



De collega's van onze **afdeling individuele belangenbehartiging**, onze **advocaten** en onze **vrijwillige raadsmanen** hielpen honderden leden bij (dreigende) problemen of conflicten met hun werkgever ...



Wij beantwoordden diverse vragen die jullie stelden over het vanaf 2025 geïntroduceerde **Individueel Keuzebudget (IKB)** ...



De uit het Hoofdbestuur (HB) en zeven Kringen bestaande **structuur van de Marechausseevereniging** functioneerde prima ...



INTERVENTIE

Artikelen over nieuwe (defensie-) ontwikkelingen, berichten over individuele of collectieve successen voor onze leden en actualiteiten op verenigingsgebied publiceerden wij onder meer in ons vier keer verzonden **ledenmagazine Interventie** ...



Het 7 collega's tellende **Hoofdbestuur van de MARVER** vergaderde 8 keer ...



MARECHAUSSEEVERENIGING



FONDS SOCIALE ZORG

Het **Fonds Sociale Zorg** bleef ook in 2024 nauw verbonden met onze vereniging ...



2024

IN EEN OOGOPSLAG



Wij verzorgden in 2024 weer een gezellige bijeenkomst voor **onze Ereleden en Leden van Verdienste** ...



Het op 2 juli door de HDP en vertegenwoordigers van de defensiebonden ondertekende **arbeidsvoorwaardenakkoord 2025-2026** was één van de mooiste resultaten van onze inspanningen voor de collectieve belangen van defensiemedewerkers ...



Leden die **50, 60 of zelfs 70 jaar** lid waren van de Marechausseevereniging ontvingen een **draagspeld** en een **jubileumoorkunde**. Op verzoek kregen zij deze uitgereikt tijdens een voor- of najaarsvergadering van de Kring NAD, via de post opgestuurd of uit handen van een ledenbezoeker van het FSZ.



In digitale én fysieke vorm vonden in 2024 weer **diverse bijeenkomsten van het Kaderberaad** plaats. In het najaar verzorgde Kring Noord de Kader2Daagse in Drachten en omgeving.



Ons HB lukte het om van alle nieuwe cursisten die bij de KMAR in opleiding gingen **80 tot 90% als nieuw lid te werven** ...



In 2024 bleven wij een collega van de **Brigade Speciale Beveiligingsopdrachten (BSB)** helpen die naar onze overtuiging zou moeten kunnen invloeden, maar deze optie vooralsnog niet heeft ...



» MEER HIGHLIGHTS



In augustus bereikte Defensie eindelijk overeenstemming met de centrales van overheidspersoneel over de nieuwe **Toelage Onregelmatige Dienst** voor militairen ...



Om hun solidariteit te tonen met de militairen die zich in het recente of verdere verleden ergens op de wereld inspanden voor onze vrede en veiligheid, waren diverse MARVER-collega's present tijdens de 20^e editie van **Nederlandse Veteranendag** op 29 juni ...



In 2024 bleven wij trouw lid van **EUROMIL**, de Europese Organisatie van Militaire Verenigingen en Vakbondsorganisaties ...



MARVER-voorzitter Sven Schuitema was in april enthousiast over de in de Bernhardkazerne te Amersfoort gepresenteerde Defensienota 2024, waarin wordt aangekondigd dat er **2,4 miljard euro extra in onze krijgsmacht wordt geïnvesteerd**.



De MARVER was zoals altijd positief-kritisch over **het beleid van de FNV** en haar positie ten aanzien van de sector Defensie ...



Defensie en de bonden werden het in juli definitief eens over de **vernieuwing van het pensioenstelsel voor militairen** op basis van de Wet Toekomst Pensioenen ...



2024

IN EEN OOGOPSLAG



In 2024 is de laatste drempel weggehaald voor het hanteren van het **instrument remotie bij burgermedewerkers** ...



Honderden MARVER-leden kregen bij hun belastingaangifte en andere uitdagingen op het gebied van hun inkomstenbelasting hulp van onze **gratis belastingsservice**.



De drie centrales ACOP, AC en CCOOP schortten op 7 oktober tijdelijk de overleggen op over de **reorganisatietrajecten** waarbij de bonden betrokken waren ...



