

INTERVENTIE

#4 DECEMBER 2025

MARVER
LEDENMAGAZINE



WAT TE DOEN

bij een
terugvordering?

**WIM
GROENEWEG**
benoemd tot Erelid



PLEIDOOI VOOR
de versterking van de
positie van militairen



DE MOOISTE
RESULTATEN VAN DE
MARVER IN 2025

STUREN

“

Het besturen van een organisatie is op zich prima te vergelijken met het besturen van een voertuig. Het geeft ook zo mooi de bestuurdersstijl weer. De ene bestuurder stuurt als een trein: voorspelbaar waar hij naartoe gaat over een strak spoor, maar eenmaal in beweging erg lastig te stoppen. Ook kan er een tweesporenbeleid ontstaan. Anderen sturen als een auto op de autosnelweg: netjes tussen de vangrails, af en toe van baan wisselend en soms ruimte creërend om een afslag te kunnen nemen. De eindbestemming is bekend, maar de weg ernaartoe niet altijd.

Bij Defensie zit men vooral in de auto. De eindbestemming is zo ongeveer bekend. De weg die moet worden gevolgd lijkt duidelijk op papier, maar het is algemeen bekend dat het navigatiesysteem flink hapert. Ook is er de nodige haast, dus wordt er veel gas gegeven. Vaak wordt de koppeling hierbij vol ingetrapt, dus heel veel gang wordt er niet gemaakt. Gelukkig is er meer dan genoeg geld voor brandstof. De vangrails zitten wel vaak in de weg en worden ook regelmatig geraakt. Het is natuurlijk ook lastig om geconcentreerd naar voren te blijven kijken als je steeds wordt afgeleid door je haperende navigatiesysteem.

Als het gaat om reorganisaties, zijn er veel mensen in de top van de Defensie en de onderdelen hiervan die bij voorkeur zouden sturen als een fietser in Amsterdam. De intentie is goed. Snel van A naar B komen in een heksenketel, maar onderweg worden diverse regels met voeten getreden. Hiermee worden de rechten van andere mensen op de weg geschonden. En politieagenten, de vakbonden worden gemaand om vooral de andere kant op te kijken. Regels beperken namelijk. Dat begrijpen we natuurlijk, dus steken we de helpende hand uit. Niet om de regels te breken, maar om deze in een betere positie te brengen.

Zo willen we meewerken aan verkeerslichten die vrijwel altijd voor hen op groen staan. We hebben al bredere en vrij liggende fietspaden aangelegd en de verlichting hoeft niet meer altijd heel fel te schijnen als het donker is. Maar nee, we laten Defensie niet met een snelle fatbike door de drukke Kalverstraat rijden, want daarvan komen ongelukken. Alsof het kinderen op zo'n fatbike waren, die de gevaren hiervan helaas niet altijd inzien. “Ja maar, we moeten die kant op. Het is niet onze intentie om voetgangers te raken. Als we een voetganger raken, dan regelen we de beste Intensive Care voor hem.” Een handvol ‘argumenten’ waarom het echt geen probleem is om met de fatbike door de drukke winkelstraat te rijden.



Regels zijn te lastig voor iedereen die hiermee niet weet om te gaan. Deze regels beschermen in het geval van reorganisaties de rechtspositie van het defensiepersoneel. Het is vreemd om te zien hoe eenvoudig hier overheen wordt gestapt in het kader van het ‘algemeen belang’. Tot er iemand uit de burgermaatschappij opeens kolonel of generaal wordt. Dan zouden de bonden daarvan toch echt iets moeten zeggen, want het kan natuurlijk niet zo zijn dat er op het fietspad naar de top opeens een burger met een kruiwagen invoegt. Dat is een flagrante schending van de rechtspositie. Dan wel.

We maken de weg voor reorganisaties dus zeker beter. We zijn immers niet tegen de groei van Defensie. Sterker nog, we vragen al decennialang om groei in plaats van krimp. Dus dat is nu niet anders. Groeien kan ook met respect voor de rechtspositie van het defensiepersoneel en de controle hierop. In de eerste plaats vinden wij dat van belang, omdat deze rechtszekerheid een kernwaarde is van onze rechtstaat. Ten tweede zijn het onze juristen van de vakbond die de eerstehulp post bemensen. Zij staan dagelijks meerdere collega's te woord van wie de rechtspositie niet gerespecteerd wordt. Al deze collega's hebben meestal één ding gemeen: zij zagen het niet aankomen. Ze liepen gewoon fijn door de Kalverstraat en werden opeens in de rug geraakt door iemand op een fatbike. Die fatbiker riep nog: “Gaat het?”, maar fietste snel weer door. De collega belde zelf het noodnummer en hoorde aan de telefoon: “Met de MARVER, hoe kunnen we je helpen?” Dit is voor ons dagelijkse kost. Zeker ook in 2026. Ik wens iedereen een goede jaarwisseling en een veilig en gezond Nieuwjaar! ←

”



WAT ZIJN JOUW SUGGESTIES VOOR ONZE NIEUWE ARBEIDSVOORWAARDENINZET?

→ Het arbeidsvoorwaardenakkoord 2025-2026 loopt tot 1 september 2026. Om ervoor te zorgen dat er nog vóór het verstrijken hiervan een nieuw akkoord kan worden gepresenteerd, waaruit waardering spreekt voor het werk van alle defensiemedewerkers, gaat de MARVER deze winter het land in om te peilen wat jouw suggesties zijn voor onze toekomstige arbeidsvoorwaardeninzet.



DE BELANGRIJKSTE SUCCESSEN VAN DE MARVER IN 2025

→ In dit laatste nummer van Interventie in 2025 blikken we terug op de afgelopen twaalf maanden. Wij delen met jou diverse in het oog springende resultaten die wij als vereniging behaalden voor individuele leden. Ook laten we een groot aantal collectieve successen voor jou en je collega's in het georganiseerd overleg met Defensie de revue passeren.



WELKE STAPPEN MOET JE ZETTEN NA EEN TERUGVORDERING?

→ Regelmatig kloppen leden bij ons aan, nadat zij met een terugvordering zijn geconfronteerd. Zij vragen zich af welke stappen zij dan het beste kunnen zetten. Pauline de Casparis, hoofd individuele belangenbehartiging bij de MARVER, geeft in een artikel uitgebreid antwoord op deze vraag. "Als je na een terugvordering contact met ons opneemt, dan brengen wij voor jou in beeld waarom er wordt teruggevorderd en of Defensie zich hierbij aan de spelregels heeft gehouden."



PLEIDOOI VOOR VERSTERKING VAN POSITIE VAN MILITAIREN

→ Met een pleidooi voor de versterking van de positie van militairen in Europa opende president Emmanuel Jacob onlangs in Parijs de 132^e Algemene Vergadering van EUROMIL, de Europese Organisatie van Militaire Verenigingen en Vakbondsorganisaties. Jacob prees de stappen die recent in Frankrijk zijn gezet richting vakbondsvrijheid, maar wees er ook op dat een volledige erkenning van militaire vakbonden nog uitblijft. Tot zijn toehoorders behoorden MARVER-voorzitter Sven Schuitema en René Schilperoort die namens de MARVER aanwezig waren bij de AV.

EN VERDER...

- 04** Bondig – Werk en inkomen
- 16** Medezeggenschap: van hoofdtak 1 tot mandaatbesluit
- 19** Bondig – Vereniging
- 21** Wim Groeneweg benoemd tot Erelid
- 24** Heb jij onze gratis belastingsservice nodig?
- 29** Exclusieve voordelen voor jou als MARVER-lid
- 30** Kerstpuzzel
- 32** Contact met MARVER
- 34** Ledenvoordeel FNV
- 36** Uit de praktijk: Alsnog tegemoetkoming WWV tijdens geboorteverlof



BASISCONTRIBUTIE MARVER VERHOOGD



Aan de hand van de in het avw-akkoord 2025-2026 vastgelegde salarisverhoging voor 2026 verhoogt de MARVER conform haar statuten vanaf 1 januari aanstaande de huidige basiscontributie van €14,27 met 2%. Dit komt neer op een nieuwe basiscontributie van €14,55. Afhankelijk van jouw rang, stand of schaal betaal je een contributiebedrag dat hiervan wordt afgeleid. Je betaalt namelijk MARVER-contributie naar draagkracht. Als je een wat hogere rang hebt, dan vragen we van jou iets meer contributie dan bij een lagere rang. Solidariteit in onze beroepsgroep is hiervoor onze belangrijkste motivatie. Als MARVER-lid kun je niet alleen rekenen op een uitstekende individuele ondersteuning, maar ook op een gedegen algemene belangenbehartiging van jou en je collega's in het georganiseerd overleg met Defensie. Andere lidmaatschapsvoordelen zijn onder meer de digitale nieuwsbrieven die je als actief of niet actief dienend lid met enige regelmaat ontvangt, de exclusieve ledenkortingen op diverse producten en diensten en de gratis hulp van onze belastingsservice waarop je kunt terugvallen. ←

FPS 1-MILITAIRES BEHOUDEN ALSNOG NIET OPGENOMEN IKB-UREN



Mede onder druk van de MARVER en de AFMP heeft Defensie eenmalig besloten om de in het kader van het Individueel Keuzebudget (IKB) opgebouwde uren van FPS 1-militairen in 2025 niet te laten vervallen, als zij die niet voor het einde van dit jaar hebben opgenomen. In september ontvingen zij nog een e-mail van Defensie met de mededeling dat deze IKB-uren in dat geval zouden vervallen. Dit besluit is nu dus teruggedraaid. Militairen die vallen onder FPS 1 kunnen de genoemde uren nu ook nog in 2026 opnemen. ←



Scan de QR-code om het volledige bericht te lezen.

AANGEPASTE FLO-REGELING VOOR BURGERS VAN KRACHT



In oktober is in het kader van de aangepaste FLO-overgangsregeling de compensatie voor langer doorwerkende FLO-gerechtigde burgermedewerkers bij Defensie uitgekeerd. De bestaande keuzemogelijkheid om door te werken tot 64 jaar is eerder al verder verruimd tot de AOW-gerechtigde leeftijd. De FLO-uitkering is dusdanig aangepast dat het werkgeversdeel hiervan gelijk blijft, ook bij uitstel van het ontslagmoment. Verschillende groepen FLO-gerechtigde burgermedewerkers die niet profiteerden van een besparing op hun uitkeringslasten door (in het verleden) langer door te werken kregen inmiddels een compensatie uitbetaald. Defensie bespaarde wel al op deze lasten, omdat zij minder lang de FLO-uitkering hoefde uit te betalen. De desbetreffende collega's ontvingen hierover een brief van APG, de uitvoerder van de FLO-regeling namens Defensie.

In juli 2024 bereikten Defensie en de bonden in het Sectoroverleg Defensie (SOD) een akkoord over een gewijzigde FLO-overgangsregeling voor burgermedewerkers. Eerder werd verwacht dat deze in oktober 2024 zou worden uitbetaald, maar uiteindelijk vond deze uitbetaling precies één jaar later plaats. ←



Scan de QR-code om het volledige bericht te lezen.



WEG VRIJ VOOR VVHO-VERGOEDING BIJ EVACUATIE OF REPATRIËRING



Dankzij een definitie-wijziging in tabel 3B van de Regeling Voorzieningen bij vredes- en humanitaire operaties (VVHO) kunnen militairen die worden ingezet bij een evacuatie of een repatriëring uit een conflictgebied binnenkort definitief rekenen op een VVHO-vergoeding. De definitie 'Non-combatant Evacuatie Operatie (NEO)' in de VVHO wordt met terugwerkende kracht vanaf 1 oktober 2024 veranderd in 'Inzet in het kader van repatriëring of evacuatie'. Het wachten is nog even op de publicatie van de gewijzigde VVHO-regeling in de Staatscourant. Deze publicatie maakt de weg vrij voor de toekenning van de genoemde vergoeding.

Het doel van de definitie-wijziging is volgens Defensie om de evacuatie van onze eigen staatsburgers en de burgers van bevriende staten vanuit het buitenland uit te breiden met repatriëring. De oorspronkelijke definitie in de VVHO vormde een variant op een evacuatie-inzet. Dankzij de nieuwe en uitgebreidere definitie maken militairen die worden ingezet bij een evacuatie of een repatriëring uit een conflictgebied aanspraak op de belaste én onbelaste component uit de VVHO. Voor de berekening van de diensttijd in het kader van hun diensttijdgratificatie telt de duur van hun inzet dubbel mee. Per inzet wordt beoordeeld of iemand recht heeft op de Herinneringsmedaille Internationale Missies en op de veteranenstatus. ←



Scan de QR-code om het volledige bericht te lezen

BETAALDATA VAN JOUW SALARIS IN 2026



In 2026 betaalt Defensie op de volgende data jouw maandsalaris als militair of burgerambtenaar.

