Download de DFD-app, dan heeft u altijd de belangrijke informatie en telefoonnummers binnen handbereik.

#### **GEZIN**

Samenwonen, trouwen of juist scheiden? Uw verzekeringen moeten worden aangepast. Hetzelfde geldt wanneer u een kind krijgt of een kind meerderjarig wordt. Geef de wijzigingen in uw gezinssituatie daarom altijd door.

#### **WONEN**

Een huis kopen of verhuizen? Een hypotheek afsluiten of aanpassen? Een belangrijke financiële stap. Voorkom bij de aankoop, of juist later, financiële tegenvallers. Laat u persoonlijk adviseren en begeleiden door de DFD-adviseur.

#### **UITZENDING**

De DFD ongeval- en reisverzekering biedt tijdens meer risicovolle uitzendingen standaard dekking. Toch is het belangrijk om al uw verzekeringen te controleren. Contact DFD tijdig zodat u en uw gezinsleden tijdens de uitzending hier geen omkijken naar hebben.

#### **UIT DIENST**

Eindigt uw aanstelling bij Defensie? Kiest u voor een loopbaan buiten Defensie of gaat u met functioneel leeftijdsontslag? U blijft gewoon relatie bij DFD, maar uw verzekeringen moeten worden aangepast aan de nieuwe situatie.

# **Veranderingen?**

## Contact DFD, gebruik de QR

Bij veranderingen in uw leven is het belangrijk om tijdig na te gaan of uw verzekeringen en hypotheek nog wel bij de nieuwe situatie passen. Neem daarom altijd contact op met DFD.

Ook wanneer er niets lijkt te veranderen, is het slim om uw verzekeringen jaarlijks na te lopen. Wij helpen en adviseren u graag. Zodat u goed verzekerd blijft.





➤ Reina Berends

Het nieuwe Dienstencentrum Employability (DCE) zag op 1 mei 2025 officieel het levenslicht als onderdeel van de Divisie Personeel & Organisatie Defensie (DPOD) binnen DOSCO. Het dienstencentrum is pas sinds 1 januari van dit jaar volledig operationeel. Met in totaal een zestigtal medewerkers - burgers én militairen van Landmacht, Marine, Luchtmacht en Marechaussee - richt het DCE zich nu onder andere op het bieden van begeleiding aan militairen en burgermedewerkers die ander werk zoeken binnen de defensieorganisatie. Voorheen was deze begeleiding versnipperd over de defensieonderdelen, waardoor medewerkers niet altijd konden rekenen op dezelfde ondersteuning.



➤ Aliko Kouridáki

# ‘DCE VORMT HAARLEMMEROLIE IN PROCESKETEN VAN DEFENSIE’

**De vraag wat er** sinds de inrichting van het nieuwe DCE allemaal is en wordt verbeterd op employabilitygebied leggen wij voor aan Reina Berends, Aliko Kouridáki en Daniël Ypma. Reina is plaatsvervangend commandant en chef staf bij het DCE. Zij heeft jarenlange ervaring als hoofd employability bij Defensie. Aliko is gepokt en gemazeld binnen de Koninklijke Marechaussee (KMar). Zij was onder andere actief als studietrajectbegeleider bij de Koninklijke Militaire Academie. Sinds september 2025 is zij adviseur interne employability bij het DCE. Als majoor was Daniël lang actief binnen het operationele domein van de Landmacht. In 2014 maakte hij de overstap naar het HR-werkveld, waarin hij diverse functies vervulde. Na deel te hebben uitgemaakt van de directie HR van de Staf Commando Landstrijdkrachten werd hij twee jaar



➤ Daniël Ypma

terug adviseur externe employability bij het DCE Noordoost in Havelte. Binnenkort gaat hij aan de slag als waarnemend afdelingshoofd interne employability van het dienstencentrum.

**Optimale inzet**

Allereerst geeft Reina desgevraagd tekst en uitleg over de totstandkoming van het DCE in zijn huidige vorm. “Sinds 2017 zijn Defensie en de bonden veel met elkaar in gesprek geweest over het onderwerp employability, namelijk het op de meest optimale manier inzetten van medewerkers binnen de defensieorganisatie. Hierbij gaven de bonden meermaals aan dat OPCO's, mede door de versnippering van het employabilitybeleid, vaak niet uniform handelden als een militair wilde overstappen naar een ander krijgsmachtdeel. Zij interpreteerden de regels op dit gebied in

veel gevallen naar eigen inzicht. Daarom maakten Defensie en de bonden in het arbeidsvoorwaardenakkoord 2017-2018 de afspraak om een uniforme employability-organisatie op poten te zetten. Na een onderling geschil hierover bepaalde de Advies- en Arbitragecommissie dat deze organisatie er definitief moest komen. Hiervan is het nieuw ingerichte DCE dus het uiteindelijke resultaat.”

**Interne employability**

Het DCE heeft nu regionale employabilitycentra in Amsterdam, Oirschot en Havelte en een hoofdkantoor in Utrecht. Op dit hoofdkantoor bevindt zich, naast de afdeling Bedrijfsvoering, de nieuwe afdeling interne employability die zich onder meer richt op de begeleiding van medewerkers naar ander werk binnen de defensieorganisatie. Daarnaast bestaat de huidige

DCE-organisatie uit de afdeling externe employability. Deze vanuit de employabilitycentra in de genoemde regio's werkende afdeling focust zich op de begeleiding van medewerkers naar een baan buiten Defensie én van uitgevallen leerlingen.

**Persoonlijke begeleiding**

Jonge aanstormende militairen die dreigen af te haken tijdens hun initiële militaire opleiding kunnen via het project Rotonde rekenen op persoonlijke begeleiding en adviezen om toch binnenboord te blijven. Circa 20% van de leerlingen die het DCE begeleidt – jaarlijks ongeveer 900 in totaal – kunnen worden behouden voor Defensie en dit voorkomt ontslag. Via onder andere talententesten en sollicitatietrainingen investeert het DCE in de persoonlijke ontwikkeling van defensiemedewerkers.



### ‘We vervullen geen de-escalerende rol als iemand specifieke wensen heeft binnen zijn eigen onderdeel of eenheid’

#### TomTom

Het huidige DCE functioneert als een soort TomTom in de loopbaanontwikkeling van defensiemedewerkers, zo benadrukt Reina. “Wij bieden medewerkers verschillende opties voor hun toekomst binnen de defensieorganisatie, waarbij zij natuurlijk zelf de bestemming bepalen,” verduidelijkt zij. “Wij zijn er vooral om medewerkers te faciliteren en te gidsen, bijvoorbeeld als iemand tegen belemmeringen aanloopt bij de overstap naar een ander krijgsmachtdeel of een nieuwe weg moet inslaan na een reorganisatie.” Met iedere militair of burger die bij het DCE aanklopt, wordt volgens Reina een uitgebreid intakegesprek gevoerd. “Tijdens dit gesprek vragen wij wat wij voor hem of haar kunnen betekenen en brengen wij in kaart welke loopbaanstappen kunnen worden gezet. De eerste vraag die we altijd stellen is of iemand al contact heeft gehad met de loopbaanbegeleider van het eigen defensieonderdeel. Als iemand op zoek is naar een nieuwe uitdaging binnen zijn eigen onderdeel of eenheid, dan kan hij of zij namelijk beter contact opnemen met deze begeleider. Het DCE is vooral in het leven geroepen voor militairen of burgermedewerkers die willen doorstromen binnen Defensie. We vervullen ook geen de-escalerende rol als iemand specifieke wensen heeft binnen zijn

eigen onderdeel of eenheid en het hierover niet eens wordt met zijn commandant.”

#### Maatwerk

Het streven van de afdeling interne employability van het DCE is volgens Aliko om OPCO-overstijgend maatwerk te bieden voor iedere defensiemedewerker die op zoek is naar ander werk binnen de defensieorganisatie. “Op dit moment telt onze afdeling in totaal acht adviseurs: vier militairen én vier burgermedewerkers. Daarnaast zijn er op dit moment nog enkele vacatures die we willen vullen. De vier militaire adviseurs, onder wie ikzelf namens de KMar, zijn allemaal afkomstig uit een ander krijgsmachtdeel. Zij werken in koppels met de vier burgermedewerkers. Samen bestieren zij zo de hele defensieorganisatie om iedere individuele defensiemedewerker met een overstapwens maatwerk te kunnen bieden.”

#### Goed inzicht

Het merendeel van de defensiemedewerkers die Aliko als DCE-adviseur vooruit helpt, heeft de wens om van een ander krijgsmachtdeel over te stappen naar de KMar of zit met uiteenlopende vragen op dit gebied. “Nadat een kandidaat met een overstapwens aan mij is gekoppeld, voer ik een uitgebreid gesprek met hem of haar,” verduidelijkt zij. “Vervolgens gaan we dan samen een employabilitytraject aan en bekijken welke concrete mogelijkheden er zijn om op een andere werkplek binnen de defensieorganisatie terecht te komen. Om een goed overzicht te behouden over deze mogelijkheden en om iemand echt vooruit te kunnen helpen, heb ik als adviseur contact met diverse personen, partners en OPCO's bij Defensie. Door in nauwe verbinding te staan met de KMar, probeer ik uiteindelijk maatwerk te leveren voor iedere militair die naar dit krijgsmachtdeel wil overstappen.”

#### Opstartfase

Volgens Aliko bevindt de afdeling interne employability zich in de opstartfase en kunnen er nog heel wat verbeteringsstap-

pen worden gezet. “Op dit moment werken we hard aan onze visie en missie, zodat wij een groter aantal medewerkers voor Defensie kunnen behouden. In de nabije toekomst willen we nog meer betekenen voor mensen die een andere richting binnen de defensieorganisatie willen inslaan en die meer inzicht willen krijgen in hun toekomstige loopbaanmogelijkheden bij Defensie. Persoonlijk vind ik het belangrijk en waardevol om flexibel in te spelen op de wensen van defensiemedewerkers die bijvoorbeeld in een bepaalde fase van hun leven niet meer op een specifieke stoel willen zitten. OPCO-overstijgend focust het DCE zich op hun andere loopbaanmogelijkheden bij Defensie. Het is namelijk superzonde als iemand overweegt de defensieorganisatie te verlaten, omdat hij of zij vastloopt in zijn militaire loopbaan.”



### ‘Samen bestieren we de hele defensieorganisatie om iedere individuele medewerker met een overstapwens maatwerk te kunnen bieden’



## ‘Het is cruciaal om niet alleen te streven naar personele groei, maar om ook oog te houden voor personeelsbehoud’

### Dynamische groeifase

Daniël staat aan de vooravond van zijn nieuwe uitdaging als waarnemend afdelingshoofd interne employability binnen het DCE. “Juist nu het DCE zich aan het doorontwikkelen is vind ik het belangrijk om deze functie te gaan invullen,” benadrukt Daniël. “Ik doe dit vooral vanwege het belang van employability, ofwel de duurzame inzetbaarheid van militairen en burgermedewerkers, voor Defensie. Zeker gezien de dynamische groeifase waarin de defensieorganisatie zich de laatste jaren als geheel bevindt, is het cruciaal om niet alleen te streven naar personele groei, maar om ook oog te blijven houden voor het behoud van personeel. Ik denk dat het huidige DCE naadloos kan inspringen op de al jaren bestaande behoefte aan dit behoud en aan professioneler loopbaanbeleid binnen Defensie. Het DCE kan op deze terreinen de Haarlemmerolie in de totale procesketen vormen.”