In november werd eindelijk het door reservisten **opgebouwde, maar niet opgenomen verlof** uitbetaald ...



Diverse media stelden ons vragen over de vanaf 9 december ingestelde **grenscontroles**. Wij begrepen deze vragen, omdat veel mensen vreesden dat de controles een grote impact zouden hebben op het grensverkeer en op de inwoners van de grensregio's. Als antwoord gaven wij dat deze angst ongegrond was.



Op het **Air Operations Control Station Nieuw Milligen**, het commandocentrum van de Koninklijke Luchtmacht in Uddel, verzorgden we in februari samen met de AFMP een informatieve MC-ledendag voor onze MC-leden.



In juli bereikten Defensie en de bonden een akkoord over aanpassingen aan artikel 171A van het BARD, dat gaat over de **FLO-overgangsregeling voor burgermedewerkers** ...



De collega's van onze afdeling **individuele belangenbehartiging**, onze advocaten en onze vrijwillige raadsmanen hielpen honderden leden bij (dreigende) problemen of conflicten met hun werkgever. Wij voerden enkele bezwaar- en beroepsprocedures en verleenden bijstand in strafrechtzaken. Deze bijstand verleenden wij onder meer aan collega's die een ongewild schot losten en hierdoor strafrechtelijk werden vervolgd. In december is een door ons geholpen collega vrijgesproken, omdat in zijn zaak niet kon worden uitgesloten dat de vuurregelaar van zijn automatisch wapen buiten zijn medeweten was versprongen tijdens een reeks handelingen. Hij greep zijn wapen, waarna een schot afging. De rechtbank vond niet dat er sprake was van strafbare verwijtbaarheid toen zijn vinger hierbij per ongeluk de trekker raakte. Zijn vrijspraak is een mooi resultaat, dat ons in de toekomst mogelijk helpt bij zaken van andere collega's die een ongewild schot losten.

Ook stonden wij een collega bij die met de auto werd aangereden door iemand die weigerde te stoppen voor een gegeven stopteken. Hieraan hield hij psychische klachten over en daarom kreeg hij in de gevoerde strafzaak 1.000 euro aan smartengeld toegekend.

Na drie jaar strijd slaagden wij erin om de KMar ertoe te bewegen om met een terugwerkende kracht van vijf jaar de toelage bezwarende werkomstandigheden toe te kennen aan de burgercollega's van de afdeling Arrestantenzorg, Transport en Parkettaken (ATP) op Schiphol. Zij ontvangen deze toelage voortaan op basis van de aspecten 'afkeer' (het werken met vieze stoffen) en 'fysieke risico's'. Dit is volkomen terecht. Zij houden zich in hun werk namelijk bezig met het 'slikkers-toilet' waar bolletjesslikkers met de billen bloot moeten en worden regelmatig aangevallen en bespuugd door arrestanten.



Het 7 collega's tellende **Hoofdbestuur van de MARVER** vergaderde 8 keer. Deze collega's vormden in 2024 het HB:

Sven Schuitema
René Schilperoort
Breunis van de Pol

voorzitter
vicevoorzitter/onderhandelaar
algemeen secretaris/algemeen penningmeester

Alexandra Schaap-Zoet
Lex Brouwer
Eric Kienhuis
Marcel van der Stap

tweede secretaris/tweede penningmeester
algemeen hoofdbestuurslid
algemeen hoofdbestuurslid
algemeen hoofdbestuurslid

Tijdens onze 124^e Algemene Vergadering op 26 juni 2024 is Marcel van der Stap na een bindende voordracht benoemd tot algemeen hoofdbestuurslid. MARVER-voorzitter Sven Schuitema en algemeen hoofdbestuurslid Eric Kienhuis waren volgens het bestuursrooster aftredend. Zij stelden zich herkiesbaar en zijn beiden herbenoemd.