- | | |
|----------------------------|-------------------------------|
| → vrijdag 23 januari 2026 | → vrijdag 24 juli 2026 |
| → dinsdag 24 februari 2026 | → maandag 24 augustus 2026 |
| → dinsdag 24 maart 2026 | → donderdag 24 september 2026 |
| → vrijdag 24 april 2026 | → vrijdag 23 oktober 2026 |
| → vrijdag 22 mei 2026 | → dinsdag 24 november 2026 |
| → woensdag 24 juni 2026 | → dinsdag 22 december 2026 |

AKKOORD OVER NIEUWE REGELING REÛNIEFACILITEITEN DEFENSIE



Defensie en de bonden zijn het definitief eens geworden over de nieuwe Regeling reüniefaciliteiten Defensie. Vanaf de spoedige publicatie in de Staatscourant vervangt deze de regeling reüniefaciliteiten veteranen, oorlogs- en dienstsachtoffers en postactieven en zal deze ruimere reüniefaciliteiten bieden. Het laatste aspect waarover overeenstemming werd bereikt, is de jaarlijkse indexatie op 1 juli van de in het arbeidsvoorwaardenakkoord 2024 afgesproken tegemoetkoming in de kosten van een reünie van € 22 per persoon. Met terugwerkende kracht tot deze datum wordt het bedrag in 2025 voor het eerst geïndexeerd. Dit komt neer op € 23,02.

Veteranen, militaire oorlogs- en dienstsachtoffers en niet actief dienenden die behoren tot een erkende reünievereniging maken jaarlijks eenmalig aanspraak op de genoemde tegemoetkoming in de kosten van een reünie waarvoor zij zich hebben aangemeld. Dit is onafhankelijk van de vraag of deze reünie op een defensielocatie of op een andere gewenste locatie wordt gehouden. Voorheen was aan de tegemoetkoming de voorwaarde verbonden dat deze op een defensielocatie moest plaatsvinden. Het maximum te declareren bedrag was bij de oude reünieregeling 19 euro. ←

WIJ KOMEN NAAR JOU TOE DEZE WINTER

Het op 2 juli 2024 tussen Defensie en de bonden gesloten arbeidsvoorwaardenakkoord 2025-2026 loopt tot 1 september 2026. Om er uiteindelijk voor te zorgen dat er nog vóór het verstrijken hiervan een nieuw akkoord op tafel ligt, waaruit veel erkenning en waardering spreekt voor het werk van alle militairen en burgermedewerkers bij Defensie, gaan we als MARVER binnenkort het land in om te peilen wat jouw suggesties zijn voor onze toekomstige arbeidsvoorwaardeninzet. Hiervoor organiseren we bijeenkomsten op diverse defensielocaties. Tijdens deze bijeenkomsten bieden wij jou als MARVER-lid de kans om je uit te spreken over de onderwerpen en verbeterpunten die hierbij volgens jou niet mogen ontbreken. Uiteindelijk gebruiken wij de input van jou en onze kaderleden als basis voor onze inzet, waarmee we in 2026 uit volle overtuiging het nieuwe onderhandelingstraject met Defensie ingaan.



Zodra alle data en locaties van alle te plannen bijeenkomsten bekend zijn, dan informeren wij jou hierover via onze website, ledenapp, digitale nieuwsbrief en social media-kanalen. We kunnen nu in elk geval alvast melden dat jij je hiervoor van tevoren niet hoeft in te schrijven. Je bent van harte welkom om spontaan langs te komen en om tijdens één van onze bijeenkomsten duidelijk te maken wat volgens jou de belangrijkste uitgangspunten zouden moeten zijn van onze nieuwe arbeidsvoorwaardeninzet.

Digitale ideeënbox

Om een compleet beeld te krijgen van alle ideeën op arbeidsvoorwaardegebied die onder onze leden leven, lanceren wij ook een digitale ideeënbox.

Via marechaussee@marver.nl kun jij ons een e-mail sturen waarin je jouw suggesties en aandachtspunten voor onze inzet volgend jaar nader toelicht. Uiteindelijk zullen de ideeën van jou, jouw collega's én onze kaderleden het belangrijkste uitgangspunt vormen bij de formulering van de nieuwe inzetbrief. En ondertussen houden we ons samen met de andere sociale partners de komende maanden ook bezig met de definitieve uitwerking en invoering van afspraken uit eerdere arbeidsvoorwaardenakkoorden.

Waardevolle input

Met behulp van alle waardevolle feedback hopen wij samen met de andere defensiebonden en Defensie nog vóór het aflopen van het bestaande arbeidsvoorwaardenakkoord 2025-2026 te komen tot een mooi en

afgewogen arbeidsvoorwaardenresultaat, dat hopelijk zoveel mogelijk aan jouw wensen en verwachtingen tegemoet komt. Zodra dit resultaat er in 2026 is, zullen onze kaderleden op de werkplek peilen wat jouw mening is over alle afspraken die hierin zijn vastgelegd. Aanvullend op hun bevindingen kun je dan weer een online enquête tegemoet zien, waarin wij vragen wat jij als MARVER-lid van deze afspraken vindt. Wij hopen natuurlijk dat de uitkomst van deze enquête uiteindelijk een goede en representatieve basis zal vormen om in het Sectoroverleg Defensie (SOD) aan Defensie en de andere bonden te kunnen laten weten dat jij en je collega's het toekomstige arbeidsvoorwaardenakkoord massaal steunen. Om dit positieve scenario te laten uitkomen, is jouw input de komende periode zeer welkom! ←

Uw hypotheek, onze zorg!

DFD is ruim 27 jaar dé specialist op het gebied van verzekeringen en onafhankelijk hypotheekadvies voor (ex-)militairen en hun gezinsleden. U wilt verhuizen of droomt van een eigen woning. Uw woning verduurzamen. Dat is goed voor het milieu en uw portemonnee! Of u nu voor het eerst koopt, verhuist, verbouwt of verduurzaamt. DFD biedt u het beste advies en de hypotheek die bij u past. Neem contact op met DFD voor meer informatie of een afspraak. Een eerste inventarisatie is altijd GRATIS!.



DFD biedt u zorgeloos woongenot en voordeel door:

- ✓ Expertise en zorg;
- ✓ Ook hypotheek voor militairen met een FPS fase-1 en -2 contract;
- ✓ Echt onafhankelijk en persoonlijk advies door de DFD-regioadviseur;
- ✓ Duidelijkheid en transparantie, u weet hoeveel en waarvoor u betaalt;
- ✓ Maximale zekerheid, ook voor de toekomst;
- ✓ De optimale hypotheek met de scherpste tarieven.



DE MEEST IN HET OOG SPRINGENDE MARVER-SUCCESSSEN VAN 2025

In dit laatste nummer van Interventie in 2025 bieden wij jou een greep uit de meest in het oog springende resultaten die wij als Marechausseevereniging behaalden voor individuele leden. Ook laten we diverse collectieve successen voor jou en je collega's in het georganiseerd overleg met Defensie de revue passeren.

INDIVIDUELE BELANGEN- BEHARTIGING

➤ Zes maanden na de zitting hierover deed de rechtbank Den Haag in maart uitspraak in de 5 **proefprocedures** die wij voor militairen bij de Korte Officiers Opleiding (KOO) hadden aangespannen. De rechter velde een oordeel over de vraag of het beleid van Defensie om militairen die na de KOO niet meteen tot tweede luitenant waren bevorderd te compenseren juridisch door de beugel kon. Van de 5 beroepszaken werden er uiteindelijk 3 gegrond en 2 ongegrond verklaard.



➤ De rechtspositie van **reservisten** stond dit jaar centraal in diverse door ons gevoerde procedures. Zo maakten wij bezwaar tegen het feit dat reservisten geen duurzaamheidsbudget kregen uitbetaald. Dit bezwaar leidde tot een gedeeltelijke toekenning hiervan. Verder kwamen we in het geweer tegen het met terugwerkende kracht toekennen van vakantiedagen aan reservisten. Weliswaar zijn we enthousiast over het feit dat het recht op vakantie voor hen eindelijk erkend wordt, maar op de afhandeling hiervan valt helaas het nodige af te dingen. Verder maakten we in 2025 een start met procedures over de berekening van de jubileumgratificatie en over de verzekeringsplicht voor reservisten met een aanstelling voor een langere duur en een vast urenaantal.



➤ Onze **advocaten** traden in 2025 weer verschillende keren succesvol op voor leden die als verdachte werden gehoord of die strafrechtelijk werden vervolgd na een specifiek voorval op hun werk. Dankzij het feit dat we zelf advocaten in dienst hebben, kunnen wij deze bijstand snel en kosteloos verzorgen.



➤ In oktober boekten wij als MARVER succes voor drie **MWO-officiëren** die in 2023 niet direct na het behalen van hun diploma voor de KMA, maar ruim een maand later tot tweede luitenant werden bevorderd. Op basis van het nieuwe Inkomstenbesluit militairen hebben zij nu net als de KOO-officiëren recht op een bevordering aansluitend op het behalen van hun diploma. Dit is gunstiger omdat ze dan een maand eerder de bezoldiging ontvangen behorend bij de rang van tweede en eerste luitenant. Hierdoor wordt de klikmaand naar voren gehaald en vindt de jaarlijkse periodieke verhoging eerder plaats.

➤ Op grond van de salarisnota die geldt voor militairen die na 1 januari 2023 in dienst traden, wordt één extra **trede** toegekend aan militairen die op het moment van plaatsing op functie 23 jaar of ouder zijn. Vanwege de onduidelijke bewoordingen kregen wij het in november voor elkaar dat voortaan niet het moment van plaatsing op functie, maar het moment van indiensttreding bepalend is. Ook kaartten wij het verschil tussen nieuw instromende militairen (de zogeheten 'spijkerbroeken') en doorstromers aan en hielpen wij militairen met het indienen van rekestten en ingebrekestellingen over dit onderwerp. Aan het slot van 2025 lijken onze inspanningen succesvol te zijn geweest. Volgens de laatste berichten krijgen doorstromers er namelijk twee extra treden bij.

➤ Elke maand van dit jaar maakten wij met succes bezwaar tegen de hoogte van het **vakantieloon** voor uit dienst tredende medewerkers.

➤ Defensie bevestigde in 2025 ons gelijk dat incidentele **toelagen** die defensiemedewerkers gedurende minstens acht maanden in het jaar hebben ontvangen deel moeten uitmaken van het loon dat zij tijdens hun vakantie krijgen doorbetaald.

EIGEN NIEUWS



➤ Omdat er in diverse Europese landen nog veel te winnen valt als het gaat om de **vakbondsrechten** van militairen, bleven wij samen met de AFMP in 2025 lid van EUROMIL. Dit is de Europese koepelorganisatie van militaire verenigingen en vakbondsorganisaties.

Op 9 en 10 mei waren we aanwezig bij de 131^e Algemene Vergadering en Buitengewone Vergadering van EUROMIL in Maison des Associations Internationales (Huis van Internationale Verenigingen, red.) te Brussel. Net als een aantal andere EUROMIL-leden presenteerden de MARVER en de AFMP daar hun nationale rapport, waarin de belangrijkste defensieontwikkelingen in Nederland worden geschetst. Op 16 en 17 oktober waren wij present bij de 132^e AV van EUROMIL in Parijs. Het verslag van deze AV staat op pagina 26 t/m 28 van deze Interventie.



➤ De MARVER en de AFMP verwelkomden in oktober een nieuwe onderhandelaar en vicevoorzitter in de persoon van de 53-jarige Reinier van Dee. Tijdens extra ingelaste vergaderingen van beide bonden op de 10e van deze maand werd hij formeel **benoemd**.



COLLECTIEVE BELANGENBEHARTIGING

➤ In mei bereikten we met Defensie en de andere bonden overeenstemming over de herziening van de **verblijfkostenvergoedingen** op basis van artikel 12 van de Regeling dienststreken Defensie. We werden het eens over verhoogde vergoedingen voor logies, ontbijt, diner en de kleine component. Vooral de verhoging van de bedragen voor de logies en de kleine component tot het fiscaal vrijgesteld maximum was voor ons een mooi succes.

➤ Voor uitgaven die hun sportiviteit en vitaliteit bevorderen, konden burgers bij Defensie dit jaar gebruikmaken van een **vitaliteitsbudget** van maximaal 100 euro. Vanaf februari hadden zij de mogelijkheid om hun aankopen op deze terreinen te declareren. Op jullie vragen over het vitaliteitsbudget gaven wij antwoord in een online FAQ.

➤ Op 16 januari werd het gewijzigde Inkomstenbesluit militairen (**IBM**) in het Staatsblad gepubliceerd. In het nieuwe IBM zijn de in het arbeidsvoorwaardenakkoord 2021-2023 gemaakte afspraken verwerkt. Nadat deze waren vastgelegd in een algemeen verbindend voorschrift kon iedere belanghebbende militair hierop een beroep doen. In een FAQ in de maarteditie van Interventie, op onze website én in onze app beantwoordden wij alle binnengekomen vragen van leden over de belangrijkste inschalingswijzigingen.



➤ Het komt nog steeds voor dat defensiemedewerkers die tijdens een periode van ziekte vakantie opnemen gedwongen worden om voor alle uren van hun aanstelling verlof op te nemen. Deze handelwijze is in strijd met een brief van de HDP. Hierin staat dat er alleen vakantie-uren mogen worden afgeschreven voor de uren waarin de medewerker in staat is om arbeid te verrichten. In een door ons gevoerde **bezwarenprocedure** werd dit laatste in 2025 bevestigd.