### Overstap

Volgens Daniël valt er nog heel wat te winnen voor militairen die om uiteenlopende redenen willen overstappen naar een ander krijgsmachtdeel. “In theorie zou het voor militairen met een aanstelling heel gemakkelijk moeten zijn om een overstap te maken,” verduidelijkt hij. “In de praktijk valt dit soms nog flink tegen. Ik herinner me van een aantal jaren terug dat collega’s van verschillende eenheden veel belangstelling hadden voor een functie bij de afdeling Hoog Risico Beveiliging van de KMar. Commandanten van deze eenheden staken echter een stokje voor deze overstap, omdat zij vreesden voor een personele leegloop. Als noodoplossing namen de collega’s ontslag om vervolgens bij de KMar te kunnen aankloppen. Dit is een volkomen verkeerde gang van zaken, die helaas nog wel eens gangbaar is. De diverse OPCO’s bij Defensie zullen hun oogkleppen moeten afzetten en het besef moeten laten doordringen dat personeelsbehoud soms belangrijker kan zijn dan het individuele belang van een krijgsmachtdeel, compagnie of peloton.”

### Nieuwe nota

Reina verwacht dat de nota met nieuwe spelregels voor OPCO-wissels, waarover Defensie en de bonden onlangs overeenstemming bereikten, zal leiden tot een positieve omslag op dit gebied. “Ik hoop dat de nota ervoor zal zorgen dat militairen voortaan geen ontslag meer bij hun huidige OPCO hoeven te nemen om bij een nieuw krijgsmachtdeel aan de slag te kunnen. OPCO-commandanten kunnen de spelregels bij een OPCO-wissel in elk geval niet meer naar eigen inzicht interpreteren en aankomen met argumenten om deze overstap te dwarsbomen. Sinds 1 januari van dit jaar heeft de commandant van het DCE het doorslaggevende mandaat bij een wissel. Concreet betekent dit dat onze commandant bepaalt dat iemand naar een ander krijgsmachtdeel kan overstappen als hij of zij daar een andere functie heeft gevonden. Dit gebeurt in overleg met de functietoewijzer.” Een prima nieuwe spelregel is volgens Daniël dat er geen terugbetalingsplicht voor opleidingskosten meer kan worden opgelegd aan iemand die een overstap wil maken. “Omdat je een carrièreswitch maakt binnen de defensieorganisatie en deze dus niet verlaat, vind ik het logisch dat de krijgsmacht niet de mogelijkheid heeft om de kosten voor een eerder bij Defensie gevolgde opleiding terug te vorderen. Daarom ben ik blij dat dit dankzij de nieuwe nota definitief niet meer kan.”

### Doorstromen na instroom

Reina vindt dat Defensie zich nog te vaak eenzijdig focust op de personele gereedheid van eenheden in relatie tot mobiliteit binnen Defensie. “Op zich is dit wel te begrijpen, want commandanten worden natuurlijk afgerekend op deze gereedheid. Zij willen goed ingewerkte militairen behouden,” benadrukt zij. “Gezien het gebrek aan een goed achterliggend loopbaanbeleid bij Defensie kan en moet er nog heel wat worden verbeterd. Ik vind in elk geval dat goede instroommogelijkheden voor defensiemedewerkers altijd moeten worden opgevolgd door optimale doorstroomopties binnen de defensieorganisatie. Alleen zo kun je hen namelijk voor Defensie behouden.”

### Toekomstige ambities

Op dit moment verdiept het DCE zich in de toegevoegde waarde die het in de nabije toekomst kan bieden in relatie tot enkele succesvolle instroominitiatieven, zoals de 10 weken durende Nationale Weerbaarheidstraining, het Dienjaar waarin je een jaar meedraait als militair bij de Marechaussee, Landmacht, Luchtmacht of Marine, het Defensity College dat een militair werkstudentprogramma biedt en het nieuwe sinds 1 januari van dit jaar bestaande Centraal Defensie Opleidingscentrum (CDOC).

“Tijdens hun weerbaarheidstraining, Dienjaar of het werkstudentprogramma van het Defensity College komen jongeren meestal met een reservistenstatus binnen bij Defensie,” noemt Reina een concreet voorbeeld van een meerwaarde die het DCE op doorstroomgebied kan bieden. “Vervolgens wil een deel van deze jongeren een overstap maken naar een andere eenheid of naar een beroepsopleiding. Bij het verbeteren van deze doorstroom kan het DCE een belangrijke rol spelen. Gezien de forse groeiambities van Defensie is het logisch dat de focus vooral ligt op de instroom van medewerkers. Ik vind echter dat er nog meer aandacht moet zijn voor hun toekomstige ambities bij Defensie.” ←

Toelichting op diverse medezeggenschapsbegrippen

# VAN BMD TOT ONDERREALISATIE

In het vaste medezeggenschapsartikel van Interventie laten we traditiegetrouw een aantal begrippen de revue passeren, die direct of indirect verband houden met de medezeggenschap. Marcel van der Stap, al jarenlang dossierhouder 'medezeggenschap' binnen het Hoofdbestuur van de MARVER, geeft hierbij tekst en uitleg. Deze keer laat hij zijn licht schijnen op de begrippen Besluit Medezeggenschap Defensie (BMD), bedrijfsvoering, dossierkennis, MC-getraptheid, dubbelplaatsing en onderrealisatie.

### **Besluit Medezeggenschap Defensie**

Het recht van medezeggenschap is vastgelegd in het Besluit Medezeggenschap Defensie (BMD). "Dit besluit regelt de inspraak van militairen en burgermedewerkers over hun werkomstandigheden en organisatieveranderingen via diverse medezeggenschapscommissies, ofwel MC's," zegt Marcel. "Ook zijn in het BMD regels vastgelegd voor MC-verkiezingen, informatie- en adviesrechten en de geschillenprocedure. Verder regelt het BMD hoe MC's moeten worden gevuld en met welk aantal MC-leden deze goed zullen functioneren.

In artikel 29 van het BMD staat dat er bij diverse belangrijke zaken sprake is van een overeenstemmingsvereiste met de medezeggenschap. Een goed voorbeeld hiervan is de werkwijze van een specifieke eenheid. Zonder overeenstemming met de medezeggenschap mag de commandant van deze eenheid niets veranderen aan de interne structuur en/of werkwijze."

### **Bedrijfsvoering**

De MARVER onderstreept volgens Marcel met een duidelijke reden het belang van een goede personeelsvertegenwoordiging via de medezeggenschap en van een optimale vulling van de diverse MC's binnen de KMar met MARVER-leden. "Onze op vrijwillige basis werkende MC-leden spelen namelijk een erg belangrijke rol bij het optimaliseren van de bedrijfsvoering en bij het borgen van een professionele KMar-organisatie. In samenspraak met het Hoofd Defensie-eenheid (HDE, red.) mogen zij meedenken, meediscussiëren én meebeslissen over de uitvoering van deze bedrijfsvoering. Dit betekent dat zij een controlerende rol spelen als het gaat om de bestaande wet- en regelgeving. Zij mogen adviezen uitbrengen over onderwerpen

op het gebied van bedrijfsvoering die de belangen van de organisatie en haar medewerkers raken. Bij rechtspositionele onderwerpen hebben zij geen inspraak."

### **Neventaak**

Om als MC-lid goed te kunnen participeren in het overleg binnen de KMar en Defensie, is het belangrijk om de nodige dossierkennis te hebben, op de hoogte te zijn van alles wat er speelt binnen de organisatie en om altijd te weten hoe jouw achterban over belangrijke ontwikkelingen denkt, zo beklemtoont Marcel. "Om al deze kennis op te doen, zul je de nodige tijd en energie in je MC-werk moeten steken. En dat is niet altijd gemakkelijk. Jouw inspanningen op medezeggenschapgebied vormen namelijk een neventaak naast je reguliere baan bij de KMar.

Je zult trouwens ook goed moeten weten hoe je de veiligheid, de gezondheid en het welzijn van collega's waarborgt. Verder heb je uiteraard ook professionele scholing nodig om je te kunnen ontpoppen tot een goede overlegpartner."

### **MC-getraptheid**

De medezeggenschap bij Defensie is georganiseerd via een getrapst stelsel, dat gebaseerd is op het eerderegenoemde BMD. Marcel: "Dit betekent dat de MC-vertegenwoordiging op verschillende hiërarchische niveaus plaatsvindt, die passen binnen de militaire structuur. Zo is de medezeggenschap verdeeld over drie hoofd niveaus: operationeel niveau, strategisch niveau en beleidsniveau. Op operationeel niveau zijn verschillende MC's actief. Op strategisch niveau acteren de Defensieonderdeel medezeggenschapscommissies, ofwel DMC's, bij

**'Om als MC-lid goed te kunnen participeren in het overleg binnen de KMar en Defensie, is het onder meer belangrijk om de nodige dossierkennis te hebben'**

bijvoorbeeld de KMar, CLAS, CLSK en CZSK. Op beleidsniveau heb je de Centrale Medezeggenschapscommissie (CMC, red.), die gevestigd is bij de bestuursstaf van het ministerie van Defensie."

### **Dubbelplaatsing**

Door omstandigheden kan het voorkomen dat een collega op een niet vacante arbeidsplaats wordt geplaatst. "Je spreekt dan van een dubbelplaatsing," verduidelijkt Marcel. "Als Marechausseevereniging zijn wij van mening dat iedere collega zoveel mogelijk een eigen primaire arbeidsplaats moet hebben. Aan deze arbeidsplaats is namelijk zijn of haar rechtspositie gekoppeld."

### **Onderrealisatie**

Tot slot geeft Marcel een toelichting op het begrip 'onderrealisatie'. "Onderrealisatie is de financiële ruimte die ontstaat, omdat een specifieke defensieformatie niet is gevuld met personeel," vertelt hij. "Je spreekt dan ook wel van vacante stoelen. De hieruit voortkomende financiën kun je bijvoorbeeld benutten voor het inhuren van personeel om een knelpunt binnen de bedrijfsvoering op te lossen of om een project te bekostigen dat een bijdrage levert aan de doorontwikkeling van de organisatie. Op basis van artikel 29F van het eerderegenoemde BMD heeft de medezeggenschap trouwens inspraak als er sprake is van onderrealisatie." ←

Heb je onze hulp nodig bij jouw (online) belastingaangifte over het afgelopen jaar of weet je bijvoorbeeld niet hoe jij een speciale belastingaangifte moet doen? Weet dan dat je ook in 2026 weer gebruik kunt maken van onze gratis belastingsservice!

# KUN JIJ ONZE GRATIS BELASTINGHULP GEBRUIKEN?

**M**aak voor hulp bij jouw gewone belastingaangifte een afspraak via [www.afspraakmakenfnv.nl](http://www.afspraakmakenfnv.nl). Eén van de op vrijwillige basis werkende belastingdeskundigen van de FNV helpt jou dan bij deze aangifte. Dit kan naar jouw voorkeur op een FNV-invalpunt in jouw omgeving of via de telefoon. Wil je een afspraak op locatie? Klik dan op het blauwe icoon 'afspraak maken' op de website en vul vervolgens jouw voorkeursplaats of postcode in.