Op de vergaderagenda van ons HB stonden actuele kwesties en reorganisaties binnen de KMar, de uitgangspunten van ons verenigingsbeleid, de arbeidsvoorwaarden van KMar-medewerkers en de sociale zorg voor hen. In het kader van de onderlinge samenwerking vergaderde het HB ook met het Algemeen Bestuur van onze zusterbond AFMP. Lineke Blancy Davidson ondersteunde een aantal bestuursvergaderingen.



Het **Fonds Sociale Zorg** bleef ook in 2024 nauw verbonden met onze vereniging. Dit fonds beleefde een mooi jaar, waarin het prima draaide. Zo verliepen de productverkoop in de fysieke winkel en de webwinkel van het FSZ uitstekend. Veel marechaussees vonden hun weg naar de (web-)winkel, gevestigd op de Willem III-kazerne te Apeldoorn.

Net als in de hieraan voorafgaande jaren organiseerde het FSZ weer de succesvolle Sinterklaas-, Kerst- en Verjaardagsactie. Het fonds ontving meerdere aanvragen voor hulp, waarvan meer dan de helft in behandeling werd genomen.

In oktober werden de ledenbezoekers van het FSZ in het zonnetje gezet tijdens de jaarlijkse vrijwilligersdag. De dag vond deze keer plaats in de Beeldentuin te Garderen.

Helaas nam het aantal ledenbezoekers in 2024 opnieuw af. Het FSZ-bestuur was bezorgd over deze daling en zette enkele acties op touw om nieuwe vrijwilligers te werven. In 2025 lanceren we een wervingscampagne om meer leden voor het waardevolle werk van onze ledenbezoekers te interesseren. Binnen het bestuur van het FSZ waren er trouwens geen personele wijzigingen. Dit bestuur vergaderde 5 keer.



Wij beantwoordden diverse vragen die jullie stelden over het vanaf 2025 geïntroduceerde **Individueel Keuzebudget (IKB)**.

Naar aanleiding van deze vragen verdiepten wij ons in de keuzeoptyes van het IKB en publiceerden wij een FAQ op onze website en in onze app. Ook gingen we het land in om gratis IKB-voorlichtingen te verzorgen en publiceerden wij op ons YouTube-kanaal een videofilm waarin Caroline Hellendoorn, sectorhoofd Marine van onze zusterbond AFMP, alle mogelijkheden van het IKB toelicht.

Velen van jullie bekeken inmiddels onze FAQ en videofilm. Dit onderstreept dat jullie behoefte hebben aan gerichte informatie over uiteenlopende onderwerpen die vragen oproepen en extra toelichting behoeven. Daarom lanceren we in 2025 enkele nieuwe FAQ's en komen we graag langs als een groep gerichte vragen heeft.



De uit het Hoofdbestuur (HB) en zeven Kringen bestaande **structuur van de Marechausseevereniging** functioneerde prima.

Het HB en de Kring LTC, Kring Midden, Kring NAD, Kring Noord, Kring Schiphol, Kring West en Kring Zuid ontmoetten elkaar regelmatig voor informatie, communicatie en advies in ons Kaderberaad.

Na de samenstelling van deze Kringen kwam de (concept-)structuur goed uit de verf. Binnen deze structuur was er een goede interactie tussen de hoofdbestuursleden en de kaderleden van onze

vereniging. In de Kringen werden onze kaderleden opnieuw betrokken bij zaken die te maken hadden met de behartiging van de individuele en collectieve belangen van onze leden.

Binnen de al in gang gezette verenigingsstructuur stond ook de herziening van de reglementen op de planning. Helaas konden wij deze herziening in 2024 niet afronden. Pas daarna kunnen de gewijzigde (concept-)statuten bij de notaris passeren. De hieraan gekoppelde werkwijze is wél al in de praktijk gebracht. Zo zijn op bijna alle KMar-werklocaties collega's als aanspreekpunt namens de MARVER present.



2024
IN EEN OOGOPSLAG

Artikelen over nieuwe (defensie-)ontwikkelingen, berichten over individuele of collectieve successen voor onze leden en actualiteiten op verenigingsgebied publiceerden wij onder meer in ons vier keer verzonden ledenmagazine **Interventie**. Verder informeerden wij jullie op onze website, in onze ledenapp en via onze social media-kanalen Facebook, X, Instagram en YouTube over uiteenlopende relevante onderwerpen. Jullie gaven ons geregeld complimenten over onze brede informatievoorziening en vonden dat wij goed waren geïnformeerd over alles wat er bij Defensie speelt.