➤ Via onze website, app en digitale nieuwsbrief waarschuwden wij in juni en juli voor de risico's van de Wet op de Defensiegereedheid (WODG). Terwijl de internetconsultatie rond deze wet in volle gang was, wezen wij op de scherpe randen die er volgens ons aan de WODG zitten. Het wetsvoorstel, dat naar verwachting eind 2025 aan de Tweede Kamer wordt voorgelegd, heeft een aantal fundamentele tekortkomingen. Zo kent de WODG vergaande bevoegdheden toe aan de minister van Defensie, zonder dat hiervoor sprake hoeft te zijn van een formele noodtoestand. Ook is er geen toestemming nodig van het parlement. Wij oordeelden dat het wetsvoorstel onvoldoende waarborgen biedt voor de bescherming van jullie arbeidsrechten, privacy en medezeggenschap. Op 24 juni ontvingen alle MARVER-leden een extra digitale nieuwsbrief, waarin wij onze zorgen uitten over de WODG. Samen met de AFMP grepen wij de mogelijkheid aan om via de internetconsultatie onze kritiek op het wetsvoorstel te uiten.



➤ In september werd duidelijk dat burgers die met munitie en explosieven werken net als hun militaire collega's voortaan ook een **toelage** munitieruimen krijgen. Wij stelden begin 2025 voor om deze toelage aan hen toe te kennen. Defensie en een meerderheid van onze collega-vakbonden stemden uiteindelijk met ons voorstel in. Aan de hand hiervan is inmiddels een artikel aan de Inkomstenregeling burgerambtenaren defensie (IRBAD) toegevoegd, die deze toekenning mogelijk maakt. De gewijzigde regeling is inmiddels gepubliceerd in de Staatscourant.

➤ Eveneens in september bereikten we met Defensie en de andere bonden een akkoord over de invoering van een nieuwe vaste **duiktoelage** voor militairen en burgermedewerkers per 1 juli 2026. Deze toelage is bedoeld voor collega's met een duikkwalificatie. Deze 100% pensioengevende toelage vervangt de huidige variabele duiktoelage, waarbij de hoogte afhankelijk is van criteria, zoals de duur van de duik, de maximale duikdiepte en de periode van het jaar. Straks wordt deze berekend aan de hand van de kwalificaties van duikers.



➤ In april zette de MARVER samen met de andere defensiebonden en Defensie een belangrijke eerste stap om **reorganisatieprocessen** te versnellen met het oog op de huidige groei. Zij maakten in een Sectoroverleg Defensie (SOD) een vereenvoudigde set afspraken voor de periode daarna, ook wel bekend als 'bijlage groei'. Ondertussen zetten wij onze gesprekken met Defensie voort over de verbetering en de actualisatie van de Uitvoeringsregeling Reorganisaties Defensie (URD). Het uitgangspunt hiervan was om snel, maar zorgvuldig te kunnen reorganiseren en om de rechtspositie van defensiemedewerkers optimaal te beschermen.



➤ Het had heel wat voeten in de aarde, maar op 1 augustus werd de nieuwe Toelage Onregelmatige Dienst Achteraf (**TODA**) voor een groot aantal onregelmatig werkende militairen ingevoerd. Sindsdien krijgen zij na afloop van de maand hun TOD uitgekeerd aan de hand van het daadwerkelijk over die maand gerealiseerde rooster. Voor militairen van de KMar gaat de TODA pas in vanaf 1 januari 2026. Doordat de wettelijke grondslag voor de TODA uitbleef tot 22 september, veroorzaakte de TODA helaas de nodige onduidelijkheid en frustratie bij diverse leden. Om antwoord te geven op alle vragen die hierover leefden, publiceerden wij op 18 augustus een online FAQ. Bovendien maakten wij voor een aantal leden bezwaar tegen de TODA. Ook verstuurd we een brief aan Defensie met het verzoek om het TODA-bedrag te verhogen.

➤ Met onze eerder genoemde inspanningen voor burgermedewerkers lieten wij opnieuw zien dat wij oog blijven houden voor de belangen van specifieke groepen bij Defensie. Naast burgermedewerkers zijn dit bijvoorbeeld reservisten. We namen in 2025 actief deel aan het technisch **werkverband** voor reservisten en spanden ons volop in om de rechtspositie van reservisten te verbeteren.

➤ Op 11 april volgde er groen licht voor de nieuwe **LTC-organisatie**. Goede gesprekken tussen de Koninklijke Marechaussee en de vakbonden over het personeelsvullingsplan voor de veelgenoemde Reorganisatie LTC Stap 4 leverden uiteindelijk een positief advies van de Buitengewone Begeleidingscommissie (BBCO) hierover op. Zo kwam er witte rook voor de start van de nieuwe LTC-organisatie op 1 mei.





De beste dekking én collectieve voordelen. Dat is onze missie.

Zorgzaam is opgericht door defensievakbonden. We begrijpen als geen ander het belang van een goede zorgverzekering. Wij willen de beste zorg bieden voor gezinsleden van militairen, ex-militairen en hun gezin én defensiemedewerkers. Dat is onze missie.

De voordelen van de Zorgzaam zorgverzekering:

- ✓ De beste dekking én een scherpe premie
- ✓ Aantrekkelijke collectieve voordelen voor uw gezin
- ✓ U regelt alle zorgzaken eenvoudig in de Zorgzaam app



Ontdek meer op
www.zorgzaam.nl

Samen zijn we
Zorgzaam

A close-up photograph of a person's hands working at a desk. The left hand holds a black pen, and the index finger is pointing at a white calculator. The calculator is resting on a yellow notepad. The right hand is holding a white card, possibly a credit card, over a document with tables and text. The background is blurred, showing a window and a grey sweater.

WAT TE DOEN BIJ EEN TERUGVORDERING?

Regelmatig nemen leden contact met ons op, nadat zij met een terugvordering zijn geconfronteerd. Pauline de Casparis, hoofd individuele belangenbehartiging bij de MARVER, vertelt in dit artikel hoe je bij een terugvordering het beste kunt handelen.

Doorgaans vindt een terugvordering plaats als Defensie meent dat jij onterecht een geldbedrag hebt ontvangen. “Soms wordt een terugvordering van tevoren aangekondigd, maar het komt ook geregeld voor dat je deze ineens op je loonstrook ziet staan,” verduidelijkt Pauline. “Als jij hierover contact met ons opneemt, dan brengen wij voor jou in beeld waarom er wordt teruggevorderd en of Defensie zich hierbij aan de spelregels heeft gehouden. De afgelopen tijd heb ik samen met mijn collega’s van de afdeling individuele belangenbehartiging uiteenlopende terugvorderingszaken behandeld, variërend van een lid dat ten onrechte een reiskostenvergoeding ontving als gevolg van een niet tijdig verwerkte adreswijziging tot leden die teveel salaris of bijzondere toelagen uitbetaald hadden gekregen.”

Spelregels

Volgens Pauline is het goed om je ervan bewust te zijn dat Defensie bij een terugvordering aan een aantal spelregels moet voldoen. “De eerste spelregel is dat Defensie alleen gerechtigd is om terug te vorderen als je zelf had kunnen zien dat je te veel geld ontving of als je de verzekering hebt gekregen dat de betaling op jouw loonstrook correct is. Defensie mag niet terugvorderen als het jou niet redelijkerwijs duidelijk kon zijn dat je te veel ontving. De vraag is echter wanneer iets ‘redelijkerwijs duidelijk’ is. Hanteer daarom in elk geval als vuistregel dat je elke maand jouw loonstrook goed moet controleren. Als je bijvoorbeeld hebt doorgegeven dat je tijdelijk twee uur minder gaat werken en vervolgens geen lager salaris krijgt uitbetaald, dan zal Defensie redeneren dat je dit zelf had kunnen opmerken. Ook als de fout bij Defensie ligt, wordt van jou verwacht dat je zelf in de gaten houdt of het allemaal klopt.

Vertrouw er daarom niet automatisch op dat je loonstrook altijd correct is.”

Van tafel

Dit jaar voerde de MARVER enkele bezwarenprocedures namens leden die zich afvroegen of een betaling wel terecht was. Zij stelden hierover vragen aan Defensie en kregen vervolgens onterecht de verzekering dat de betaling in orde was. “In hun geval lukte het ons vaak om de terugvordering van tafel te krijgen,” vertelt Pauline. “Als een terugvordering komt door jouw eigen toedoen, bijvoorbeeld als je hebt verzuimd om aan het DCHR door te geven dat je teveel betaald hebt gekregen, dan is Defensie altijd gerechtigd om terug te vorderen. Dit is de tweede spelregel.”

Langere termijn

Spelregel drie luidt dat als het je redelijkerwijs duidelijk kon zijn dat je te veel geld ontving Defensie tot twee jaar mag terugvorderen. Pauline: “De volgende spelregel is dat een terugvorderingstermijn van vijf jaar geldt als de terugvordering door jouzelf is veroorzaakt. Het is belangrijk om dit goed te onthouden. Onze afdeling individuele belangenbehartiging krijgt echter vooral te maken met gevallen waarbij Defensie zelf in de fout is gegaan. Hierbij komt het geregeld voor dat een terugvordering een langere termijn dan twee jaar bestrijkt. Bij deze zaken kunnen wij succesvol bezwaar maken.”

Zesmaandenjurisprudentie

Het komt ook voor dat je als medewerker op jouw loonstrook ontdekt dat een bepaalde wijziging van jouw arbeidsvoorwaarden – bijvoorbeeld een kortere reisafstand – niet is verwerkt. “Als Defensie een concreet signaal heeft gekregen dat er te veel geld wordt betaald, dan resteren er zes maanden om

TIPS & TRICKS

- Kijk elke maand kritisch naar je loonstrook en ga er niet vanuit dat het allemaal wel zal kloppen;
- Denk je dat je teveel geld ontvangt? Kaart dit dan aan met een goede onderbouwing;
- Word je met een aankondiging van een terugvordering geconfronteerd of zie je ineens een terugvordering op je loonstrook staan? Neem dan zo snel mogelijk contact met ons op via ib@marver.nl. Vaak kunnen wij nog iets aan de terugvordering doen;
- Tref zo mogelijk een terugbetalingsregeling. Je krijgt het geld weer terug als je in bezwaar in het gelijk wordt gesteld.

deze fout te herstellen. Dit is de vijfde spelregel,” benadrukt Pauline. “Wordt er na deze termijn nog steeds te veel geld betaald? Dan is de zogeheten zesmaandenjurisprudentie van toepassing. De onverschuldigde betaling die plaatsvindt ná de periode van zes maanden mag dan niet meer worden teruggevorderd. Ook op dit punt kunnen wij succes voor jou boeken.”

Voorschot

Als MARVER vinden wij dat je van Defensie mag verwachten dat je op voorhand wordt geïnformeerd over de terugvordering en de gelegenheid krijgt om zo nodig een terugbetalingsregeling af te spreken.

“Helaas gebeurt dit niet altijd,” constateert Pauline. “De laatste spelregel is dat het soms voorkomt dat je ineens veel minder geld gestort krijgt en zelfs een inkomen hebt dat onder de wettelijke beslagvrije voet komt. Wij kunnen dan bezwaar voor je maken, maar helaas duurt een bezwaarprocedure vaak lang. Houd je niet genoeg geld over om rond te komen? Neem dan zo snel mogelijk contact op met ons en het DCHR, zodat kan worden geprobeerd om een voorschot voor je te regelen. Wij zijn bereikbaar via ib@marver.nl. ←

Medezeggenschap bij Defensie
opnieuw in schijnwerpers

VAN HOOFDTAAK 1 TOT MANDAATBESLUIT

Net zoals in de drie voorgaande nummers in 2025 zoomen wij ook in deze decembereditie van Interventie in op een aantal begrippen die direct of indirect verband houden met de medezeggenschap bij Defensie. Als dossierhouder 'medezeggenschap' binnen het Hoofdbestuur van de MARVER geeft Marcel van der Stap deze keer een toelichting op de relatie tussen de begrippen 'hoofdtak 1', 'HDE-bevoegdheid' en 'Mandaatbesluit' en de medezeggenschap.

Medezeggenschap & hoofdtak 1

Het begrip 'hoofdtak 1' heb je het afgelopen jaar ongetwijfeld veelvuldig voorbij zien komen. "Dit begrip komt neer op de verdediging van ons eigen grondgebied en dat van onze bondgenoten in de wereld," verduidelijkt Marcel. "Het uitgangspunt is om onze nationale soevereiniteit te beschermen en om ondertussen een bijdrage te leveren aan de veiligheid van landen waarmee Nederland door de jaren heen verdragen heeft gesloten. Hierbij kun je denken aan afspraken tussen de NAVO-landen. Door de toegenomen mondiale dreigingen – neem bijvoorbeeld de nog altijd voortwoekerende oorlog in Oekraïne – wordt terecht steeds benadrukt dat onze krijgsmacht moet zijn toegerust op de uitvoering van hoofdtak 1."