## **Telefonische afspraak**

Heb je een telefonische afspraak met één van onze belastingdeskundigen? Vertel hem

of haar dan dat je lid bent van de MARVER en daarom recht hebt op gratis belastinghulp. Houd jouw lidnummer bij de hand. De kans is namelijk groot dat hier ter controle naar wordt gevraagd.

## **Machtigingscode**

We attenderen je erop dat onze belastingsservice jouw aangifte alleen telefonisch of op locatie kan verzorgen als je een machtigingscode (inkomstenbelasting en toeslagen) over het specifieke aangiftejaar hebt. Heb je deze machtigingscode nog niet ontvangen? Vraag deze dan aan via de Belastingdienst/DigiD. Scan de QR-code



hiernaast om een machtigingscode inkomstenbelasting en/of toeslagen aan te vragen voor jezelf en je partner.

## **Speciale aangifte of voorlopige aanslag**

Moet je een speciale aangifte doen die afwijkt van een standaardaangifte of word je geconfronteerd met een voorlopige aanslag? Ook dan kunnen wij jou helpen. Een speciale aangifte kan verband houden met de aan- of verkoop van een huis; een voorlopige aanslag of het bijstellen hiervan

## WIL JIJ VRIJWILLIGER WORDEN BIJ ONZE BELASTINGSERVICE?

➤ Heb jij als MARVER-lid altijd al interesse gehad in de finesses van belastingen, de belastingwetgeving, toeslagen en alle aspecten die hiermee samenhangen? Grijp dan nu de kans aan om op vrijwillige basis belastingdeskundige te worden bij onze gratis belastingsservice. Om goed beslagen ten ijs te komen in deze rol, krijg je enkele interessante belastingcursussen aangeboden. Dankzij deze cursussen ben je straks in staat om jouw bestaande of voormalige defensiecollega's te helpen bij hun belastingaangiftes. Wil jij vrijwilliger worden bij onze belastingsservice? Maak dan nu jouw interesse kenbaar via dit telefoonnummer: 085-9023967. Voor het antwoord op algemene belastingvragen kun je een mailtje sturen naar de MARVER-commissie Belasting: [belastingsservice@marver.nl](mailto:belastingsservice@marver.nl).

## IS JOUW MACHTIGINGSCODE NOG GELDIG?

➤ Sinds 1 maart kun je belastingaangifte doen over het afgelopen jaar. Om ervoor te zorgen dat onze gratis belastingsservice jou goed kan helpen bij jouw aangifte en/of toeslagen, adviseren we je om te controleren of jouw machtigingscode inkomstenbelasting en/of toeslagen nog geldig is. Is je huidige machtiging verlopen of heb je er nog geen? Vraag deze dan op tijd voor jezelf en je partner aan via DigiD en kies voor een ruime geldigheidsduur. Dit

kun je doen door de QR-code hiernaast te scannen. Zodra je de machtigingscode hebt, kun je hiermee aankloppen bij onze belastingsservice.



(bij maandelijkse teruggave van hypotheekrente), een verandering van jouw inkomen, een overlijden of een wijziging van jouw hypotheek. Onze belastingsservice kijkt dan ook direct naar de mogelijke aanvraag en aanpassing van toeslagen. Beide zijn afhankelijk van jouw inkomen en situatie.

Heb je hulp nodig bij jouw speciale aangifte of een voorlopige aanslag of ervaar je problemen met jouw inkomstenbelasting? Neem dan contact op met de MARVER-commissie Belasting. Die kun je bereiken via e-mail ([belastingsservice@marver.nl](mailto:belastingsservice@marver.nl)) of telefoon (06-53526079/085-9023967).

### In het buitenland

Ben je als defensiemedewerker in het buitenland geplaatst en woon je daarom tijdelijk in het buitenland of ben je als oud-defensiemedewerker naar een ander land geëmigreerd? Ook dan kun je hulp vragen bij jouw belastingaangifte bij de MARVER-commissie Belasting via het eerdergenoemde mailadres of via één van de twee telefoonnummers. Als tijdelijk in het buitenland geplaatste medewerker moet je jouw aangifte doen via het zogeheten 'fictieve' P-formulier. Als (oud) defensiemedewerker die in het buitenland woont, moet je hiervoor het C-formulier gebruiken en bij immigratie het M-formulier.

# DEFENSIE IN DE MEDIA

De Marechausseevereniging volgt nauwlettend het belangrijkste defensienieuws in de (inter)nationale media. Nieuws waarbij het ministerie van Defensie vaak een prominente rol speelt en onze vereniging als 'luis in de pels' namens jou als lid regelmatig aan het woord komt. Onder de titel 'Defensie in de media' bieden wij jou regelmatig een bloemlezing van relevante ontwikkelingen binnen jouw werkveld.



## Nieuwe bewindsleden bij Defensie

**K**oning Willem-Alexander beëdigde op **23 februari** Dilan Yeşilgöz-Zegerius en Derk Boswijk als respectievelijk de nieuwe minister en staatssecretaris van Defensie in het kabinet Jetten. Yeşilgöz is de opvolger van Ruben Brekelmans. Als minister is zij verantwoordelijk voor het algemeen defensiebeleid. Zij zal zich focussen op de toekomstige samenstelling, uitrusting

en inzet van de krijgsmacht. Ook internationale verantwoordelijkheden, zoals de steun aan Oekraïne en het NAVO- en EU-beleid, behoren tot haar takenpakket. Als nieuwe staatssecretaris van Defensie houdt Boswijk zich bezig met de dossiers personeel, materieel, vastgoed, innovatie en ruimte voor Defensie. Hij is reserveofficier bij de Koninklijke Landmacht. Tijdens zijn Kamerlidmaatschap was hij reservist met bijzonder verlof.



Hem werd eervol ontslag verleend na zijn beëdiging tot staatssecretaris. Op **7 februari** werd al duidelijk dat luitenant-generaal Elanor Boekholt-O'Sullivan de nieuwe minister van Volkshuisvesting zou worden. Zij is de eerste vrouwelijke luitenant-generaal bij onze krijgsmacht.

## Zr.Ms. De Ruyter vertrekt naar Indo-Pacific

**O**p **17 februari** kwam het nieuws naar buiten dat marineschip Zr.Ms. De Ruyter medio april naar de Indo-Pacific zal vertrekken. Ons land wil dankzij deze vaart de banden aanhalen met de landen in deze regio. Het luchtverdedigings- en commandofregat van de Zr.Ms. De Ruyter kondigde aan dat het in meerdere havens zal gaan aanmeren. Zo draagt het schip zijn steentje bij aan de bevordering van de internationale rechtsorde. Verder moet de reis de geografie van het fregat en zijn 200-koppige bemanning versterken.





## PRINSES AMALIA RONDТ AMO AF

Prinses Amalia rondde op **23 januari** de Algemene Militaire Opleiding (AMO) af. Zij werd op deze dag bevorderd tot korporaal en kreeg daarom haar baret. De AMO maakt deel uit van de opleiding die ze volgt aan het Defensity College. Na de afronding van deze opleiding zal de prinses een militair uniform dragen als zij bij Defensie aan het werk is. Op dit moment is zij als werkstudent actief bij de Bestuursstaf van Defensie. Op **4 februari** ging haar moeder, koningin Máxima, als reservist onder de wapenen. Zij startte als soldaat bij de Koninklijke Landmacht. De door haar gevolgde opleiding bevat alle praktische en theoretische militaire onderdelen die nodig zijn om reservist te worden.



### Reservistenoorkonde voor KPMG

**S**tephanie Hottenhuis, de CEO van KPMG, ontving op **5 februari** de zogeheten Reservistenoorkonde uit handen van inmiddels voormalig staatssecretaris van Defensie Tuinman. Hij reikte deze oorkonde uit tijdens het reservistenevent van KPMG in Amstelveen. Het accountants- en advieskantoor is de eerste werkgever die dit nieuwe eerbewijs van Defensie ontvangt. Hiermee drukt Defensie zijn waardering uit voor de steun die KPMG biedt aan medewerkers die naast hun werk actief zijn als reservist.

### Nieuwe directeur Financiën & Control bij KMar

**S**tephanie Hofman ging op **16 februari** aan het werk als nieuwe directeur Financiën & Control bij de Koninklijke Marechaussee in Den Haag. In deze functie speelt zij nu een cruciale rol bij de flinke groeiopgave waarvoor de KMar staat. Zij zal naar eigen zeggen verder werken aan een toekomstgerichte KMar-organisatie. Hofman heeft als directeur ruime ervaring op financieel-economisch gebied.



### KMar-werk op Schiphol op tv

**E**veneens op **5 februari** werd bekend dat het werk van de Koninklijke Marechaussee op Schiphol Airport vanaf **31 maart** opnieuw te zien zou zijn in het televisieprogramma Schiphol Airport. Sinds laatstgenoemde datum kan op RTL5 en Videoland een nieuw seizoen van dit programma worden bekeken. Televisiekijkers krijgen een inkijk in het KMar-werk op en rond Schiphol. Samen met onder meer de douane en de beveiliging van het vliegveld draagt de KMar zorg voor de veiligheid van de miljoenen reizigers die Schiphol elk jaar bezoeken.



### Weerbaarheidstraining levert nieuwe reservisten op

**D**e inspanningen van de eerste lichter deelnemers aan de 10 weken durende Nationale Weerbaarheidstraining (NWT) zijn op **22 januari** bekroond met een baret. Onder het toezien van toenmalig staatssecretaris van Defensie Tuinman werden in het Scheepvaartmuseum te Amsterdam in totaal 106 hoofddeksels uitgereikt. Van alle deelnemers die de training afronden, blijven de meesten als reservist aan Defensie verbonden. Een enkeling wil beroepsmilitair worden. → 17



### Twee Nederlandse militairen in Groenland

**T**wee militairen van de Koninklijke Marine namen in januari in Groenland deel aan de verkenning voor een gezamenlijke militaire oefening in het Arctisch gebied. Nadat zij hun werkzaamheden daarvoor hadden afgerond, vertrokken zij op **19 januari** weer uit dit felbevochten land. Denemarken had de leiding over de verkenning. Meerdere NAVO-bondgenoten, waaronder dus ons land, gingen naar Groenland om de opties voor een gezamenlijke oefening onder de naam Arctic Endurance in kaart te brengen. Deze voorbereidende werkzaamheden werden daarna vanuit Denemarken en Nederland voortgezet.

### Krijgsmacht flink gegroeid

**O**p **30 december 2025** presenteerde Defensie zijn cijfers over het afgelopen jaar. Naar eigen zeggen zette Defensie in 2025 forse stappen om de gevechtskracht te vergroten. Zo zag een extra afdeling artillerie het levenslicht, is het bevoorradingschip Zr.Ms. Den Helder in dienst gesteld



en werd de eerste operationele satelliet gelanceerd. Met 5.567 medewerkers is de krijgsmacht in 2025 flink gegroeid, sneller dan in de jaren daarvoor. Inmiddels zijn er ongeveer 80.000 medewerkers bij Defensie actief. De militaire organisatie kocht verleden jaar ook meer materieel en systemen. De financiële verplichtingen namen toe van €31 miljard in 2024 naar circa €36 miljard in 2025.