Ons HB lukte het om van alle nieuwe cursisten die bij de KMAR in opleiding gingen **80 tot 90% als nieuw lid te werven.**

Het aantal MARVER-leden groeide hierdoor opnieuw. De plus in onze ledenaantal danken wij aan de flinke inspanningen van onze wervers.

Evenals in voorgaande jaren droeg de werkorganisatie FNV Veiligheid zorg voor de coördinatie van de werving en voor de ledenbinding van onze vereniging.



2024
IN EEN OOGOPSLAG

Wij verzorgden in 2024 weer een gezellige bijeenkomst voor onze **Ereleden en Leden van Verdienste**.

Tijdens een gezamenlijke bijeenkomst met ons HB op 30 september maakten zij onder meer een mooie natuurboottocht door het Apeldoorns kanaal bij Hattem. Een barbecue vormde de afsluiting van deze bijeenkomst, waarmee wij hen bedankten voor hun jarenlange steun en trouw aan onze vereniging.



Het op 2 juli door de HDP en vertegenwoordigers van de defensiebonden ondertekende **arbeidsvoorwaardenakkoord 2025-2026** was één van de mooiste resultaten van onze inspanningen voor de collectieve belangen van defensiemedewerkers. Na het verstrijken van het lopende avw-akkoord 2024 kwam dit akkoord voor defensiemedewerkers opnieuw neer op een totale loonsverhoging van 7%. Per 1 januari 2025 konden zij rekenen op een structurele verhoging van 5%, gevolgd door nog eens 2% vanaf 1 januari 2026. Verder bood het nieuwe avw-pakket eenmalige uitkeringen van 500 euro vanaf september 2024 en 350 euro bruto in juli 2025. Het lopende avw-akkoord 2024 werd bovendien opengebroken en aangevuld met een extra incidentele loonsverhoging van 5% over de maanden oktober, november en december. Deze eindigde op 31 december 2024. In het extra SOD maakten wij namens onze centrale ACOP bekend dat jullie in overgrote meerderheid vonden dat het op 28 mei door de sociale partners bereikte onderhandelaarsresultaat 2025-2026 in een akkoord mocht worden omgezet. Ook de leden van de andere centrales waren het hier massaal mee eens. Nog vóórdat het avw-akkoord 2024 tot een einde kwam, konden daarom de handtekeningen onder het nieuwe akkoord worden gezet. Dankzij dit tot 1 september 2026 lopende akkoord hoeft er voorlopig niet te worden onderhandeld over nieuwe arbeidsvoorwaarden voor defensiemedewerkers. In de tussentijd kunnen we, naast de nieuwe avw-afspraken, ook afspraken uit eerdere avw-akkoorden uitwerken en invoeren.



In 2024 bleven wij **een collega van de Brigade Speciale Beveiligingsopdrachten (BSB)** helpen die naar onze overtuiging zou moeten kunnen invreiden, maar deze optie vooralsnog niet heeft. Op grond van artikel 39c lid 2 sub c AMAR dient hij deze mogelijkheid te hebben, omdat hij regelmatig meer dan 7 dagen werkt onder omstandigheden waarin de Arbeidstijdenwet (ATW) of hoofdstuk 7 van het AMAR zijn uitgesloten. Met behoud van hun rechtspositie gaan de BSB-collega's vaak met Buitenlandse Zaken mee naar gevaarlijke plaatsen in het buitenland. Daar verblijven zij vervolgens meer dan de genoemde 7 dagen. Werk- en rusttijden regelen zij losjes onderling met elkaar, maar zij zijn allemaal oproepbaar als de nood aan de man is. Namens de bij de MARVER aangesloten collega die vooralsnog dus geen optie tot invreiden heeft, startten wij twee jaar terug een procedure. Op elk argument van de KMar tegen deze optie gaven wij een inhoudelijk weerwoord, waarop een nieuw tegenargument volgde. Eind 2024 besloot de KMar dat ons lid aan alle voorwaarden voor invreiden voldoet, maar dat minister Brekermans van Defensie in zijn geval de toepassing van het genoemde AMAR-artikel buiten werking stelt. Nadat wij hiertegen bezwaar hadden gemaakt, organiseerde zich een grotere groep BSB-collega's die rekestten voor invreiden indiende. Helaas werden hun rekestten eveneens afgewezen. Daarom bijten wij ons in 2025 verder vast in de invreidenoptie voor de collega's van de BSB.