Volgens Marcel heeft de medezeggenschap geen enkele betrokkenheid bij de (politieke) besluitvorming tot militaire inzet in het kader van hoofdtak 1. "Beslissingen over het uitzenden van militairen voor internationale missies zijn logischerwijs een politieke verantwoordelijkheid van het kabinet, die hierover verantwoording aflegt aan de Eerste Kamer en Tweede Kamer. In het Besluit Medezeggenschap Defensie is vastgelegd dat de medezeggenschap wél inspraak heeft bij de besluitvorming over de vraag hoe de inzet precies vorm krijgt. Deze inspraak beperkt zich echter tot aangelegenheden die de interne bedrijfsvoering en de arbeidsomstandigheden, de veiligheid, de gezondheid en het welzijn van de betrokken militairen betreffen."

Medezeggenschap & HDE-bevoegdheid

Voor een optimaal functioneren van de medezeggenschap is het van groot belang dat het Hoofd Diensteenheid (HDE), ofwel de commandant of de directeur die verantwoordelijk is voor een specifieke diensteenheid bij Defensie, bevoegd is om beslissingen te nemen en om tot overeenkomsten te komen, zo benadrukt Marcel.

UITSLAG TUSSENTIJDSE VERKIEZINGEN MC LTC

Van 27 oktober t/m 3 november 2025 vonden de tussentijdse verkiezingen plaats voor de medezeggenschapscommissie (MC) van het Landelijk Tactisch Commando. Hierover stelde de Marechausseevereniging een eigen lijst met kandidaten samen. Als MARVER-lid kon je tot 15 september jouw interesse kenbaar maken in een plek op deze lijst. Aan de hand van de uitslag van de verkiezingen heeft de MARVER uiteindelijk 8 van de 9 vacatures voor de MC LTC kunnen vullen. Wij zijn hier erg trots op en feliciteren onze kandidaten met hun benoeming tot lid van deze MC. Zij zijn op 18 november geïnstalleerd. De Marechausseevereniging wenst hen veel succes met hun belangrijke medezeggenschapswerk!

"Het HDE is de belangrijkste gesprekspartner voor de medezeggenschapscommissie van zijn of haar diensteenheid," verduidelijkt hij. "Hij of zij heeft de verantwoordelijkheid om de MC te betrekken bij belangrijke besluitvorming. Vaak kunnen maatregelen pas worden uitgevoerd, nadat er overeenstemming is bereikt met een MC. Voor de medezeggenschap is het daarom cruciaal om van tevoren te weten of een commandant de bevoegdheid heeft om specifieke beslissingen te nemen. Natuurlijk is het hierbij trouwens de bedoeling dat de medezeggenschap zo laag mogelijk in de organisatie wordt belegd."

DRIE NIEUWE LEDEN IN MC OTCKMAR

Onlangs stonden de tussentijdse verkiezingen op de rol voor de MC van het Opleidings-, Trainings- en Kenniscentrum Koninklijke Marechaussee (OTCKMar). Drie leden van de Marechausseevereniging meldden zich bij deze verkiezingen aan als kandidaat voor deze MC. Uiteindelijk verwierven zij allemaal een definitieve MC-plek. Hiermee komt het totale aantal MARVER-leden in de MC OTCKMar op 11. Ook hen wensen wij alle goeds in hun mooie medezeggenschapswerk!

↓ Marcel van der Stap: "Het is de bedoeling dat de medezeggenschap zo laag mogelijk in de organisatie wordt belegd."



MEDEZEGGENSCHAP



Medezeggenschap & Mandaatbesluit medezeggenschap Defensie

Het antwoord op de vraag of een commandant bevoegd is om zelf een beslissing te nemen of dat deze bevoegdheid bij het bovenliggend gezag ligt, vind je terug in het Mandaatbesluit medezeggenschap Defensie. Marcel: "Dit is een officiële beschikking, waarin staat wie namens de minister van Defensie beslissingen kan en mag nemen in specifieke situaties, waarbij de medezeggenschap betrokken is. Een voorbeeld van een dergelijke beslissing is het instellen van een tijdelijke medezeggenschapscommissie bij een reorganisatietraject. Het belangrijkste doel van het Mandaatbesluit medezeggenschap Defensie is om de besluitvorming rond relevante medezeggenschapskwesties te stroomlijnen. Hierin staan vooral kwesties vermeld waarbij meerdere defensieonderdelen betrokken zijn." ←

MARVER & AFMP BIJ JUBILEUMCONGRES CMC

➤ Sven Schuitema en Ruud Bergsma waren als voorzitter van respectievelijk de MARVER en de AFMP onlangs aanwezig bij de viering van het 15-jarig bestaan van de Centrale Medezeggenschapscommissie (CMC) binnen Defensie. Dit jubileum werd gevierd met een lustrumcongres in Nationaal Militair Museum Soesterberg. In aanwezigheid van onder andere demissionair staatssecretaris van Defensie Gijs Tuinman, generaal Onno Eichelsheim, Commandant der Strijdkrachten, secretaris-generaal Maarten Schurink en DOSCO-commandant Jan-Willem Maas werd tijdens dit congres onder andere met elkaar van gedachten gewisseld over de cruciale rol van de medezeggenschap binnen de defensieorganisatie en over het belang van goed gevulde MC's.

WIL JIJ DEEL UITMAKEN VAN DE MC VAN PI-NL?

➤ Bij de medezeggenschapscommissie (MC) van de Passagiersinformatie-eenheid Nederland (Pi-NL) staan van 16 t/m 20 februari van het volgend jaar tussentijdse verkiezingen op de rol. Zoals altijd presenteert onze vereniging hiervoor weer een eigen lijst met MARVER-kandidaten. Wij zijn naarstig op zoek naar betrokken en enthousiaste MARVER-leden die hun naam graag snel terugzien op deze lijst. Wil jij deel uitmaken van de MC van PI-NL? Geef dan vóór 10 januari 2026 jouw interesse aan ons door via mc@marver.nl!

OF WIL JIJ JE KANDIDAAT STELLEN VOOR DE MC VAN STAF CKMAR?

➤ In maart 2026 staan de verkiezingen gepland voor de MC van Staf Commando Koninklijke Marechaussee (CKMar). Ook voor deze verkiezingen stellen we opnieuw een eigen lijst met MARVER-kandidaten samen en zijn we naarstig op zoek naar betrokken leden die op deze lijst willen staan. Heb jij interesse in een MC-plek bij Staf CKMar? Stuur dan zo snel mogelijk een mailtje naar mc@marver.nl waarin je jouw belangstelling nader toelicht!



NAD-BIJEENKOMSTEN IN VOORJAAR VAN 2026

In het voorjaar van 2026 verzorgt de MARVER weer regiobijeenkomsten voor al haar niet actief dienende leden. De uitnodigingen voor deze bijeenkomsten worden 3 tot 4 weken voor elke bijeenkomst verzonden. Dit gebeurt via e-mail. Bij de uitnodiging is ook een agenda gevoegd. Om een NAD-bijeenkomst bij te wonen, dien je je vooraf aan te melden. In de mail staat hoe jij je kunt aanmelden. Dit kan trouwens ook via de e-maillink die je aantreft bij elke bijeenkomst in onze online agenda. Deze agenda vind je via: www.marver.nl/actueel/agenda.

Brabant Noord-Oost

maandag 2 maart 2026, 13.30 u
locatie Gemeenschapshuis de Schakel,
Reestraat 49, Volkel

Veluwe

dinsdag 3 maart 2026, 13.30 u
locatie de Velder, Munnikenhof 17, Ede

Twente te Hengelo (O)

woensdag 4 maart 2026, 13.30 u
locatie Wijkcentrum 't Lansink,
Twinstraat 8, Hengelo (O)

Zuid-Limburg

vrijdag 6 maart 2026, 13.30 u
locatie Café d'r Klinge, Pancratiusplein 47,
Heerlen

Rijnmond

maandag 9 maart 2026, 10.00 u
locatie Cultureel Centrum Sterrenburg,
Dalmeyerplein 10, Dordrecht

Haaglanden

maandag 9 maart 2026, 13.30 u
locatie Veteranencafé Heeswijk,
Heeswijkerstraat 10, Voorburg

't Gooi/Utrecht e.o.

vrijdag 13 maart 2026, 10.00 u
locatie Geinlicht, Nedereindseweg 1-3,
Nieuwegein

IJsselland

maandag 16 maart 2026, 10.00 u
locatie Dorpshuis, Mariënrade 3, Wezep

ZO-Veluwe

maandag 16 maart 2026, 14.00 u
locatie Echos Homes Schaarsbergen de
Landing, Deelenweg 28, Schaarsbergen

Kennemerland

vrijdag 20 maart 2026, 10.00 u
locatie De Boerderij, Lutulistraat 139,
Hoofddorp

Noord-Holland-Noord

vrijdag 20 maart 2026, 14.00 u
locatie MOOC, Spoorstraat 56, Den Helder

Apeldoorn & Salland

maandag 23 maart 2026, 13.30 u
locatie Wijkcentrum de Stolp, Violierenplein
101, Apeldoorn

De Kempen

woensdag 25 maart 2026, 13.30 u
locatie Echos Home Oirschot,
Eindhovensedijk 33, Oirschot

Zeeland

vrijdag 27 maart 2026, 10.00 u
locatie Wijkcentrum de Spinne, Joseph
Lunslaan 7, Goes

Roosendaal & West-Brabant

vrijdag 27 maart 2026, 13.30 u
locatie Wijkcentrum Het Fort,
Bernadettestraat 4, Bergen op Zoom

NO-Veluwe

maandag 30 maart 2026, 10.00 u
locatie Zalencentrum De Kiekmure,
Tesselschadelaan 1, Harderwijk



Ga voor het volledige
overzicht van onze
NAD-bijeenkomsten naar
onze online agenda.

IN MEMORIAM

 In de nacht van zondag 19 oktober op maandag 20 oktober jongstleden is aoo bd **Theo Verkerk** in zijn slaap overleden. Theo was weer thuis in zijn eigen huis in Ede, nadat hij dit jaar meerdere malen opgenomen was in het ziekenhuis, gevolgd door revalidaties te Bennekom. Gedurende deze tijd zocht Jan Peter de Boer, ledenbezoeker namens het Fonds Sociale Zorg (FSZ), hem regelmatig op. Theo ging zichtbaar achteruit, maar was hier nuchter onder: "Het komt zoals het komt." Theo was van 1961 tot 1996 werkzaam voor de Koninklijke Marechaussee. Hij werkte merendeels in de provincies Overijssel en Gelderland, met een uitstapje naar de Staf te Den Haag. Zijn laatste plaatsing was bij de KMar-brigade Ede. In 1965 trouwde hij met zijn liefde Rini. Samen kregen zij drie kinderen. Na zijn FLO in april 1996 overleed Rini echter in september van datzelfde jaar. Theo moest toen door en dat heeft hij gedaan. Op meerdere vlakken. Zo organiseerde hij een reünie voor de voormalige Brigade Ede. Namens het FSZ mocht Jan Peter de Boer zijn familie condoleren. De uitvaart vond plaats in besloten kring.

 Op 14 november 2025 overleed heel plotseling op 83-jarige leeftijd onze collega **Karel van Bakel**, kapitein bd KMar. Karel kwam uit een groot gezin en werd geboren in Deurne als zevende kind van de in totaal negen kinderen. Hij begon in 1961 bij de KMar. Zijn eerste

plaatsing was op de Brigade Siebengewald. Daar leerde hij zijn grote liefde Francien kennen. Na de wachtmeester cursus verhuisden zij naar Nunspeet, waar hun drie kinderen werden geboren. Karel was erg sportief en hij ging daarom naar de cursus voor sportinstructeur. Na deze cursus werd hij geplaatst bij de groep LO van de KMS in Weert. Zijn gezin verhuisde mee naar Kelpen-Oler. Daar bleven zij ook wonen. Na enige jaren werd Karel geplaatst bij de Brigade Roermond. Daarna volgden Heerlen en Staf KMar in Den Haag. Als laatste werd hij brigadecommandant van Brigade De Peel in Venray. Daar ging hij met FLO. In Kelpen-Oler richtte hij een tennis- en een volleybalvereniging op. Zelf speelde hij volleybal op hoog niveau. Tijdens de druk bezochte afscheidsdienst in Baexem waren ook veel sportvrienden en collega's van hem aanwezig. Wij wensen Francien en de kinderen veel sterkte bij het verwerken van hun plotselinge verlies. En zoals zijn dochter Mieke memoreerde, valt er een groot gat op de plaats waar een dierbare man, vader, opa en op zat! Namens de MARVER waren de ledenbezoekers van het FSZ, Jacques en Fien Cabollet en Jean en Toos van Erp, bij de afscheidsdienst aanwezig.

 Op woensdag 8 oktober 2025 is op 52-jarige leeftijd onze collega-adjutant **Raimond Visser** na een lange ziekteperiode overleden. Raimond was sinds 1992 werkzaam voor

Defensie en vanaf 1994 actief bij de Koninklijke Marechaussee. Het grootste gedeelte van zijn loopbaan werkte hij bij de Brigade Zuid-Holland. Sinds 2017 was hij actief als tweede teamleider op de brigade. Hij was zeer begaan met zijn collega's en zijn werk. Daarnaast was hij een warm mens en een kundige man. Met Raimond verliezen wij een zeer gemotiveerde en betrokken collega. Op 15 oktober vond zijn afscheidsceremonie met militaire eer plaats in Crematorium De Hoeksche Waard te Heinenoord. Het was een indrukwekkende ceremonie waarbij veel collega's aanwezig waren, onder wie de commandant van het Landelijke Tactisch Commando en zijn laatste brigadecommandant van de Brigade Zuid-Holland. Zijn familie en de brigadecommandant Zuid-Holland hielden mooie toespraken. Na de ceremonie kwam het gezelschap samen en werden fijne herinneringen met elkaar opgehaald. Wij wensen Raimond's dierbaren en collega's van de brigade veel sterkte toe bij het dragen van hun verlies.