### Veel werk voor EOD in 2025

**D**e Explosieven Opruimingsdienst Defensie (EOD) ontving het afgelopen jaar bijna 3.200 meldingen over ergens in ons land gevonden explosieven. Dat zijn bijna 600 meldingen meer dan in 2024. In 2025 zijn in totaal 3.438 projectielen



onschadelijk gemaakt, in 2024 waren dat er 2.455. In 2.931 gevallen ging het om niet ontplofte bommen en granaten, veelal restanten uit de Tweede Wereldoorlog. Verder werd de EOD 264 keer gewezen op geïmproviseerde explosieven (IED's). Hierbij ging het vooral om zwaar vuurwerk. ←



## DEFENSIE OPENT LOKET ASBEST



Ben jij tijdens je defensiewerk in de afgelopen jaren blootgesteld aan asbest en vermoed je dat je hierdoor (ernstig) ziek bent geworden? Weet dan dat je met al je vragen en zorgen hierover terecht kunt bij het op **23 januari 2026** geopende Loker Asbest van Defensie. Voorheen kon je Defensie al om informatie en advies op dit gebied vragen, maar dit loket maakt dat nog gemakkelijker en laagdrempeliger. Je kunt bij het nieuwe loket bijvoorbeeld jouw zorgen uiten als je in het verleden actief was op één van de werkplaatsen van de Landmacht in Leusden, Almelo en Oudemolen, die begin 2024 dicht gingen nadat er asbestdeeltjes waren aangetroffen. Ook als je mogelijk op een andere defensielocatie aan asbest bent blootgesteld, dan kun je bij dit loket terecht.

Het Loker Asbest is van maandag tot en met donderdag tussen 9.00 en 11.30 uur en tussen 12.15 en 16.30 uur telefonisch bereikbaar via: 0800-2723780. Op vrijdag kun je het loket bellen tussen 9.00 en 11.30 uur. Je kunt jouw vragen of zorgen ook per e-mail ([loket.asbest@mindef.nl](mailto:loket.asbest@mindef.nl)) doorgeven. Heb jij na jouw contact met het loket nog vragen? Dan kun je voor hulp en advies aankloppen bij onze collega's van de afdeling individuele belangenbehartiging via [ib@marver.nl](mailto:ib@marver.nl).

# BONCADEAU!

Stuur jouw oplossing van de puzzel vóór **7 juli 2026** naar de redactie van Interventie via dit e-mailadres: [puzzel@marver.nl](mailto:puzzel@marver.nl). Vergeet niet jouw adres te vermelden in de mail, want onder de juiste inzendingen verloten wij een boncadeau ter waarde van 25 euro! Uit de goede oplossingen van de puzzel uit het vorige nummer kwam **Hette Smedema** uit **Soest** als winnaar naar voren.

## FILIPPINE

Gelijke cijfers zijn gelijke letters.

- A Autonome regio in Noordoost-Spanje
- B Geweldig, luisterrijk
- C Nederlands biermerk
- D Wereldkampioen Formule 1 in 2004
- E Acht kwadraat min zeven kwadraat
- F Keukenkruid
- G De ..., hit van Marc Winter
- H Vier derde van E
- I Autonome regio in Noord-Spanje
- J Wereldkampioen Formule 1 in 2014
- K Keukenkruid
- L Intern overleg op een externe plek
- M Geweldig, erg mooi
- N Stad in Duitsland
- O Autonome regio in Zuid-Spanje
- P Keukenkruid
- Q Wereldkampioen Formule 1 in 2024
- R Autonome regio in Oost-Spanje
- S E plus H
- T Nostalgie
- U Keukenkruid
- V Geweldig, voortreffelijk
- W H plus tweemaal S
- X Wereldkampioen Formule 1 in 1997
- Y Toost
- Z Geweldig, super

<b>A</b>	32	48	17		4		21	9		<b>B</b>	27	34	6		12			37	40
<b>C</b>		44	3	24		40		13	<b>D</b>	11	32	7		27	29		50		45
<b>E</b>	14	39		30	5	44		<b>F</b>	38	28		49		8	19	46			10
<b>G</b>	33	23		38	11		4	53			17	<b>H</b>		42		26	30	5	22
<b>I</b>	46		16	40	51		4	29	24		<b>J</b>	7		27		38	17		21
<b>K</b>	40		19		48		10	8	45	<b>L</b>	50	2		31	43	16		25	
<b>M</b>	36	49		32		17	9		<b>N</b>	33		20	53	41		46	15		6
<b>O</b>	47		53	28	38		31	20		<b>P</b>	46	34		52	4		32		27
<b>Q</b>	14		49	11		28	36	35	41		<b>R</b>	1	47			24	32	12	
<b>S</b>	1	39		15		10		45		52	22	<b>T</b>	33		3	27	42	18	
<b>U</b>	16	35		32	44		39	<b>V</b>	31		7		30	17	2			26	53
<b>W</b>	26	51			13	30		22	<b>X</b>	14	52		38	18	21	43		1	
<b>Y</b>	50		25	4	53	19			40	<b>Z</b>		30	23		13	6		37	10

## OPLOSSING

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24		25	26	
27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41		42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53

Meldpunt Integriteit Defensie krijgt  
jaarlijks honderden meldingen

# ‘WIJ BIEDEN IEDERE DEFENSIEMEDEWERKER EEN ONAFHANKELIJK LUISTEREND OOR’

KONINKLIJKE  
MARECHAUSSEE

Een groot aantal militairen en burgermedewerkers bij Defensie vraagt zich anno 2026 nog altijd af bij welke onafhankelijke instantie zij kunnen aankloppen als zij een melding willen doen van ongewenst gedrag op de werkvloer, zoals pesten, intimidatie, misbruik van bevoegdheden en discriminatie. “Mijn advies aan deze medewerkers is om met hun melding op het net te komen bij het Meldpunt Integriteit Defensie,” benadrukt Lucette van der Est, projectleider van het MID. “Om de onafhankelijkheid en vertrouwelijkheid van het meldpunt én de privacy van melders te waarborgen, is het MID extern ondergebracht bij het CAOP. Dit is een onafhankelijke stichting, gespecialiseerd in arbeid, organisatie en veiligheid.”



◀ Lucette van der Est

## INTERVENTIE SPREEKT MET LUCETTE OVER DE MEERWAARDE VAN HET MID

### **Wanneer en hoe is het Meldpunt Integriteit Defensie ontstaan?**

“Het MID is in 2019 opgericht naar aanleiding van een aanbeveling van de toenmalige staatssecretaris van Defensie Barbara Visser om een laagdrempelig en onafhankelijk meldpunt in het leven te roepen, waar defensiemedewerkers en burgers buiten Defensie terecht kunnen met hun meldingen van vermoedelijke integriteitschendingen of misstanden. Zij deed deze aanbeveling na een onderzoek van de commissie Sociaal Veilige Werkomgeving (commissie Giebels, redactie) naar sociale veiligheid op de werkvloer. Aanleiding voor dit onderzoek waren enkele concrete sociaal onveilige situaties bij Defensie. Een van de onderzoeksconclusies was dat defensiemedewerkers die met deze situaties werden geconfronteerd niet snel waren geneigd om hiervan melding te doen. Zij hadden er niet veel vertrouwen in dat dit een positief effect zou hebben. Een belangrijke aanbeveling in het onderzoeksrapport was de inrichting van een onafhankelijk meldpunt, dat de meldingsbereidheid van defensiemedewerkers zou vergroten en hun wat dat betreft een veilige route zou bieden. Op basis van toezeggingen die de staatssecretaris later aan de Vaste

Kamercommissie Defensie deed, is het MID uiteindelijk buiten de defensieorganisatie geplaatst. Het meldpunt is ondergebracht bij het CAOP, een onafhankelijke stichting die is gespecialiseerd in arbeid, organisatie en veiligheid. In 2020 startte het MID met het aannemen en registreren van meldingen.”

### **Met welke integriteitskwesties kun je als defensiemedewerker aankloppen bij het MID?**

“Allereerst kun je bij het MID individueel melding doen van uiteenlopende vormen van ongewenst gedrag. Ook heb je de mogelijkheid om signalen over bijvoorbeeld misbruik van bevoegdheden, illegaal gebruik van dienstmiddelen of het overschrijden van interne regels aan ons te melden. Leidinggevendenden kunnen hun melding bij ons of rechtstreeks bij de Centrale Organisatie Integriteit Defensie (COID, red.) doen.”

### **Kun je ook een formele klacht indienen?**

“Jazeker, wij bieden ook de optie om een formele klacht in te dienen over ongewenst of onbehoorlijk gedrag. Nadat wij deze klacht hebben ontvangen, gaat een ander traject lopen.”

### **Door wie wordt iemand te woord gestaan?**

“Het MID-team bestaat uit drie ervaren professionals die zijn opgeleid tot vertrouwenspersoon. Ze zijn getraind en zeer ervaren in het op een zorgvuldige en vertrouwelijke manier begeleiden van melders.”

### **Wat gebeurt er met een ontvangen melding?**

“Nadat wij een melding van een integriteitsschending hebben ontvangen, dan bespreken wij deze eerst uitgebreid met een melder. Daarna bekijken we welke stappen kunnen worden gezet en wat diens concrete mogelijkheden zijn. Wij bieden iedere defensiemedewerker een onafhankelijk luisterend oor. Wij helpen iemand om diens situatie te verhelderen en informeren en adviseren hem of haar zo goed mogelijk. Ook voor een medewerker die nog geen integriteitsmelding wil doen, kunnen wij een goede sparringpartner zijn.

Waar nodig verwijzen wij door naar verdere hulp, bijvoorbeeld naar andere functionarissen binnen Defensie, zoals de interne vertrouwenspersoon, een bedrijfsmaatschappelijk werker, de bedrijfsarts of naar andere loketten binnen of buiten Defensie.



↳ Linda van Gorkum

Als een medewerker wél een formele melding wil doen, dan zetten we deze met diens instemming door naar de COID. Die coördineert het verdere proces. De COID brengt het proces waar nodig bij een decentraal klachtenpunt onder. Een COID-adviseur bespreekt de mogelijkheden met de melder en zet de melding ter behandeling in de lijn binnen Defensie uit. Dit doet deze adviseur in nauw overleg met degene die de melding heeft gedaan.”

### **Hoe wordt de privacy van melders gewaarborgd?**

“Wij hechten veel waarde aan de privacy van melders. Om die reden beschikken we over apart ingerichte meldkamers, waar wij melders in alle rust en in een vertrouwelijke setting telefonisch te woord kunnen staan. Alleen met instemming van melders zetten wij hun melding door naar de COID. De informatie die zij delen, is strikt vertrouwelijk. Deze informatie delen wij nooit zonder instemming met Defensie of met andere interne of externe partijen.”

### **Wat kan het MID voor iemand betekenen, als hij of zij vindt dat een eerdere melding niet goed is opgepakt?**

“Dankzij de onafhankelijkheid van het meldpunt kan een medewerker opnieuw bij ons op de lijn komen. Wij kunnen diens melding dan verder escaleren binnen de defensieorganisatie. Bij het juiste aanspreekpunt geven we het signaal af dat de melding niet is opgepakt.”

### **Hoeveel meldingen krijgt het MID jaarlijks?**

“Bij het MID onderscheiden we contactmomenten en concrete meldingen. Jaarlijks zijn er ongeveer 800 contactmomenten. Deze momenten zijn er met militairen en burgermedewerkers bij Defensie, maar ook met burgers buiten de defensieorganisatie. Zij kloppen niet alleen bij ons aan om een officiële melding te doen van een integriteitsschending. Zij komen ook op het net met

## VAN ONGEWENST GEDRAG TOT MISDRAGINGEN IN DE PRIVÉSFEER

↳ Linda van Gorkum is vanaf het begin als coördinator betrokken bij het Meldpunt Integriteit Defensie (MID). Zij schetst desgevraagd welke integriteitsteksten bij het MID binnenkomen. “We ontvangen meldingen over uiteenlopende vormen van ongewenst gedrag, zoals agressie, discriminatie, intimidatie en pesten. Daarnaast kunnen medewerkers bij ons terecht met signalen over bijvoorbeeld het lekken van informatie, misbruik van bevoegdheden, misdragingen in de privésfeer en overschrijdingen van interne regels. In voorkomende gevallen zetten wij meldingen door naar de daarvoor aangewezen instanties. Natuurlijk volgen wij hierbij alle gangbare procedures.”

### **Opnieuw contact**

Volgens Linda nemen defensie-medewerkers soms opnieuw contact met het meldpunt op wanneer zij vragen hebben over de opvolging van een eerdere melding. “In dat geval kijken we samen met de melders naar de situatie. Waar nodig en met hun instemming leggen wij dan opnieuw contact met de Centrale Organisatie Integriteit Defensie (COID, red.)”

uiteenlopende informatieverzoeken. Verder krijgen we geregeld telefoontjes van defensie-medewerkers die de behoefte hebben om te sparren of om hun verhaal te doen. Dit kan anoniem. Wij zien de laatste jaren trouwens

een groei van het aantal integriteitsmeldingen. Het afgelopen jaar ontvingen wij circa 500 meldingen.”

### **Heb je de indruk dat de meldingsbereidheid van defensie-medewerkers groter is geworden sinds de inrichting van het meldpunt?**

“De afgelopen jaren is het aantal contactmomenten met het MID dus gegroeid. Ik kan echter niet de eenduidige conclusie trekken dat dit te maken heeft met een groeiende meldingsbereidheid. Zoals gezegd is er namelijk ook veel contact met medewerkers die geen officiële melding willen doen van een integriteitsschending. Bovendien heeft het stijgend aantal meldingen waarschijnlijk ook te maken met het feit dat de defensieorganisatie de afgelopen jaren flink is gegroeid. Ik heb trouwens wel de indruk dat de naamsbekendheid van het MID wat groter is geworden. Cruciaal voor zowel de defensieorganisatie als voor alle melders is dat defensie-medewerkers ons meldpunt goed kunnen vinden.”

### **Hoe kun je contact opnemen met het MID?**

“Je kunt het MID elke werkdag van half 9 ’s ochtends tot 5 uur ’s middags bellen op dit telefoonnummer: 070-3765915. Buiten deze uren heb je de mogelijkheid om een terugbelverzoek in te spreken op onze voicemail. Verder kun je ons 24/7 via [meldpunt.integriteit.defensie@mindef.nl](mailto:meldpunt.integriteit.defensie@mindef.nl) een e-mail sturen. Wij zijn ook te bereiken via de servicedesk van Defensie: 088-9500500, optie 4. Verblijf je in het buitenland? Bel dan dit nummer: 0031 88 9500500. Ook kun je via een extern meldformulier of via het interne meldformulier van Defensie een officiële melding doorgeven. Laatstgenoemd formulier vind je op Mulan via de opties ‘melding’, ‘melding maken’ en ‘ongewenst gedrag/integriteitsschending’. In dit vertrouwelijk behandelde formulier kun je kort jouw melding van een integriteitsschending toelichten. Als er bij een melding relevante informatie ontbreekt of als er nog onduidelijkheden zijn, dan nemen wij zelf contact op met een melder.” ←

## IN MEMORIAM


 Op 20 november 2025 overleed op 82-jarige leeftijd te Lochem de heer **G.J. Smit**.  
*Bij de redactie geen verdere informatie bekend.*

 Op 11 december 2025 overleed op 96-jarige leeftijd te De Lier mevrouw **G. Hertsenberg-Koning**.  
*Bij de redactie geen verdere informatie bekend.*

 Op 23 december 2025 overleed **Frans Hassels** op 82-jarige leeftijd aan de gevolgen van een hersenbloeding. Frans woonde in Meppel met zijn vrouw Fien. Frans was tijdens zijn werkzame leven onder andere actief op de Brigades 't Harde (14 jaar), Ermelo, Vlissingen, Stolzenau, Leeuwarden en C-APD Havelte. Hij beëindigde zijn loopbaan als brigadecommandant Utrecht. Frans was een man die recht-doorzee was. Hij zei wat hij vond en stond bekend als streng, maar rechtvaardig. De laatste jaren en vooral de laatste tijd liep Frans steeds moeizamer en dat frustreerde hem erg. Op 29 december 2025 werd Frans in besloten kring gecremeerd. We wensen zijn vrouw Fien veel sterkte toe bij het verwerken van het plotse-linge verlies van Frans.

 Op dinsdag 23 december 2025 is op 51-jarige leeftijd onze collega-luitenant-kolonel **Dominicus (Nick) Lemmens** overleden aan de gevolgen van een longembolie. Na de middelbare


school startte Nick bij de object-beveiliging van de Koninklijke Marechaussee. Later draaide hij verschillende functies bij de BSB, het OTC, het ECLD en het LIRC. Daarnaast was hij brigadecommandant van de Brigade Veluwe, de tegenwoordige Brigade Midden-Nederland. De laatste jaren werkte hij als projectmanager bij Bureau Projecten van de Staf LTC. Op vrijdag 2 januari vond zijn afscheidsceremonie met militaire eer plaats op het Opleidings- en Trainingscentrum KMar te Apeldoorn. Het was een indrukwekkende ceremonie waarbij veel collega's aanwezig waren. Zijn familie en de commandant van het Landelijk Tactisch Commando hielden mooie toespraken. Na de ceremonie kwam het gezelschap samen en werden fijne herinneringen met elkaar opgehaald. Wij wensen Nicks dierbaren en collega's van de Staf LTC veel sterkte toe bij het dragen van hun verlies.

 Op 20 januari 2026 kwam mevrouw **Francien van Bakel-Riswick**, weduwe van Kapitein Karel van Bakel, op 84-jarige leeftijd te overlijden. Francien groeide op in een groot gezin. Ondanks het feit dat haar ouders heel druk waren met hun zaak, kwam zij niets te kort. Thuis heerste altijd een gezellige sfeer. Zelfs haar man Karel heeft meermaals gezegd dat hij in een warm bad terecht was gekomen. Tijdens hun huwelijk, waarin drie kinderen zijn geboren, was Francien ook een fanatieke tennisster. Thuis werden de kinderen welgema-

nierd opgevoed. Vanaf het begin moest met mes en vork worden gegeten. Francien werd in januari 2025 na een ziekenhuisopname geplaatst in Zorgcentrum Beek en Bos te Baexem. Daar werd ze liefdevol verzorgd. Toch miste ze haar thuis in Kelpen-Oler enorm. Als Karel, de kinderen, klein- en zelfs achterkleinkind op bezoek kwamen, genoot ze van hun aandacht. Helaas is Karel haar op 14 november 2025 overleden. In december 2025 bezochten wij Francien. Haar kamer was feestelijk aangekleed in kerstsfeer. Francien vertelde vooral hoezeer zij Karel miste. Het viel haar heel zwaar alleen te moeten achterblijven. Op 26 januari 2026 namen we in het crematorium van Baexem afscheid van Francien. Tijdens een mooie viering haalde dochter Mieke vele herinneringen op aan hun gezinsleven. Namens de Marechausseevereniging en het FSZ waren de ledenbezoekers Van Erp en Cabollet aanwezig met een bloemstuk met blauw lint. Wij wensen de familie heel veel sterkte en kracht bij het verwerken van het verlies van beide ouders in zo korte tijd.

 Op 25 januari 2026 overleed kapitein b.d. **Mannes van den Berg**. Mannes was een fijn mens en een serieuze trotse collega. Op vele plekken in binnen- en buitenland heeft hij zijn carrière vormgegeven. Daar was hij trots op. Mannes was ook iemand met kennis van zaken, die hij graag deelde met jong en oud. Hij was een rustige, eerlijke en betrokken collega. Voor veel collega's is hij iemand geweest die je met raad

en daad bijstond en die zijn beslissingen weloverwogen nam. Op zijn kist waren de medailles en de baretten gedrapeerd. Na zijn pensioen heeft Mannes samen met zijn vrouw en kinderen een mooi leven gehad. Met zijn allen zijn mooie herinneringen gemaakt. Hij was een sportieve man die met zijn vrouw graag met de fiets op pad ging door de mooie gebieden in en buiten hun woonplaats. De laatste jaren waren zwaar. Helaas heeft hij de strijd moeten staken. Wij wensen zijn vrouw, familie en vrienden heel veel sterkte bij het verwerken van hun grote verlies. Op 3 februari 2026 hebben familie, vrienden en oud-collega's in Laren afscheid genomen van Mannes. Namens het FSZ droegen Maarten en Henriette zorg voor een bloemengroet.

 Op 2 februari 2026 is op 99-jarige leeftijd te Nunspeet **Ernst Grift** overleden, Aoo b.d. KMar en Lid in de Orde van Oranje-Nassau in goud met de zwaarden. Ernst heeft zijn koninklijke onderscheiding in 1983 ontvangen voor zijn buitengewone inzet in en naast zijn functies binnen het bataljon. Ernst, geboren te Huinen, kon goed leren en behaalde hoge resultaten bij diverse cursussen, waaronder de wachtmeester- en de opperwachtmeester cursus. Ernst is in 1945 bij de MP in Nistelrode opgekomen. In de beginjaren bij de KMar was hij chauffeur van de DC in Twente en bekleedde hij diverse functies binnen de grensbewaking in de provincies Limburg, Overijssel en Brabant. In de periode 1952-1953 was Ernst op Nieuw-Guinea geplaatst.

Hij diende in Hollandia en in het gevangenenkamp te Ifar. In 1967 werd Ernst bij 101 MarBat geplaatst, waar hij 23 jaar met veel plezier werkte. Tot aan zijn FLO was Ernst Hoofd rechtegroep. Na zijn FLO werkte Ernst diverse jaren als vrijwilliger voor AMEV. Tijdens de dankdienst is afscheid genomen van een secure, recht-schapen en serieuze collega die strak in de leer was én van een geliefde, belangstellende en altijd vooruitkijkende echtgenoot, vader en (over)grootvader, die voor de duvel niet bang was en tot het laatste toe helder van geest bleef. Met het overlijden van zijn oudste dochter in december 2024 verdween echter de glans van zijn leven. Wij wensen de familie veel sterkte toe bij het dragen van hun verlies.