Correspondentieadres:

Forel 135

2986 RA Ridderkerk

 Na een periode van afnemende gezondheid is op 26 november 2025 de Mar I **Frederik Wind** (Fred) op 93-jarige leeftijd te Enschede overleden. Hij was sinds mei 1995 weduwnaar van Theresia de la Fuente. Fred, die geboren werd in 1932 te Winterswijk,

heeft door de oorlog een heel moeilijke jeugd gehad. Al vroeg moest hij op pad met een kruiwagentje om voeding te halen voor onderduikers. Tijdens deze actie werd er in zijn nabijheid een brug opgeblazen, waarbij doden en gewonden te betreuren waren. "Fred had een engeltje op zijn schouder," zei zijn dochter Yvonne tijdens haar afscheidswoorden. Gedurende zijn dienstplicht bij het Korps Mariniers werd hij uitgezonden naar Nieuw Guinea. Daar kwamen dienstmaten om het leven en een aantal van hen raakten zwaar gewond. Fred keerde terug met wat men nu PTSS noemt. In 1953 was dit totaal onbekend. Je moest je destijds zelf maar redden. Terug in Nederland kwam hij in 1953 in opleiding bij de KMar. Via de Brigades Soestdijk, Lobith en Winterswijk werd hij in 1956 geplaatst bij de brigade in Paramaribo. Na enkele maanden leerde hij Theresia kennen. Het was liefde op het eerste gezicht. Zij overleed in 1995. In 1966 keerde de familie, ondertussen uitgebreid met twee dochtertjes, terug naar Nederland. Fred werd geplaatst bij de Brigade Glanerbrug. Na zijn tropenjaren ging hij in 1971 met vroegpensioen. Na het overlijden van zijn vrouw woonde hij nog ruim 25 jaar in zowel Cyprus als Engeland. Na een indrukwekkende afscheidsdienst in de NH kerk te Usselo volgde daar de begrafenis. Gerrit en Anne Marie Germes vertegenwoordigden de MARVER.

Correspondentieadres:

Spinnersweg 58

7586 CJ Overdinkel

Tijdens onze recente 126^e (Buitengewone) Algemene Vergadering (BAV) in ons vernieuwde pand te Amersfoort is Wim Groeneweg benoemd tot Erelid van de Marechausseevereniging. MARVER-voorzitter Sven Schuitema reikte hem de bijbehorende oorkonde uit. Wim dankt zijn benoeming aan zijn vele verdiensten voor onze vereniging. Zo is hij alweer drie jaar voorzitter van de Kring NAD.



WIM GROENEWEG BENOEMD TOT ERELID VAN ONZE VERENIGING



Een andere bijzondere benoeming die gedurende de BAV op de rol stond was die van de 53-jarige Reinier van Deelee als nieuwe vicevoorzitter en onderhandelaar van de MARVER en de AFMP. Zowel in onze BAV als tijdens de daarna plaatsvindende 52^e Bijzondere Bondsvergadering (BBV) van de AFMP kon hij rekenen op een unanieme benoeming. Reinier is de opvolger van René Schilperoort, die zijn werkzaamheden in de aanloop naar zijn pensioen gaat afbouwen. René was al sinds 2012 onderhandelaar en vicevoorzitter bij beide bonden. Hij blijft nog even actief voor de MARVER en richt zich nu op het inwerken van zijn opvolger Reinier.

Staat van dienst

Wim Groeneweg is in de BAV benoemd tot Erelid vanwege zijn indrukwekkende staat van dienst bij de Marechausseevereniging. Sinds 2014 maakt hij bijvoorbeeld deel uit van de Financiële Commissie van de MARVER en in 2021 is hij lid geworden van

de Werkgroep Toekomst. In 2022 werd hij voorzitter van de Kring NAD van onze vereniging. Bovendien springt hij tot op de dag van vandaag geregeld als vrijwilliger in als specifieke zaken moeten worden geregeld. Dit deed hij bijvoorbeeld al meermaals bij het Netwerk Veteranen FNV, waarvan hij na het overlijden van John Knottenbelt in 2023 voorzitter werd. Door de jaren heen spande hij zich ook in voor diverse commissies en werkgroepen, zoals de Werkgroep Toekomst van onze zusterbond AFMP en de Commissie Evaluatie Samenwerking AFMP.

Heropening

In de oktoberuitgave van Interventie boden we je al een foto-impressie van de feestelijke heropening van ons vernieuwde pand te Amersfoort, die aansluitend aan de BAV en de BBV plaatsvond. Talloze collega's, bestuursleden, kringvoorzitters, kaderleden, Ereleden, Leden van Verdienste en diverse andere gasten woonde deze heropening bij. Zij genoten van een hapje en een drankje en lieten hun blik gaan over alle vernieuwingen in het pand. Na een verbouwing van een aantal maanden is ons gedateerde onderkomen getransformeerd tot een fris en up-to-date gebouw met moderne werken vergaderfaciliteiten. ←



ONZE PENSIOEN- EN UGM-VOORLICHTINGEN IN 2026

Komend jaar verzorgt de Marechausseevereniging weer diverse pensioen- en UGM-voorlichtingen. Zit jij tussen de 6 tot 15 maanden voor jouw pensioenleeftijd? Dan behoor je tot de doelgroep van onze pensioenvoorlichtingen. Als je binnen een jaar voor je leeftijdsontslagdatum zit, dan ontvang je een uitnodiging voor één van onze UGM-voorlichtingen. Behoor je tot de doelgroep van onze pensioen- of UGM-voorlichtingen, maar ontvang je nog geen uitnodiging? Check dan de volgende data en scan de QR-code als jij je wilt inschrijven voor een specifieke voorlichting!

PENSIOENWEBINARS



22 mei 2026

Scan de QR-code om je voor dit webinar in te schrijven. 19 mei 2026 is de laatste dag waarop je dit kunt doen.



18 november 2026

Scan de QR-code om je voor dit webinar in te schrijven. 15 november 2026 is de laatste dag waarop je dit kunt doen.

PENSIOENVOORLICHTINGS-BIJEENKOMSTEN

13 februari 2026

Deze bijeenkomst is al volgeboekt.

18 februari 2026

Deze bijeenkomst is al volgeboekt.



15 mei 2026

Scan de QR-code om je voor deze bijeenkomst in te schrijven. 12 mei 2026 is de laatste dag waarop je dit kunt doen.



19 juni 2026

Scan de QR-code om je voor deze bijeenkomst in te schrijven. 16 juni 2026 is de laatste dag waarop je dit kunt doen.



9 september 2026

Scan de QR-code om je voor deze bijeenkomst in te schrijven. 6 september 2026 is de laatste dag waarop je dit kunt doen.

UGM-VOORLICHTINGS- BIJEENKOMSTEN

6 februari 2026

Deze bijeenkomst is al volgeboekt.

11 februari 2026

Deze bijeenkomst is al volgeboekt.



13 mei 2026

Scan de QR-code om je voor deze bijeenkomst in te schrijven.



17 juni 2026

Scan de QR-code om je voor deze bijeenkomst in te schrijven.



11 september 2026

Scan de QR-code om je voor deze bijeenkomst in te schrijven.

UGM-WEBINARS



20 mei 2026

Scan de QR-code om je voor dit webinar in te schrijven.



20 november 2026

Scan de QR-code om je voor dit webinar in te schrijven.

MARVER-JUBILARISSEN IN DE SPOTLIGHTS

In deze uitgave van Interventie zetten we, met uitdrukkelijke toestemming van de betrokkenen, de leden in de schijnwerpers die de afgelopen periode precies 50, 60 of zelfs 70 jaar lid waren van de Marechausseevereniging. Wij zijn dankbaar voor de jarenlange trouw van alle jubilarissen aan onze vereniging. Van harte gefeliciteerd met jullie jubilea!

50 JAAR

de heer P.H.G.M. ten Broeke

plaats Apeldoorn

datum jubileum 1 oktober 2025

Henri Cuijpers

plaats Sittard

datum jubileum 1 september 2025

Frans Dekkers

plaats Vlissingen

datum jubileum 1 oktober 2025

Ed Hermans

plaats Reuver

datum jubileum 1 oktober 2025

de heer H.J. Hoen

plaats Oirsbeek

datum jubileum 1 september 2025

Gosse Jansma

plaats Assen

Datum jubileum: 1 oktober 2025

de heer G.J. Koekkoek

plaats Dieren

datum jubileum 1 oktober 2025

de heer R.J.B. Koman

plaats Venlo

datum jubileum 1 oktober 2025

de heer J. de Lange

plaats Apeldoorn

datum jubileum 1 oktober 2025

Herman Niehaus

plaats Wolvega

datum jubileum 1 oktober 2025

de heer R. Oostindiën

plaats Hoogeveen

datum jubileum 1 oktober 2025

de heer W. Petersen

plaats Harderwijk

datum jubileum 1 oktober 2025

Gerrit Reloe

plaats Eindhoven

datum jubileum 1 oktober 2025

Marcel Witteveen

plaats Abcoude

datum jubileum 1 oktober 2025

60 JAAR

John Belderink

plaats Oldenzaal

datum jubileum 1 maart 2025

Jan Jansen

plaats Elst (Gld)

datum jubileum 1 november 2025

70 JAAR

de heer H.M.L. Jacobs

plaats Tegelen

datum jubileum 1 mei 2025

HEB JIJ ONZE **GRATIS** BELASTINGSERVICE NODIG?

de Belastingdienst



WIL JIJ VRIJWILLIGER WORDEN BIJ ONZE BELASTING-SERVICE?

➔ Heb jij als MARVER-lid altijd al interesse gehad in de finesses van belastingen, de belastingwetgeving, toeslagen en alle aspecten die hiermee samenhangen? Grijp dan nu de kans aan om op vrijwillige basis belastingdeskundige te worden bij onze gratis belastingsservice. Om goed beslagen ten ijs te komen in deze rol, krijg je enkele interessante belastingcursussen aangeboden. Dankzij deze cursussen ben je straks in staat om jouw bestaande of voormalige defensiecollega's te helpen bij hun belastingaangiften. Wil jij vrijwilliger worden bij onze belastingsservice? Maak dan nu jouw interesse kenbaar via dit telefoonnummer: 085-9023967. Voor het antwoord op algemene belastingvragen kun je een mailtje sturen naar de MARVER-commissie Belasting: belastingsservice@marver.nl.

Heb je straks hulp nodig bij jouw (online) belastingaangifte over 2025 of weet je bijvoorbeeld niet hoe jij een speciale belastingaangifte moet doen? Weet dan dat je ook in 2026 weer gebruik kunt maken van onze gratis belastingsservice

Voor hulp bij jouw gewone belastingaangifte kun je vanaf februari via de vertrouwde website www.afspraakmakenfnv.nl een afspraak maken. Eén van de op vrijwillige basis werkende belastingdeskundigen van de FNV helpt jou dan bij deze aangifte. Dit kan desgewenst op een FNV-invalpunt in jouw omgeving of via de telefoon. Voor een afspraak op locatie klik je op het blauwe icoon 'afspraak maken' op de website. Vul vervolgens jouw voorkeursplaats of postcode in.

Telefonische afspraak

Heb je een telefonische afspraak met één van onze belastingdeskundigen? Maak hem of haar dan duidelijk dat je lid bent van de MARVER en daarom recht hebt op gratis belastinghulp. Houd jouw lidnummer bij de hand, want de kans is groot dat hier ter controle naar wordt gevraagd.

Machtigingscode

Verder wijzen we je erop dat onze belastingsservice jouw aangifte alleen telefonisch of op locatie kan verzorgen als je een machtigingscode (inkomstenbelasting en toeslagen) over het specifieke aangiftejaar hebt. Als je de machtigingscode begin februari 2026 nog niet hebt ontvangen, dan kun je deze aanvragen via de Belastingdienst/DigiD.



Scan de QR-code hier naast om een machtigingscode inkomstenbelasting en/of toeslagen aan te vragen voor jezelf en je partner.

Speciale aangifte of voorlopige aanslag

Wij staan jou ook met raad en daad bij als je een speciale aangifte moet doen die afwijkt van een standaardaangifte of als er sprake is van een voorlopige aanslag. Een speciale aangifte kan bijvoorbeeld verband houden met de aan- of verkoop van een huis; een voorlopige aanslag of het bijstellen hiervan (bij maandelijkse teruggave van hypotheekrente), een verandering van jouw inkomen, een overlijden of een wijziging van jouw hypotheek. Onze belastingsservice kijkt dan ook direct naar de mogelijke aanvraag en aanpassing van toeslagen. Beide zijn afhankelijk van jouw inkomen en situatie. Heb je hulp nodig bij jouw speciale aangifte of een voorlopige aanslag of ervaar je problemen met jouw inkomstenbelasting? Neem dan contact op met de MARVER-commissie Belasting. Die is bereikbaar via e-mail (belastingsservice@marver.nl) of telefoon (06-53526079/085-9023967).