*Correspondentieadres: Mevrouw Pia Grift, De Veluwe Heuvel 68, 8071GM Nunspeet*

Na een lange ziekteperiode is collega-wachtmeester **Roy Joosten** op 4 maart op slechts 30-jarige leeftijd overleden. Roy Joosten was sinds 2019 actief bij de KMar. Het grootste gedeelte van zijn loopbaan spande hij zich in voor de Brigade Brabant Oost. Sinds 2024 was hij werkzaam bij Robuust Team 3 in Eindhoven, dat deel uitmaakt van de Brigade Recherche. Met Roy verliest de KMar een enthousiaste en betrokken collega, die met veel trots zijn werk verrichtte. Wij wensen zijn dierbaren en de collega's van zijn brigade veel sterkte toe bij het verwerken van het grote verlies van Roy. Naar wens van zijn nabestaanden heeft de uitvaart van Roy in kleine kring plaatsgevonden. ←

## NAD-BIJEENKOMSTEN DIT VOORJAAR

Dit voorjaar verzorgt de MARVER regiobijeenkomsten voor al haar niet actief dienende leden. De uitnodigingen voor deze bijeenkomsten worden 3 tot 4 weken voor elke bijeenkomst verzonden. Dit gebeurt via e-mail. Bij de uitnodiging is ook een agenda gevoegd. Om een NAD-bijeenkomst bij te wonen, dien je je vooraf aan te melden. In de mail staat hoe jij je kunt aanmelden. Dit kan trouwens ook via de e-maillink die je aantreft bij elke bijeenkomst in onze online agenda.

### Rijk van Nijmegen

woensdag 8 april 2026, 13.30 uur  
*locatie* Kulturhus Beek, Roerdompstraat 6, Beek-Ubbergen

### Venlo, Roermond & Poort van Limburg

woensdag 8 april 2026, 13.30 uur  
*locatie* Gemeenschapshuis Kepel, Kerkstraat 27, Panningen

### Hart van Brabant

maandag 13 april 2026, 10.00 uur  
*locatie* MFA Het Spoor, Schaepmanstraat 36, Tilburg

### de Meijerij

maandag 13 april 2026, 13.30 uur  
*locatie* Perron 3, Hof van Hollantlaan 1, Rosmalen

### Friesland

vrijdag 17 april 2026, 10.00 uur  
*locatie* De Fontein, Goudenregenstraat 77, Leeuwarden

### Steenwijk

vrijdag 17 april 2026, 13.30 uur  
*locatie* Echos Home Havelte, Johannes Postweg 5, Darp

### Rheine & Münster

woensdag 6 mei 2026, 11.00 uur  
*locatie* Hotel-Restaurant Brinckwirth, Bahnhofstrasse 41, Ochtrup

### Seedorf

donderdag 7 mei 2026, 11.00 uur  
*locatie* Gasthof Zur Linde, Wallweg 2, Zeven-Brauel

### Blomberg (onder voorbehoud)

vrijdag 8 mei 2026, 11.00 uur  
*locatie* Café Bei Heini, Neue Torstrasse 38, Blomberg



Ga voor het volledige overzicht van onze NAD-bijeenkomsten naar onze online agenda.



# WOON ONZE 127<sup>E</sup> ALGEMENE VERGADERING BIJ!



De Marechausseevereniging nodigt jou als lid van harte uit om op woensdag 24 juni 2026 onze 127<sup>e</sup> Algemene Vergadering (AV) bij te wonen. Kasteel Montfoort aan het Kasteelplein 1 in Montfoort vormt net zoals bij de voorgaande editie het decor van deze AV. De inloop met een smakelijke lunch is vanaf 12.30 uur. Vervolgens kun je de vergadering bijwonen vanaf 14.00 uur. Deze zal ongeveer twee uur duren.

In de AV worden de leden vertegenwoordigd op de wijze zoals omschreven in artikel 13, lid 3, in relatie tot artikel 20, lid 1 van de statuten van de vereniging. Alleen afgevaardigden hebben stemrecht. Als lid kun je je als afgevaardigde voor deze AV aanmelden bij de secretaris van de fractie/kring waarvan je deel uitmaakt.

### Woord voeren

Je kunt de AV alleen bezoeken als je MARVER-lid bent. Als bezoekend lid - niet zijnde afgevaardigde - ben je natuurlijk zeer welkom. We verzoeken je wel om je vooraf even per e-mail aan te melden bij onze bestuursondersteuner Lineke Blancy Davidson: [lblancydavidson@fnvveiligheid.nl](mailto:lblancydavidson@fnvveiligheid.nl). Jouw reis naar Kasteel Montfoort is voor eigen rekening. Net als de andere leden van onze

vereniging mag je tijdens de AV het woord voeren. Wil je dit? Let er dan wel op dat je ons reglement van orde in acht neemt.

### Vergaderstukken

Per 1 juni a.s. kunnen de fracties/kringen de vergaderstukken van de AV opvragen. Vanaf deze datum kan het secretariaat van onze vereniging jou deze vergaderstukken desgewenst verstrekken. Stuur hiervoor een mailtje naar Lineke.

### Voorstellen

Heb je voorstellen voor de 127<sup>e</sup> AV? Stuur deze dan vóór 23 mei 2026 aan ons Hoofdbestuur. Heb je één of meerdere vragen voor het HB? Dan ontvangen wij die het liefst schriftelijk vóór deze datum. Dit stelt ons namelijk in staat om deze zorgvuldig te beantwoorden. ←

## JAN VAN DER MEULEN 70 JAAR MARVER-LID

De 89-jarige Jan van der Meulen uit Almere was op 1 december 2025 precies zeventig jaar lid van de Marechausseevereniging. Daarom ontving hij onlangs thuis uit handen van Maarten Fokker, ledenbezoeker namens het Fonds Sociale Zorg van de Marechausseevereniging, de oorkonde en draagspeld die horen bij dit bijzondere jubileum. Met beide versierselen drukt ons Hoofdbestuur zijn waardering uit voor Jans decennialange solidariteit met het vakbondswerk van de MARVER.



# MARVER-JUBILARISSEN IN DE SPOTLIGHTS

In de allereerste uitgave van Interventie in 2026 zetten we, met uitdrukkelijke toestemming van de betrokkenen, de leden in de schijnwerpers die de afgelopen periode precies 50, 60 of zelfs 70 jaar lid waren van de Marechausseevereniging. Wij zijn dankbaar voor de jarenlange trouw van alle jubilarissen aan onze vereniging. Van harte gefeliciteerd met jullie jubilea!

## 50 JAAR

### Hans Pertien

plaats Driebergen-Rijsenburg  
datum jubileum 1 februari 2026

### Loek Ruppert

plaats Dongen  
datum jubileum 1 februari 2026

### Frans van den Merkhof

plaats Berlicum  
datum jubileum 1 februari 2026

### Wim Tijssen

plaats Emmeloord  
datum jubileum 1 februari 2026

### Folkert Smidt

plaats Ermelo  
datum jubileum 1 februari 2026

### Theo Wilbers

plaats Maarheeze  
datum jubileum 1 februari 2026

### Ron de Winter

plaats Malden  
datum jubileum 1 februari 2026

### René van den Berkt

plaats Oosterhesselen  
datum jubileum 1 februari 2026

### De heer L.H.R.F. van den Boorn

plaats Maastricht  
datum jubileum 1 februari 2026

### Ad Bosters

plaats Goes  
datum jubileum 1 februari 2026

### Hans Eimers

plaats Huissen  
datum jubileum 1 februari 2026

### Fred Braakhekke

plaats Bathmen  
datum jubileum 1 december 2025

### Fred Dullemans

plaats Alphen aan den Rijn  
datum jubileum 1 december 2025

### Hendrik de Haan

plaats Oberkirch-Odsbach  
datum jubileum 1 december 2025

### John Hartman

plaats Ervedal da Beira, Oliveira do Hospital  
datum jubileum 1 december 2025

### John Peeters

plaats Maasbracht  
datum jubileum 1 december 2025

### Ger Smit

plaats Apeldoorn  
datum jubileum 1 december 2025

### Robert Thiecke

plaats Tiel  
datum jubileum 1 december 2025

## HENK HAVERKOTTE AL ZEVEN DECENNIA LID VAN ONZE VERENIGING

De 89-jarige Henk Haverkotte was recent exact 70 jaar lid van onze vereniging. Naar aanleiding van deze bijzondere mijlpaal kregen hij en zijn echtgenote eind januari in hun huis in Oldenzaal visite van Betsy en Theo Wielens, ledenbezoekers van het Fonds Sociale Zorg van de Marechausseevereniging in de regio Overijssel. Zij brachten namens het FSZ en onze vereniging persoonlijk de felicitaties over aan Henk. Theo reikte de jubilaris de oorkonde en de draagspeld uit, die horen bij het 70-jarige lidmaatschap van onze vereniging. Die was hiermee zeer verguld. Als ledenbezoekers vonden Betsy en Theo het mooi om te zien en horen dat Henk en zijn echtgenote anno 2026 volop genieten van hun oude dag in Oldenzaal en nog op verschillende gebieden actief zijn.



## 60 JAAR

### Hans ten Dam

plaats Vierhouten

datum jubileum 1 januari 2026

### de heer Q.S. Haarsma

plaats Hoofddorp

datum jubileum 1 januari 2026

### Hyltje Tigchelaar

plaats Steenwijk

datum jubileum 1 december 2025

### Jacques Cabollet

plaats Brunssum

datum jubileum 1 december 2025

### Jan van Eeghem

plaats 's-Gravenzande

datum jubileum 1 november 2025

## 70 JAAR

### Henk Haverkotte

plaats Oldenzaal

datum jubileum 1 december 2025

### Jan van der Meulen

plaats Almere

datum jubileum 1 december 2025



# MILITAIR WERK OP DE GEVOELIGE PLAAT

Wij stonden onlangs een lid bij dat met een voorgenomen strafmaatregel en een hoorzitting werd geconfronteerd. Speciaal voor zijn thuisfront had hij namelijk spontaan foto's van zijn werk op een defensielocatie gemaakt, die later voor iedereen online zichtbaar bleken te zijn. Wij adviseerden en ondersteunden hem tijdens de hoorzitting enkele maanden later. De hoorzitting had gelukkig een positieve afloop: de voorgenomen maatregel maakte plaats voor een waarschuwing. Omdat we ons kunnen voorstellen dat meer defensiemedewerkers de behoefte hebben om foto's met hun thuisfront te delen, leggen we uit wat er op dit gebied wel en niet mogelijk is.

Zonder hiervoor toestemming te vragen aan zijn commandant maakte ons lid een tijd geleden foto's van zijn werk op een militaire locatie. Hiermee wilde hij zijn thuisfront een indruk van dit werk geven. De foto's sloeg hij op in de beveiligde online omgeving van een bekend social media-platform. Hij dacht dat de foto's alleen door hemzelf en zijn thuisfront konden worden bekeken. Al snel bleek echter dat deze ook voor andere personen zichtbaar waren. Zijn commandant confronteerde hem met de onlinebeelden. Met het idee dat de kous hiermee zou zijn afgedaan, veranderde ons lid de gebruiksinstelling. Hij dacht dat hij hierdoor de enige was die de foto's kon zien.

## **Voorgenomen maatregel**

Enkele maanden later werd ons lid geconfronteerd met een voorgenomen strafmaat-

regel. Zijn commandant vertelde hem dat de foto's nog steeds te achterhalen waren voor mensen die al wisten dat deze online stonden. Zoals gezegd, kende de hoorzitting een positieve afloop en kreeg ons lid alleen een waarschuwing. Voor iedereen was namelijk duidelijk dat hij geen verkeerde bedoelingen had. Voorwaarde was wel dat hij beloofde dat hij nooit meer zonder toestemming foto's zal maken op een militaire locatie en dat hij met toestemming gemaakte foto's niet zal opslaan in een online omgeving.

## **Onvoldoende besef**

Wij schatten in dat defensiemedewerkers vaak nog onvoldoende beseffen dat online gedeelde beelden anno 2026 door iedereen te vinden zijn en dus ook door mensen met verkeerde intenties. Defensiemedewerkers

moeten heel bewust omspringen met hun fotogebruik en met alle bijbehorende veiligheidsaspecten. Tijdens de Nederlandse militaire missie in Afghanistan was er bijvoorbeeld nog niet zoveel aandacht voor deze aspecten. Collega's maakten daar talloze foto's en videobeelden. Dit leverde naar ons idee nooit juridische problemen op voor diegenen die deze beelden maakten en deelden. Wel waren er destijds trouwens al voorbeelden van vreemde telefoontjes en post naar het thuisfront van collega's, nadat die onzorgvuldig waren omgesprongen met hun mobiele telefoon en hun adresgegevens op internet.

Tegenwoordig moeten defensiemedewerkers ook rekening houden met een vijand die voortdurend het digitale domein afstruint. Die hackt de online platforms waarop militaire foto's en locaties worden gedeeld en kamt deze uit in een poging om vaste patronen te ontdekken in hun militaire activiteiten. In conflictsituaties kan een vijand dit als basis gebruiken voor een verstorende actie of een offensief.

## **Vraag toestemming**

Wees je ervan bewust dat je als defensiemedewerker geen foto's mag maken van het militaire werk of van militaire objecten zonder dat je hiervoor toestemming hebt gekregen van het bevoegd gezag.

Het zal je niet zijn ontgaan, maar op alle defensieterrains vind je verbodsborden om te fotograferen. Deze borden verwijzen naar artikel 430 van het Wetboek van Strafrecht, waarin staat dat iedereen die zonder permissie van het bevoegd gezag een opname, tekening of beschrijving maakt van militair werk en deze openbaar maakt, kan worden gestraft met een hechtenis van maximaal twee maanden of met een geldboete van maximaal 10.300 euro. Artikel 430 is ook van toepassing op oefenlocaties of op operationele locaties in binnen- en buitenland. Gezien de genoemde gevaren in het digitale domein verwachten wij dat de focus van Defensie nog meer komt te liggen op handhaving en controle van het fotografieverbod. Daarom adviseren wij om altijd toestemming te vragen in de lijn en om ervoor te zorgen dat deze toestemming schriftelijk is vastgelegd. De S2-afdeling van jouw eenheid, die verantwoordelijk is voor inlichtingen en veiligheid, kan hierover een uitspraak doen of een advies geven.

## ‘De focus van Defensie komt waarschijnlijk nog meer te liggen op handhaving en controle van het fotografieverbod’

### Mooi naslagwerk

Voor bestaande militaire foto's kun je trouwens ook vaak terecht bij de persoon binnen de eenheid die is aangesteld om een inzet in beeld te brengen voor trainingsdoeleinden. Deze beelden worden later meestal grotendeels vrijgegeven. Voor jouw collega's, jezelf en jouw thuisfront kunnen deze als een mooi naslagwerk dienen.

### Geo-locatie

Een laatste nuttige les is dat het belangrijk is om je er als defensiemedewerker van bewust te zijn dat met een digitale camera gemaakte foto's vaak zijn voorzien van een geo-locatie. Dus als je hiermee een militair object fotografeert, leg je ongewild ook de locatie hiervan vast. Dit kun je voorkomen door gebruik te maken van een camera die niet is verbonden met het internet en door de foto's op te slaan op een fysieke gegevensdrager, zoals een SD-kaart. Online geplaatste foto's zijn vaak toch niet zo goed beveiligd zijn als je denkt. ←





ATP-dossier nog niet gesloten

# DEELS GENOEGDOENING VOOR COLLEGA'S VAN AFDELING ATP

Dankzij een regeling die de MARVER eind 2025 trof met de Koninklijke Marechaussee (KMar) hebben de burgercollega's van de afdeling Arrestantenzorg, Transport en Parkettaken (ATP) op Schiphol onlangs een nabetaling ontvangen van de toelage bezwarende omstandigheden. Na drie jaar strijd slaagden wij er in om de KMar er definitief toe te bewegen deze toelage met vijf jaar terugwerkende kracht toe te kennen aan deze collega's. De nabetaling met de genoemde terugwerkende kracht vond nu dus eindelijk plaats. Deze kwam bovenop de al vanaf 2022 toegekende toelage. De komende tijd blijven we ons inspannen voor de andere groep ATP-collega's die de toelage onterecht niet krijgt toegekend.

**Wij zijn blij** dat de burgercollega's van de ATP dankzij de nabetaling eindelijk een genoegdoening hebben gekregen voor de zeer zware werkomstandigheden waarin zij dag en nacht actief zijn. Zij ontvangen de toelage bezwarende omstandigheden op basis van de aspecten 'afkeer' – het werken met vieze stoffen – en 'fysieke risico's'. Dat is naar onze overtuiging volkomen terecht. Zij houden zich in hun werk namelijk onder andere bezig met het 'slikkerstoilet' waar bolletjesslikkers met de billen bloot moeten. Tijdens hun werkzaamheden worden zij vaak bespuugd, aangevallen en geconfronteerd met pogingen tot zelfdoding.



### Erkenning

Desondanks liet de toekenning van de genoemde toelage aan de burgercollega's van de ATP jarenlang op zich wachten. Bij de KMar-leiding drong namelijk lang het besef niet door dat de toelage voor deze collega's wel eens van toepassing zou kunnen zijn. Vanaf 2022 kwam een grote groep ATP-collega's bij de MARVER op het net, omdat de erkenning van hun bezwarende omstandigheden uitbleef. Nadat wij hun bezwaar hier tegen onder de aandacht hadden gebracht bij de KMar, volgde eind 2024 alsnog de officiële erkenning dat zij wel degelijk recht hadden op de toelage. Uiteindelijk slaagden we erin om hieraan een terugwerkende kracht van vijf jaar te laten verbinden.

### Heet hangijzer

Nu de nabetaaling van de toelage bezwaren de omstandigheden heeft plaatsgevonden, is het ATP-dossier voor de MARVER trouwens niet gesloten. Een aantal knelpunten bij de toekenning hiervan moet namelijk nog worden opgelost. De doorbetaling van de toelage tijdens vakantie – een Europees recht – en de uitbetaling hiervan aan niet-gecertificeerde collega's vormen twee

## 'Enkele knelpunten moeten nog worden opgelost'

knelpunten waarover nog procedures met de KMar worden gevoerd. Vooral laatstgenoemd punt vormt een heet hangijzer. De KMar vindt dat sommige niet-gecertificeerde collega's de toelage vanaf 2022 niet mogen krijgen. Deze toelage ontvangen zij wel voor de periode tot 2022. Volgens de KMar was er vanaf 2022 geen enkele collega zonder certificering actief op de cellengang van Schiphol, tenminste niet met medewerkers van de leiding. Deze overtuiging zorgde voor veel verbazing bij de collega's die in werkelijkheid op de cellengang waren ingeroosterd en daar werkten. Zij zijn verbolgen over het feit dat de KMar hun inzet ontkent.

Mede vanwege de grote personeelstekorten bij de afdeling ATP zijn zij namelijk wel degelijk ingezet.

### Geen voorwaarde

De toelage bezwarende omstandigheden stelt geen enkele voorwaarde aan de certificering van collega's. Deze is ooit in het leven geroepen voor de burgermedewerkers die risico lopen tijdens hun werk. Deze risico's zijn namelijk niet onlosmakelijk verbonden met het werk van burgerambtenaren en moeten daarom rechtspositioneel extra worden afgedekt. Tijdens hun werk op de cellengang van Schiphol zijn er risico's voor de ATP-collega's, of zij nou gecertificeerd zijn of niet. Vanaf maart 2025 is de werkwijze rond certificeringen veranderd. Sindsdien worden de ATP-collega's pas op de cellengang te werk gesteld als zij hun certificeringen hebben.

### Positieve uitkomst?

Wij hopen natuurlijk dat de niet-gecertificeerde collega's binnenkort alsnog kunnen rekenen op de toelage en dat ook de procedure over de doorbetaling hiervan tijdens vakantie tot een positieve uitkomst leidt. ←

## KRINGVOORZITTERS



**Kring Schiphol**  
Robert Tacx  
schiphol@marver.nl



**Kring Midden**  
Anita Knegt  
midden@marver.nl



**Kring NAD**  
Wim Groeneweg  
nad@marver.nl



**Kring Noord**  
Johan Bruinsma  
noord@marver.nl



**Kring West**  
Ronald Breg  
west@marver.nl



**Kring Zuid**  
Anthony van Oosten  
zuid@marver.nl



**Kring LTC**  
Christiaan Bouwknegt  
ltc@marver.nl

## CONTACT

### Algemene adresgegevens

Johan van Oldenbarneveltlaan 46  
3818 HB Amersfoort  
085 - 8900 480

*maandag t/m donderdag telefonisch bereikbaar van 11.00 tot 12.30 uur en van 13.30 tot 15.00 uur. Tijdens de overige kantoor tijden tussen 8.30 en 17.00 uur - ook op vrijdag - kun je een terugbelverzoek inspreken via onze voicemail.*  
info@marver.nl, www.marver.nl  
NL49INGB0000513044

### Afdeling Individuele Belangenbehartiging (IB)

Je kunt bij onze afdeling Individuele Belangenbehartiging terecht met al jouw juridische en rechtspositionele vraagstukken.  
ib@marver.nl

### Ledenadministratie

Onze ledenadministratie helpt je met alle vragen over jouw lidmaatschap, ledenvoordelen en verzekeringen.  
la@marver.nl

Leden worden vriendelijk verzocht de afdeling ledenadministratie tijdig te informeren over:

- veranderingen in hun persoonsgegevens (naam, adres);
- het verlaten van de dienst om elders te gaan werken;
- een ambtsjubileum, leeftijdsontslag, opname in het ziekenhuis en uitzendingen.