In het buitenland

Ben je als defensiemedewerker in het buitenland geplaatst en woon je daarom tijdelijk in het buitenland of ben je als oud-defensiemedewerker naar een ander land geëmigreerd? Ook dan je kun voor hulp bij jouw belastingaangifte terecht bij de MARVER-commissie Belasting via het bovengenoemde mailadres of via één van de twee telefoonnummers. Als tijdelijk in het buitenland geplaatste medewerker moet je jouw aangifte doen via het zogeheten 'fictieve' P-formulier. Als (oud)defensiemedewerker die in het buitenland woont, dien je hiervoor het C-formulier te gebruiken en bij immigratie het M-formulier. ←

132^e Algemene Vergadering
van EUROMIL in Parijs

PLEIDOOI VOOR VERSTERKING VAN POSITIE VAN MILITAIRES IN EUROPA

Met een vurig pleidooi voor de versterking van de positie van militairen in Europa opende president Emmanuel Jacob onlangs in Parijs de 132^e Algemene Vergadering (AV) van EUROMIL, de Europese Organisatie van Militaire Verenigingen en Vakbondsorganisaties. Hij pleitte kortgezegd voor meer middelen, een betere vertegenwoordiging en een open dialoog. Jacob prees de stappen die recent in Frankrijk zijn gezet richting vakbondsvrijheid, maar wees er ook op dat een volledige erkenning van militaire vakbonden nog uitblijft. Tot zijn toehoorders behoorden MARVER-voorzitter Sven Schuitema en René Schilperoort die namens de MARVER aanwezig waren bij de AV. Uit naam van onze zusterbond AFMP was kaderraadslid Gil Bruel present.



‘In Frankrijk gelden strikte beperkingen voor militairen’

De eerste dag van de 132^e AV van EUROMIL stond volledig in het teken van de vakbondssituatie in Frankrijk. Er was volop aandacht voor een aantal juridische mijlpalen daar, uiteenlopend van belangrijke internationale uitspraken tot nationale hervormingen. In haar bijdrage benadrukte Ayşegül Uzun Marinković, adjunct-juridisch adviseur bij de Raad van Europa, dat militairen in Frankrijk fundamentele rechten hebben, zoals het recht op leven en op bescherming tegen mishandeling. Tegelijkertijd wees zij op het risico dat de vrijheid van vereniging en de vrijheid van meningsuiting onder bepaalde omstandigheden wettelijk kunnen worden ingeperkt.

Sociaal Handvest

De werking van het zogeheten Sociaal Handvest stond centraal in de bijdrage van Eliane Chemla, voormalig vicevoorzitter van het Europees Comité voor Sociale Rechten (ECSR). Zij ging specifiek in op artikel 5 en 6 van dit handvest en op de collectieve klachtenprocedure. Artikel 5 heeft betrekking op het recht op vrijheid van organisatie en artikel 6 op het recht op collectief onderhandelen. Aan de hand van actuele EUROMIL-zaken tegen Ierland en Portugal maakte zij duidelijk hoe juridische stappen een bijdrage kunnen leveren aan structurele hervormingen binnen de strijdkrachten. Tegen Portugal werd eerder succesvol een klacht bij het ECSR gediend, vanwege het ontbreken van collectief overleg en andere vakbondsvrijheden. Een klacht tegen Ierland leidde uiteindelijk tot de bevestiging dat Ierse militairen dezelfde fundamentele arbeidsrechten hebben als andere werknemers.

Gevoelig begrip

Een tweede sprekerspanel zoomde in op de Franse aanpak van juridische en institutionele hervormingen binnen de krijgsmacht. Onder leiding van Michael Berben, voorzitter van Associations Professionnelles Nationales de Militaires (APNM, Nationale beroepsverenigingen van militair personeel, red.), maakte dit panel duidelijk hoe gevoe-

lig het begrip ‘vakbond’ in Frankrijk ligt. Viceadmiraal Dominique de Lorgeril belichtte de achtergrond van APNM. Hij pleitte voor meer transparantie en een betere communicatie over de rol en de resultaten van de beroepsverenigingen. Voor een noodzakelijke en solide rechtsbeschermingsregeling vroeg hij EUROMIL om steun.

Relatief nieuw

Op een kritische manier schetste advocaat Aïda Moumni het Franse systeem, waarin militairen juridisch worden beschouwd als onderdeel van de overheid. Hierdoor gelden er in Frankrijk strikte beperkingen voor hen. Zo moeten militaire vakbonden vooraf toestemming vragen om te mogen handelen, ontbreekt het stakingsrecht en is de vrijheid van vereniging zeer beperkt. Bovendien zijn militaire vakbonden relatief nieuw in Frankrijk, waardoor veel militairen niet weten wat hun rechten zijn en hoe zij zich bij een bond kunnen aansluiten. Vervolgens kondigde president Emmanuel Jacob aan dat EUROMIL op grond van artikel 5 en 6 van het Sociaal Handvest een collectieve klacht tegen Frankrijk gaat indienen bij het ECSR. Hierbij benadrukte hij dat het recht om gehoord te worden en het recht om te discussiëren er voor iedereen moeten zijn. Als MARVER en AFMP staan we pal achter onze Franse collega's, die nog steeds moeten vechten voor hun fundamentele rechten. Wij vinden het belangrijk om onze solidariteit met hen te tonen.

Reservisten

Met een paneldiscussie onder leiding van Jacob over de rol en de toekomst van de reservetroepen werd de tweede dag van de AV geopend. Volgens professor Vince Connelly, programmaleider psychologie aan de School of Psychology, Social Work & Public Health van Oxford Brookes University, breiden de meeste Europese landen hun reservetroepen uit als reactie op de huidige geopolitieke situatie. Uit een door hem uitgevoerd onderzoek komt naar voren dat aan reservisten in het Verenigd Koninkrijk

vaak een stigma kleeft. Zij hebben en krijgen daar niet dezelfde status en erkenning als beroepsmilitairen. Professor Connelly benadrukte dat het daarom cruciaal is om de meerwaarde van reservisten te erkennen. Hij denkt dat militaire belangenverenigingen een cruciale rol kunnen spelen bij het stimuleren van deze erkenning.

Persoonlijke inzichten

Eugene Gargan, voorzitter van de Reserve Defence Forces Representative Association (RDFRA) in Ierland, deelde persoonlijke inzichten op basis van zijn ervaring als reservist en als vertegenwoordiger van reservisten. Volgens hem geniet de wederopbouw van de Ierse reservetroepen veel steun van zowel de regering als de militaire leiding.

De aan de hand van het onderzoek in het Verenigd Koninkrijk geschetste situatie en de ervaringen in Ierland zijn volgens MARVER-voorzitter Sven Schuitema vergelijkbaar met die van de reservisten in ons land. “Als MARVER en AFMP kijken we daarom nadrukkelijk naar het onderzoek van professor Connelly om de situatie van Nederlandse reservisten te verbeteren. In de nabije toekomst maken zij namelijk een aanzienlijk deel uit van onze krijgsmacht. Voor een optimaal functioneren van de krijgsmacht is het van groot belang dat reservisten goed zijn ‘ingebed’ in de organisatie. En dan heb ik het over hun rechtspositie en over de structuur en cultuur van de organisatie waarin zij moeten worden opgenomen.”

Geopolitieke realiteit

De laatste paneldiscussie draaide om de veranderende geopolitieke realiteit en om de paraatheid van Europa op defensiegebied. Moderator Dimitra Koutouzi, Senior Policy Officer bij EUROMIL, trapte af met een scherpe analyse van de verschuivende dreigingen. Naast klassieke militaire risico's krijgen Europese staten volgens haar steeds vaker te maken met hybride aanvallen, cyberdreigingen en buitenlandse manipulatie van informatie. Zij benadrukte dat het cruciaal is om de industriële slagkracht te vergroten, om de samenwerking tussen lidstaten te intensiveren en om de strijdkrachten beter toe te rusten, zodat zij het hoofd kunnen bieden aan complexe uitdagingen.

Hybride dreigingen

Dr. Aleksandra Koziol, Senior Analyst bij het Poolse Instituut voor Internationale Zaken (PISM, Polski Instytut Spraw Międzynarodowych) ging dieper in op Russische hybride dreigingen. Zij illustreerde deze dreigingen aan de hand van actuele incidenten, zoals de drone-inval in het Poolse luchtruim. Vervolgens besprak zij de herbewapening van Europa en de bijbehorende EU-beleidsinitiatieven, waaronder het Witboek Europese Defensie Gereedheid en de Routekaart voor Defensieparaatheid. Zij onderstreepte dat geen enkele lidstaat in Europa in staat is om de veiligheidsproblematiek alleen op te lossen en riep daarom op tot intensieve samenwerking met een goed oog voor de financiële en politieke realiteit.

Grensoverschrijdende afstemming

Als onderzoekster bij Fondation pour la Recherche Stratégique (FRS, Franse Stichting voor Strategisch Onderzoek, red.), richt Annabelle Livet zich op de bescherming van kritieke infrastructuur. Haar speciale aandacht gaat hierbij uit naar energievoorzieningen en toeleveringsketens. Ze pleitte voor een sterkere civiel-militaire samenwerking en een grensoverschrijdende afstemming om sabotage en verstoringen tegen te gaan. Volgens Livet is een nauwere coördi-



natie tussen de EU en de NAVO noodzakelijk om versnippering van inspanningen op dit terrein te voorkomen en om de Europese veiligheidsarchitectuur toekomstbestendig te maken.

Veel herkenning

Voor de MARVER en de AFMP was het zeer waardevol om tijdens de AV meer te weten te komen over de context waarin Europese en dus ook Nederlandse militairen hun werk nu en in de toekomst moeten doen. Sven: "De diverse bijdragen van de sprekers riepen bij ons veel herkenning op, bijvoorbeeld omdat Nederlandse militairen in september samen met Poolse strijdkrachten Russische drones neerhaalden die het NAVO-luchtruim waren binnenvlogen. Daarnaast leverde onze aanwezigheid in Parijs nieuwe inzichten op over de energievoorziening in ons eigen land. Eigenlijk is het verbazingwekkend dat er in Nederland niet openlijk wordt gesproken over het militaire belang van onze energievoorziening."

Rangs- en functiebezoldiging

Tijdens het laatste interactieve deel van de AV werd gediscussieerd over de zorgpunten die in een aantal landen spelen. Stefan Morin, voorzitter van de Zweedse militaire vakbond SAMO, vertelde over het spanningsveld in zijn land tussen rangs- en functiebezoldiging. Dit probleem doet zich ook in Nederland voor. Dit komt omdat het rigide, aan de bezoldiging gekoppelde rangsysteem het ingewikkeld maakt om bepaalde competenties goed te kunnen belonen. Georges Zgardanas, hoofd van het organisatiesecre-

tariaat van PFEARFU, stipte de problemen aan rond een nieuw voorgesteld rangsysteem in Griekenland. Hij lichtte de manier toe waarop PFEARFU hierover contact heeft gelegd met zijn achterban.

Wet op de Defensiegereedheid

Namens de MARVER en de AFMP lichtte Sven zijn toehoorders in over de Wet op de Defensiegereedheid (WODG) in ons land, die waarschijnlijk eind 2025 als wetsvoorstel aan de Tweede Kamer wordt voorgelegd. Hij wees op de mogelijkheid in de WODG om de vakbonden en de medezeggenschap bij de Nederlandse krijgsmacht buitenspel te zetten. De minister van Defensie kan dit besluit eenzijdig nemen. De parlementaire controle hierop is zeer beperkt. Bovendien hoeft voor het te nemen besluit geen sprake te zijn van een uitzonderlijke situatie, zoals een noodtoestand of een oorlog. De aanwezigen schrokken van de ondemocratische manier waarop een gidsland als Nederland met zijn defensiemedewerkers omspringt.

Belangrijk

In zijn reactie op Svens bijdrage gaf Marcell Hajdok, vicevoorzitter van de Hongaarse vereniging HESZ, aan dat deze politieke wind helaas ook in zijn land waait. De vakbondsrechten van militairen in Hongarije zijn bijvoorbeeld al eerder afgenomen. Hij wenste de MARVER, de AFMP en de andere Nederlandse defensiebonden veel sterkte met hun gevecht tegen de WODG. Wij vinden het in elk geval belangrijk dat onze Europese vakbondscollega's nu weten wat er in Nederland op dit gebied allemaal speelt. ←

TWEE EXCLUSIEVE VOORDELEN VOOR JOU ALS MARVER-LID!

Als MARVER bieden wij jou twee exclusieve ledenvoordelen: 10 euro korting op de zogeheten *NabestaandenBox* en ruim 50% korting per persoon op toegangskaarten voor een uitvoering van de muzikale kerstcompositie *Messiah* door *The Bach Choir & Orchestra of the Netherlands*. Op deze pagina vertellen we je meer over beide exclusieve aanbiedingen.



NABESTAANDENBOX

De voordelig te bestellen *NabestaandenBox* is een gebruiksvriendelijk computerprogramma voor Windows (10 en hoger) en Mac (OSX 11 en hoger) waarmee je al jouw persoonlijke gegevens kunt invullen en vastleggen die na jouw overlijden belangrijk zijn voor jouw nabestaanden. In plaats van de standaardprijs van €44,50 betaal je hiervoor nu €34,50. Een belangrijk voordeel van de *NabestaandenBox* is dat je de hierin opgeslagen gegevens lokaal op jouw computer kunt bewaren. De opslag hiervan vindt dus offline plaats! Na het invullen van jouw gegevens kun je deze eenvoudig in het programma opslaan of uitprinten als pdf. Zo kun je de gegevens snel en gemakkelijk met jouw familieleden of bekenden delen.



Wil je de *NabestaandenBox* met 10 euro korting bestellen? Scan dan de QR-code hiernaast om te lezen welke stappen je hiervoor moet zetten!



MUZIKALE KERSTCOMPOSITIE MESSIAH

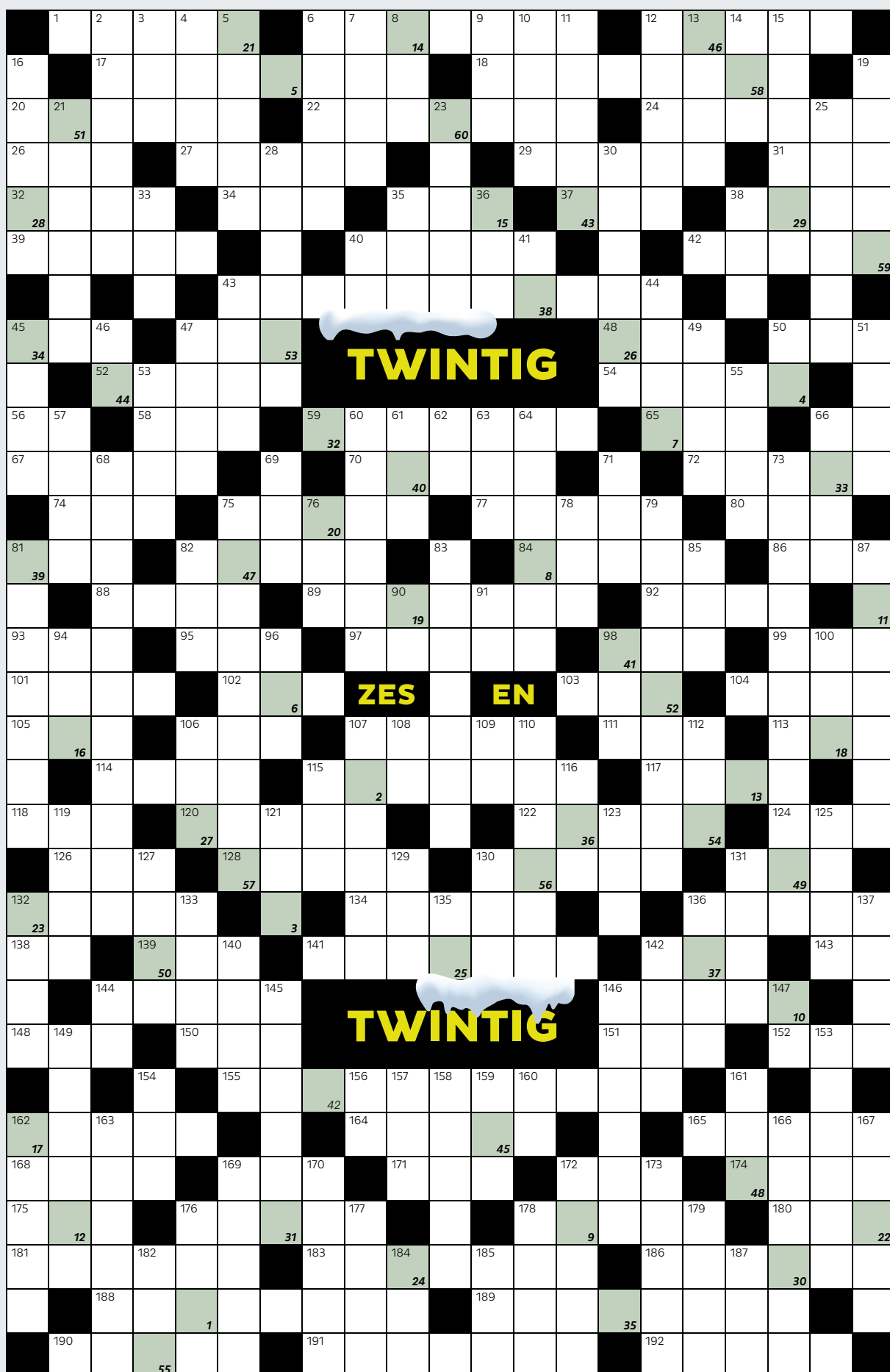
In de aanloop naar de paasdagen boden wij jou als MARVER-lid eerder al een flinke korting op klassieke concerten door *The Bach Choir & Orchestra of the Netherlands*, waaronder de wereldberoemde *Matthäus Passion*. Deze succesvolle actie heeft onlangs een vervolg gekregen. Je kunt nu namelijk rekenen op een korting van ruim 50% - 40 in plaats van 90 euro per persoon - op toegangskaarten voor een uitvoering van *Messiah* van Händel door eerdergenoemd orkest. Volgens kenners is *Messiah* de ultieme muzikale kerstcompositie. Wacht niet te lang met het bestellen van de kaartjes, want *The Bach Choir & Orchestra of the Nederland* speelt *Messiah* nog tot 29 december aanstaande op een aantal locaties in Nederland en de kaartverloop gaat hard!

Actiecode

Wil jij met ruim 50 procent korting naar één van de uitvoeringen van *Messiah*? Ga dan naar www.beleefklassiek.nl, klik vervolgens op het affiche van *Messiah* en selecteer de door jou gewenste uitvoering. Tot slot klik je op Gebruik actiecode en vul je MARVER in. Let op! Dit is hoofdlettergevoelig! De korting op jouw toegangskaart(en) wordt nu automatisch toegepast. Je krijgt na je bestelling trouwens ook een gratis geschenkpakket thuisgestuurd.



Scan de QR-code hiernaast als je wilt weten welke uitvoeringen van *The Bach Choir & Orchestra of the Netherlands* je als MARVER-lid nog meer met ruim 50% korting kunt bezoeken!



Stuur jouw oplossing van de puzzel vóór **17 maart 2026** naar de redactie van Interventie via dit e-mailadres: **puzzel@marver.nl**. Vergeet niet jouw adres te vermelden in de mail, want onder de juiste inzendingen verloten wij een boncadeau ter waarde van 25 euro! Uit de goede oplossingen van de puzzel uit het vorige nummer kwam **Mirjam van Bruggen** uit **Alphen aan den Rijn** als winnaar naar voren.

KRUISWOORDRAADSEL

1 Sterkerdrank **6.** Belachelijk **12.** Gestapeld **17.** Arabische ..., paarden-
ras **18.** Kleine vis **20.** Scheikunde **22.** Stekelhuidig waterdier
24. Walging **26.** Raamwerk met gaas tegen insecten **27.** Mengsel
van zout en water **29.** Past na *spek* en voor *slager* **31.** ... van *Faassen*,
actrice **32.** Buurland van Koeweit **34.** Vod **35.** Graffiti-handtekening
37. Videoscheidsrechter **38.** Internetgebruiker **39.** Bloem
40. Hoofdtooi **42.** Afrikaans volk **43.** Paardenras **45.** Past na *flappen*
en voor *dansen* **47.** Dwaas **48.** *Camp* ..., voetbalstadion in Barcelona
50. Baan **52.** Klein hapje vooraf **54.** Praalgraf **56.** Dan wel **58.** *Rob* ...,
dj en Veronica-coryfee **59.** Gastvrouw **65.** Biljartstok **66.** Past voor
en na *even* **67.** Mislukking **70.** Binnenplaats **72.** Struik **74.** Past
voor *plaat* en *naald* **75.** Oud handschrift **77.** *Wolter* ..., zanger
80. Aperitief **81.** De W van WIDM **82.** Een document versturen over
een telefoonlijn **84.** Vrouwelijk roofdier **86.** De T van TOP Oss
88. Hoofdstad van Oekraïne **89.** Hertachtige **92.** Anti-insecten-
middel **93.** Romeinse groet **95.** Past na *piep* en *pap* **97.** Cabaret-
vorm **98.** Dancefestival in Amsterdam **99.** Verblijfplaats van
Ridouan Taghi **101.** *Death on the* ..., film **102.** Plaksel **103.** *Dr.* ...,
Amerikaanse producer en rapper **104.** Zoogdier **105.** De derde w
van *www* **106.** Durf **107.** Rockopera van The Who **111.** Tijdperk
113. Roofdier **114.** Bloedvat **115.** Aziaat **117.** Op die manier **118.** Past
voor *an* en *ans* **120.** Inreisvergunning **122.** Voegwoord van tijd
124. In orde **126.** Plaats in Flevoland **128.** Israëliische badplaats
130. Het Belgische De Bilt **131.** Open strook in een bos **132.** Agave-
vezel **134.** Hit van The Rolling Stones **136.** ... *Alighieri*, auteur van *La*
divina commedia **138.** Modieus **139.** Afsluitmiddel **141.** Een van de
zeven dwergen **142.** *Wandelende* ..., insect **143.** Past na *lat* en voor
pat **144.** Vreugde, wellust **146.** Bijeen **148.** *Yoko* ..., Amerikaans-
Japanse artieste **150.** Kever **151.** ... *West*, actrice **152.** Vliegende
schotel **155.** Paard met bogen, bijvoorbeeld **162.** Stoel **164.** Strijd-
perk **165.** In schijn **168.** Engelse kostschool **169.** Past na *rel* en *hel*
171. Gewelddadige leren **172.** ...-*al-fitr*, Suikerfeest **174.** *Ketjap* ...,
zoute sojasaus **175.** Okselverfrisser **176.** ... *Grunberg*, schrijver
178. Hard schot **180.** *Costa del* ..., Spaanse kuststreek **181.** Gaaf
183. Onderwijzer **186.** Bladzijde **188.** Soort paard **189.** Zilverkleurig
visje **190.** Noppes **191.** Origine **192.** Dochter van je oma

2. Alom 3. ... *Pérignon*, champagne 4. Rots in zee 5. Populier 6. Vent, kerel 7. Deel van een hengel 8. Lofdicht 9. Past na *fun* en voor *heet* 10. Laag vet tussen huid en vlees 11. Stad in Rusland 12. Bevel 13. Worm 14. Nauw 15. Zelfzuchtige 16. Omhulsel van een vrucht 19. Producent van spelcomputers 21. Bedrijfstak 23. *Dick* ..., Neurobioloog 25. Gespecialiseerde VN-organisatie 28. Frisheid 30. Octrooi 33. Vogel 35. Metaal 36. Personage uit *Despicable Me* 38. 3.600 seconden 40. Past na *pa* en *ma* 41. Past voor *moe* en *oma* 43. De ..., oorlogsfilm 44. Verbrandingsproduct 45. Intrigant op internet 46. Zoon van je oma 47. Past voor *stof* en *stok* 49. Zuivelproduct 50. ... *loog tegen mij*, nummer van Drukwerk 51. Rode kleuring in het gezicht 53. Vruchtenbrij 55. Past na *hang* en voor *loop* 57. Uitroep van afkeuring 60. Werktuig 61. Muziekinstrument 62. Motorraces bij Assen 63. Boom 64. Dessert met ijs en vruchten 66. Nul 68. Klein visje 69. De B van HBO 71. Past na zo en dra 73. Zoetwatervis 75. Ruiterij 76. Past na *gen* en *gin* 78. IJzerhoudende grond 79. Zuid-Amerikaanse vis 81. Pedant 82. Stad in Marokko 83. Kaasoort 85. ... *is* ..., nummer van Bente en Maan 87. ... *Reidinga*, actrice 90. *Dr.* ..., James Bondfilm 91. Terroristische organisatie 94. *La ... en rose*, lied van Édith Piaf 96. Ruzie 98. 100 vierkante meter 100. Pratende Aziatische spreeuw 106. ... *Trotski*, Russische revolutionair 107. Logo van de SP 108. Medezeggenschapsorgaan 109. Dochter van je oma 110. Scheldwoord voor een Amerikaan 112. Toets naast de spatiebalk 115. Onzin 116. *Harry* ..., personage uit de Dik Voormekaar Show 119. Bouwafval 121. Beteuterd 123. Scheepsvloer 125. ... *Bush*, zangeres 127. Plek waar schepen aanleggen 129. Onderzoeksorganisatie 130. Past na *rond* en *lang* 131. ... *That*, boyband 132. Opslagplaats voor graan 133. Ontstekingskoord 135. Past na *pa* en voor *vaar* 136. ... *blanche*, ijsgerecht 137. Tentoonstelling 140. Dierenbeen 142. Past na *me* en *men* 144. Bordspel 145. *Harry* ..., 33^e president van de VS 146. Vies 147. Thans 149. Papieren samenklinken 153. Stijl van koken 154. *Marine Le* ..., Franse politica 156. Achter 157. Oplosmiddel 158. Uitgestorven rund 159. ... *Shibahara*, tennisspeelster 160. Franse nv 161. Wat betreft 162. Ingetogen, eerbaar 163. Film met Dustin Hoffman 166. Voorzet 167. Tussenvoegsel 169. Amsterdamse dieren-tuin 170. Bedrag 172. Aanvankelijk 173. Bewaarplaats 176. Twee tot de derde macht 177. Kleinzoon van je oma 178. Buik 179. Past na *bak* en voor *steen* 182. Perfecte opslag 184. Ieder 185. Mak 187. Sterke-drank