Adreswijzigingen kunnen per brief, e-mail (la@marver.nl), telefoon of via de website worden doorgegeven. Je kunt je lidmaatschap opzeggen door een brief te sturen naar: Johan van Oldenbarneveltlaan 46, 3818 HB Amersfoort, t.a.v. Ledenadministratie. Een opzegging kun je ook via e-mail doorgeven aan onze ledenadministratie.

### Sluitingsdatum kopy

Interventie nummer 2, 2026 sluit op 8 juli en verschijnt op 17 juli 2026.

# Uw hypotheek, onze zorg!



## DFD biedt u zorgeloos woongenot en voordeel door:

- ✓ Expertise en zorg;
- ✓ Ook hypotheek voor militairen met een FPS fase-1 en -2 contract;
- ✓ Echt onafhankelijk en persoonlijk advies door de DFD-regioadviseur;
- ✓ Duidelijkheid en transparantie, u weet hoeveel en waarvoor u betaalt;
- ✓ Maximale zekerheid, ook voor de toekomst;
- ✓ De optimale hypotheek met de scherpste tarieven.



DFD is ruim 27 jaar dé specialist op het gebied van verzekeringen en onafhankelijk hypotheekadvies voor (ex-)militairen en hun gezinsleden. U wilt verhuizen of droomt van een eigen woning. Uw woning verduurzamen. Dat is goed voor het milieu en uw portemonnee! Of u nu voor het eerst koopt, verhuist, verbouwt of verduurzaamt. DFD biedt u het beste advies en de hypotheek die bij u past. Neem contact op met DFD voor meer informatie of een afspraak. Een eerste inventarisatie is altijd GRATIS!

T (040) 20 73 100 E [dfd@dfd.nl](mailto:dfd@dfd.nl) I [www.dfd.nl](http://www.dfd.nl)

## FONDS SOCIALE ZORG (FSZ)

### Voorzitter

Theo Wielens  
053 - 572 10 60  
06 - 42 16 94 43  
[voorzitter@fondssocialezorg.nl](mailto:voorzitter@fondssocialezorg.nl)

### Secretaris

Hans Walvius  
0577 - 41 16 42  
06 - 10 76 93 00  
[secretaris@fondssocialezorg.nl](mailto:secretaris@fondssocialezorg.nl)

### Penningmeester

Breunis van de Pol  
06 - 41 73 73 54  
[b.vandepol@marver.nl](mailto:b.vandepol@marver.nl)

### Coördinator Zorg en Nazorg (ledenbezoekers)

Bert Tuenter  
06 - 10 12 06 97  
[zorgennazorg@fondssocialezorg.nl](mailto:zorgennazorg@fondssocialezorg.nl)

### Coördinator verjaardagsactie

Gerrit Sels  
0299 - 47 12 42  
06 - 22 44 49 26  
[verjaardagsactie@fondssocialezorg.nl](mailto:verjaardagsactie@fondssocialezorg.nl)

### Coördinator inkoop

Tom Werkhoven  
06 - 36 48 50 83  
[inkoop@fondssocialezorg.nl](mailto:inkoop@fondssocialezorg.nl)

### Coördinatoren (web)winkel

Frits Aalbers  
06 - 10 91 10 65  
[winkel@fondssocialezorg.nl](mailto:winkel@fondssocialezorg.nl)

Wim Schouten  
06 - 23 11 47 24  
[webwinkel@fondssocialezorg.nl](mailto:webwinkel@fondssocialezorg.nl)

## COLOFON

Uitgave van FNV Veiligheid onder verantwoordelijkheid van de Marechausseevereniging. De Marechausseevereniging is lid van de Algemene Centrale van Overheidspersoneel (ACOP). In deze centrale zitten FNV Overheid (burgerpersoneel Defensie), de MARVER en de AFMP. Zij voeren het overleg in het Sectoroverleg Defensie (SOD).

De inhoud van Interventie valt onder de verantwoordelijkheid van het Hoofdbestuur van de Marechausseevereniging, behoudens artikelen op naam en de inhoud van de opgenomen advertenties. De redactie behoudt zich het recht voor om ingezonden artikelen te weigeren of te redigeren. Niets uit deze uitgave mag worden overgenomen zonder voorafgaande toestemming van de redactie.

**redactie** Bart Manders, Pauline de Casparis, Reinier van Deele, Sven Schuitema  
Johan van Oldenbarneveldtlaan 46, 3818 HB Amersfoort; [redactie@marver.nl](mailto:redactie@marver.nl)

**ontwerp & vormgeving** Margo Witte, concept & design, Amsterdam  
**oplage** 6.500

**verschijning** Vier keer per jaar  
**website** [www.marver.nl](http://www.marver.nl)

**e-mail** [redactie@marver.nl](mailto:redactie@marver.nl)

**druk** Senefelder Misset

## PROFITEER VAN AANTREKKELIJKE KORTING MET LEDENVOORDEEL FNV

Leden voordeel FNV biedt leden van MARVER flinke kortingen op allerlei producten en diensten. Naast de jaarvoordelen waar je heel het jaar gebruik van kunt maken, bieden we ook tijdelijke voordelen. Deze vind je elke maand op ledenvoordeelfnv.nl. Je kunt je ook inschrijven voor de maandelijkse nieuwsbrief, zodat je nooit een voordeel mist!

### TIJDELIJK VOORDEEL

Maandelijks vele nieuwe voordelen op ledenvoordeelfnv.nl

#### VOOMY 15% KORTING OP ALLE PRODUCTEN

Maak tijdelijk gebruik van 15% korting op alle Voomy producten. Met deze korting richt je je werkplek of thuis eenvoudig en praktisch in. Voomy is een Nederlands bedrijf en biedt onder andere innovatieve stekkerdozen, verdeelstekkers en opladers voor dagelijks gebruik, met 3 jaar garantie.

Dit voordeel is geldig t/m 31 mei 2026



## 15% KORTING



#### BRABANTIA 20% KORTING OP HET HELE ASSORTIMENT

Brabantia staat bekend om slimme, iconische ontwerpen die het dagelijks leven makkelijker maken. Van afvalcontainers tot keuken- en wasproducten: praktisch in gebruik en stijlvol in huis. Met aandacht voor duurzaamheid en tijdloos design passen de producten in ieder interieur.

Dit voordeel is geldig t/m 31 mei 2026



## 20% KORTING



#### SPEKTAKELMUSICAL BOKKENRIJDERS 25% KORTING

In juni verrijst in Maastricht een grootschalige spektakelmusical: Bokkenrijders. Na de succesvolle producties Het Geluk van Limburg en Dagboek van een Herdershond wordt opnieuw een hoofdstuk uit de Limburgse geschiedenis tot leven gebracht. Met 600 drones, 100 acteurs, 10 paarden en 1 bok ondersteund door een vuur-, water- en lichtshow wordt het publiek meegevoerd in een verhaal vol mystiek, opstand en gerechtigheid.

Dit voordeel is geldig t/m 31 mei 2026



## 25% KORTING



### JAARVOORDEEL

#### NHA 12% KORTING ÉN GRATIS TABLET BIJ NHA

Wil jij jezelf graag verder ontwikkelen? Waar wacht je op? Bij NHA vind je 700+ thuisstudies waarmee je in je eigen tempo studeert! Van een cursus Schilderen of Fotografie tot een taal cursus Spaans. Als lid van MARVER profiteer je van 12% korting én ontvang je een gratis tablet! Vraag je gratis proefles aan of schrijf je direct in via [nha.nl/fnv](http://nha.nl/fnv)



## 12% KORTING



## JAARVOORDEEL

### CENTER PARCS 5% EXTRA KORTING

Of je nu kiest voor een korte break of een lange vakantie. Bij Center Parcs beleef je een vakantie vol avontuur, ontspanning en dierbare momenten. Ontdek jezelf en de natuur terwijl je samen geniet van alles wat echt belangrijk is. Boek jouw vakantie via de FNV en ontvang 5% extra korting boven op de last minute en vroegboekvoordelen.



# 5% EXTRA KORTING



### UNIVÉ 5% KORTING OP JE WOONVERZEKERING

Leden van MARVER krijgen 5% korting op de woonverzekering van Univé. Zo regel je een goede dekking voor je huis én je spullen, met altijd hulp bij schade en snelle service. Overstappen of je polis aanpassen is zo gedaan. Bekijk je ledenvoordeel online en profiteer vandaag nog.



# 5% KORTING



### DE ONLINE DROGIST 10% KORTING

Van vitamines tot zonnebrand, schoonmaakspullen tot gezondheidsproducten, bij De Online Drogist kan je ervoor terecht. Gemakkelijk, snel en lekker voordelig. Heb je een vraag? Dan krijg je advies van een gediplomeerd drogist - altijd gratis en geheel vrijblijvend.



# 10% KORTING



### GREENCHOICE KRIJG NU VOORDEEL OP ENERGIE

Als lid van MARVER profiteer je van scherpe tarieven en aantrekkelijke kortingen op je energiecontract, 100% groene stroom uit Nederland én steun je natuurprojecten via het programma Natuur voor Morgen. Jij kiest, Greenchoice regelt de rest.



# VOORDEEL OP ENERGIE



Onze jaarpartners:



MIS NIETS! SCHRIJF JE SNEL IN VOOR DE NIEUWSBRIEF OP LEDENVOORDEELFNV.NL

Onder voorbehoud van druk- en zetfouten.

Kijk op de website voor de speciale maandaanbiedingen!

## UIT DE PRAKTIJK

AANSPREKENDE RESULTATEN  
OP HET GEBIED VAN INDIVIDUELE  
BELANGENBEHARTIGING



# LET OP JE VERLOFUREN ALS JE ZIEK BENT!

Onlangs kwamen wij met succes op voor een MARVER-lid bij wie alle verlofuren voor eerder genoten vrije dagen waren afgeboekt, terwijl zij al langere tijd volledig arbeidsongeschikt was door ziekte. Wij boksten het voor elkaar dat zij in totaal 247 onterecht afgeboekte uren als nog kreeg uitbetaald.

### Op vakantie

Wij zijn blij met de positieve uitkomst in deze zaak. Die is namelijk in lijn met de afspraken die wij hierover met Defensie hebben gemaakt. Een defensiemedewerker die gedurende een korte of lange periode ziek is, mag op grond van deze afspraken niet worden gedwongen om verlofuren op te nemen. Je hebt dan wel een verklaring van je bedrijfsarts nodig dat je in die uren geen arbeid

kunt verrichten. Voor de uren dat je bent beter gemeld, dien je wel verlofuren op te nemen.

### Juiste werkwijze

De afspraken die wij met Defensie maakten, worden helaas in de praktijk niet altijd nageleefd. Nadat wij in 2023 in een individuele zaak een uitspraak van de rechtbank Den Haag hadden gekregen dat verlof niet mag worden afgeboekt tijdens ziekte, heeft de HDP de juiste werkwijze extra onder de aandacht van de defensieorganisatie gebracht. Helaas gaat het dus nog steeds wel eens mis op dit gebied.

Is dit onlangs bij jou gebeurd en wil je dat wij dit ook voor jou rechtzetten? Stuur dan een e-mail naar onze afdeling individuele belangenbehartiging: [ib@marver.nl](mailto:ib@marver.nl). ■