OPLOSSING

[illegible]

KRINGVOORZITTERS



Kring Schiphol
Robert Tacx
schiphol@marver.nl



Kring NAD
Wim Groeneweg
nad@marver.nl



Kring West
Ronald Breg
west@marver.nl



Kring LTC
Christiaan Bouwknegt
ltc@marver.nl



Kring Midden
Anita Knegt
midden@marver.nl



Kring Noord
Johan Bruinsma
noord@marver.nl



Kring Zuid
Anthony van Oosten
zuid@marver.nl

CONTACT

Algemene adresgegevens

Johan van Oldenbarneveltlaan 46
3818 HB Amersfoort
085 - 8900 480
maandag t/m donderdag telefonisch bereikbaar van 11.00 tot 12.30 uur en van 13.30 tot 15.00 uur. Tijdens de overige kantoor tijden tussen 8.30 en 17.00 uur - ook op vrijdag - kun je een terugbelverzoek inspreken via onze voicemail.
info@marver.nl, www.marver.nl
NL49INGB0000513044

Afdeling Individuele Belangenbehartiging (IB)

Je kunt bij onze afdeling Individuele Belangenbehartiging terecht met al jouw juridische en rechtspositionele vraagstukken.
ib@marver.nl

Ledenadministratie

Onze ledenadministratie helpt je met alle vragen over jouw lidmaatschap, ledenvoordelen en verzekeringen.
la@marver.nl

Leden worden vriendelijk verzocht de afdeling ledenadministratie tijdig te informeren over:

- veranderingen in hun persoonsgegevens (naam, adres);
- het verlaten van de dienst om elders te gaan werken;
- een ambtsjubileum, leeftijdsontslag, opname in het ziekenhuis en uitzendingen.

Adreswijzigingen kunnen per brief, e-mail (la@marver.nl), telefoon of via de website worden doorgegeven. Je kunt je lidmaatschap opzeggen door een brief te sturen naar: Johan van Oldenbarneveltlaan 46, 3818 HB Amersfoort, t.a.v. Ledenadministratie. Een opzegging kun je ook via e-mail doorgeven aan onze ledenadministratie.

Sluitingsdatum kopy

Interventie nummer 1 2026 sluit op 18 maart en verschijnt op 27 maart 2026.

Veranderingen?

Contact DFD, gebruik de QR



Last van militaire mist?
Gaat u op uitzending of oefening? Of
gaat u uit dienst? Studeren of zelfstandig
wonen? Gaat u binnenkort samenwonen,
trouwen of juist scheiden? Een woning
kopen, verbouwen of verhuizen?
Is er een kind op komst?

Het DFD-abonnement
biedt u de zekerheid van:

- ✓ Onafhankelijk en persoonlijk advies;
- ✓ Advies bij u thuis, ook 's avonds en in het weekend;
- ✓ Eén aanspreekpunt, 24/7 bereikbaar;
- ✓ Maatwerk oplossingen voor uw beroeps- en privérisico's;
- ✓ Schadeverzekeringen zonder provisie;
- ✓ Geen verrassingen. U weet precies hoeveel en waarvoor u betaalt;
- ✓ Een vlotte schadeafwikkeling;
- ✓ Gemak. U en uw thuisfront hebben er geen omkijken naar.



T (040) 20 73 100 E dfd@dfd.nl I www.dfd.nl

FONDS SOCIALE ZORG (FSZ)

Voorzitter

Theo Wielens
053 - 572 10 60
06 - 42 16 94 43
voorzitter@fondssocialezorg.nl

Secretaris

Hans Walvius
0577 - 41 16 42
06 - 10 76 93 00
secretaris@fondssocialezorg.nl

Penningmeester

Breunis van de Pol
06 - 41 73 73 54
b.vandepol@marver.nl

Coördinator Zorg en Nazorg **(ledenbezoekers)**

Bert Tuentler
06 - 10 12 06 97
zorgennazorg@fondssocialezorg.nl

Coördinator verjaardagsactie

Gerrit Sels
0299 - 47 12 42
06 - 22 44 49 26
verjaardagsactie@fondssocialezorg.nl

Coördinator inkoop

Tom Werkhoven
06 - 36 48 50 83
inkoop@fondssocialezorg.nl

Coördinatoren (web)winkel

Frits Aalbers
06 - 10 91 10 65
winkel@fondssocialezorg.nl

Wim Schouten
06 - 23 11 47 24
webwinkel@fondssocialezorg.nl

COLOFON

Uitgave van FNV Veiligheid onder verantwoordelijkheid van de Marechausseevereniging. De Marechausseevereniging is lid van de Algemene Centrale van Overheidspersoneel (ACOP). In deze centrale zitten FNV Overheid (burgerpersoneel Defensie), de MARVER en de AFMP. Zij voeren het overleg in het Sectoroverleg Defensie (SOD).

De inhoud van Interventie valt onder de verantwoordelijkheid van het Hoofdbestuur van de Marechausseevereniging, behoudens artikelen op naam en de inhoud van de opgenomen advertenties. De redactie behoudt zich het recht voor om ingezonden artikelen te weigeren of te redigeren. Niets uit deze uitgave mag worden overgenomen zonder voorafgaande toestemming van de redactie.

redactie Bart Manders, Pauline de Casparis, René Schilperoort, Sven Schuitema
Johan van Oldenbarneveldtlaan 46, 3818 HB Amersfoort; redactie@marver.nl

ontwerp & vormgeving Margo Witte, concept & design, Amsterdam
oplage 6.500

verschijning Vier keer per jaar

website www.marver.nl

e-mail redactie@marver.nl

druk Senefelder Misset

PROFITEER VAN AANTREKKELIJKE KORTING MET LEDENVOORDEEL FNV

Ledenvoordeel FNV biedt leden van MARVER flinke kortingen op allerlei producten en diensten. Naast de jaarvoordelen waar je heel het jaar gebruik van kunt maken, bieden we ook tijdelijke voordelen. Deze vind je elke maand op ledenvoordeelfnv.nl. Je kunt je ook inschrijven voor de maandelijkse nieuwsbrief, zodat je nooit een voordeel mist!

TIJDELIJK VOORDEEL

Maandelijks vele nieuwe voordelen op ledenvoordeelfnv.nl

TONY'S CHOCOLONELY 15% KORTING

Op zoek naar een uniek cadeautje voor een verjaardag, trouwerij of gewoon zomaar? Voor je collega, buren, moeder, broer, oma, of gewoon je beste vriend. Met gepersonaliseerde Tony's chocolade zijn blije gezichten gegarandeerd. Profiteer nu van 15% korting op de hele online chocoshop!

Dit voordeel is geldig t/m 28 februari 2026



15% KORTING



DEMEYERE VOORDEEL OP KOOKGEREI

Koken met duurzame topkwaliteit met voordeel tot 40%! Ontdek Belgische kookkunst met Demeyere. Geniet nu drie maanden lang van voordeel op een selectie van hoogwaardige kookpannen en koekenpannen. Perfecte warmteverdeling, duurzaam design en jarenlang kookplezier. Demeyere, kwaliteit die je proeft.

Dit voordeel is geldig t/m 28 februari 2026



40% KORTING



PODIUMPAS ONTDEK ALLES WAT PODIA TE BIJDEN HEBBEN

Met Podiumpas bezoek je onbeperkt voorstellingen in meer dan 120 zalen door heel Nederland. Muziek, cabaret, dans of toneel: laat je verrassen door wat je nog niet kende. Leden van MARVER ontvangen de eerste maand cadeau bij een nieuw abonnement.

Dit voordeel is geldig t/m 28 februari 2026



EERSTE MAAND GRATIS



JAARVOORDEEL

MOBIEL.NL ZIT JIJ SLAPEND IN JE MOBIELE ABONNEMENT?

Bij 60% van de mobiele abonnementen is de contractduur al verstreken, maar worden ze stilzwijgend verlengd - vaak tegen hogere kosten. Zonde van je geld! Als lid van MARVER ontvang je € 35,- korting op een nieuw mobiel abonnement. Vergelijk eenvoudig via Mobiel.nl en bespaar vandaag nog.



€ 35,- KORTING



JAARVOORDEEL

INVENTUM HUISHOUDELIJKE APPARATEN MET KORTING

Bestel nu extra voordelig handige huishoudelijke apparaten van Inventum. Met tot wel 50% korting, speciaal voor jou! Alle producten zijn van goede kwaliteit, hebben een mooi design en een prijs. Inventum geeft altijd 5 jaar garantie op alle apparaten. Dus wie slim is... kiest Inventum!



TOT
50%
KORTING



NIBUD VERZEKERD EN VOORDELIG BLIJVEN

Je gezinssituatie, woning en bezittingen kunnen zomaar veranderen. Ook verzekeraars passen hun voorwaarden en premies aan. Door jaarlijks je verzekeringen te controleren voorkom je dubbele dekking, onnodige kosten en vervelende verrassingen. Zo blijf je goed verzekerd tegen wat er echt toe doet.



LEES DE
TIPS



GREENCHOICE EXCLUSIEF VOORDEEL BIJ GREENCHOICE

Als lid van MARVER profiteer je van scherpe tarieven en aantrekkelijke kortingen op je energiecontract, 100% groene stroom uit Nederland én steun je natuurprojecten via het programma Natuur voor Morgen. Extra voordeel: ontvang tot € 500,- korting op een warmtepomp. Jij kiest, Greenchoice regelt de rest.



VOORDEEL
OP
ENERGIE



SPEEDCOMFORT 25% KORTING VOOR LEDEN

Fijn thuiskomen begint met comfort. Met SpeedComfort wordt je huis sneller warm én bespaar je tot 22% op je energierekening. De compacte ventilatoren klik je eenvoudig onder je radiatoren; ze verspreiden de warmte snel en gelijkmatig. Fluisterstil en van extra duurzame kwaliteit, dankzij zorgvuldige productie in Nederland.



25%
KORTING



Onze jaarpartners:

univé



nha



Pluto Sport



12GO

CenterParcs

mobiel.nl



koffievoordeel.nl
WANT GOEDE KOFFIE IS EEN KEUZE

de Jong Intra
vakanties

INVENTUM

MIS NIETS! SCHRIJF JE SNEL IN VOOR DE NIEUWSBRIEF OP LEDENVOORDEELFNV.NL

Onder voorbehoud van druk- en zetfouten.

Kijk op de website voor de speciale maandaanbiedingen!

UIT DE PRAKTIJK

AANSPREKENDE RESULTATEN
OP HET GEBIED VAN INDIVIDUELE
BELANGENBEHARTIGING



ALSNOG TEGEMOETKOMING WOON-WERKVERKEER TIJDENS GEBORTEVERLOF

Onlangs kwam een MARVER-lid bij ons op het net, nadat hij op zijn meest recente loonstrook had ontdekt dat zijn tegemoetkoming woon-werkverkeer was stopgezet vanaf de eerste dag van het aanvullende geboorteverlof dat hij genoot. Omdat dit ook naar onze stellige overtuiging volledig onterecht was, gingen wij namens hem in bezwaar tegen deze beslissing van Defensie.

Geen uitzondering

Tijdens de gevoerde bezwaarprocedure verwezen wij naar artikel 21 van het Verplaatsingskostenbesluit Defensie (VKBD). In dit artikel worden concrete situaties opgesomd waarbij de tegemoetkoming WWV over de afstand tussen iemands woning en plaats van tewerkstelling moet worden opgeschort. De in artikel 21 genoemde uitzonderingsregel dat dit bijvoorbeeld wél dient te gebeuren als een defensiemedewerker langer dan zes aaneengesloten weken afwezig is van zijn werkplek was volgens ons niet van toepassing. Het geboorteverlof heeft namelijk sowieso maar een maximale duur van vijf weken.

Vier weken

Ons lid nam gedurende vier aaneengesloten weken aanvullend geboorteverlof en daarna nog een week regulier verlof op. Bij de start van het eerstgenoemde verlof werd zijn tegemoetkoming WWV stopgezet. Hij kon deze tegemoetkoming zelf weer activeren vanaf de eerste dag van zijn reguliere verlof. In totaal liep hij dus vier weken aan tegemoetkoming mis.

Gegron

Aan de hand van de door ons aangevoerde bezwaren kwam Defensie tot het oordeel dat de tegemoetkoming WWV van ons lid ten onrechte was opgeschort tijdens diens aanvullende geboorteverlof. Hierbij erkende Defensie dat hij in totaal slechts vijf weken verlof genoot en dat deze tegemoetkoming pas moet worden opgeschort na de zesde week verlof. Daarom was er geen enkele aanleiding voor een opschorting. Onze bezwaren tegen de beslissing van Defensie werden uiteindelijk dus gegrond verklaard. Over de vier weken aanvullend geboorteverlof die ons lid genoot, kan hij nu alsnog een tegemoetkoming WWV tegemoet zien. ■