In augustus bereikte Defensie eindelijk overeenstemming met de centrales van overheidspersoneel over de nieuwe **Toelage Onregelmatige Dienst voor militairen**, zoals die is afgesproken in het avw-akkoord 2021-2023. De regeling zou vanaf 1 april 2025 worden uitgevoerd en dit met een terugwerkende kracht tot 1 januari 2023. Mede door het complexe karakter van deze regeling liep de geplande invoering vertraging op. Deze werd uitgesteld van 1 april naar 1 augustus 2025. Uitgangspunt van de nieuwe regeling is dat de toelage achteraf wordt berekend en betaald op basis van de daadwerkelijk uitgevoerde werkzaamheden in plaats van een TOD-berekening aan de hand van een vooraf ingesteld rooster. Zo moet deze eerlijker en rechtvaardiger worden dan de bestaande regeling. De nieuwe TOD voor militairen wordt zoveel mogelijk geharmoniseerd met de systematiek die geldt voor het burgerpersoneel bij Defensie. Van dit uitgangspunt is alleen afgestapt als dat op grond van regelgeving niet kon worden gehanteerd of als dit op praktische bezwaren stuitte door de afwijkende rechtspositie van militairen.



Om hun **solidariteit** te tonen met de militairen die zich in het recente of verdere verleden ergens op de wereld inspanden voor onze vrede en veiligheid, waren diverse MARVER-collega's present tijdens de 20^e editie van **Nederlandse Veteranendag** op 29 juni.

Op het Haagse Malieveld presenteerden wij ons vanuit een gezamenlijke stand met onze zusterbond AFMP en het Netwerk Veteranen FNV waarmee wij als Marechausseevereniging al jarenlang nauw samenwerken.



In 2024 bleven wij trouw lid van **EUROMIL**, de Europese Organisatie van Militaire Verenigingen en Vakbondsorganisaties. Wij hechten namelijk veel waarde aan het niet overal in Europa vanzelfsprekende recht van militairen om zich te mogen verenigen.

In de Portugese hoofdstad Lissabon vond op 26 april de 129e Algemene Vergadering van EUROMIL plaats. Een daar aanwezige afvaardiging van de MARVER en de AFMP presenteerde een nationaal rapport, waarin de belangrijkste defensieontwikkelingen in ons land werden toegelicht. Verder is tijdens de AV een Europese benchmark voor militair personeel gepresenteerd. In deze vier chapters tellende benchmark staat wat de minimale standaarden voor militairen moeten zijn als het gaat om hun werkomstandigheden, hun sociale omstandigheden, hun fundamentele rechten en vrijheden en de algemene Europese waarden.



De MARVER was zoals altijd positief-kritisch over het **beleid van de FNV** en haar positie ten aanzien van de sector Defensie.

Onze zelfstandige aansluiting bij de Algemene Centrale van Overheidspersoneel (ACOP) bleef gehandhaafd. Hierdoor kunnen we meepraten en -beslissen over de arbeidsvoorwaarden van burgermedewerkers en militairen bij Defensie.



Defensie en de bonden werden het in juli definitief eens over de **vernieuwing van het pensioenstelsel** voor militairen op basis van de Wet Toekomst Pensioenen en over het transitieplan waarin de nieuwe pensioenregels voor defensiemedewerkers zijn vastgelegd.

Aan dit op 9 juli door vertegenwoordigers van de bonden en de Hoofd-directeur Personeel (HDP) ondertekende akkoord gingen achterbanraadplegingen van de vier centrales vooraf. Hieruit kwam naar voren dat de meerderheid van de leden van drie centrales, waaronder de ACOP, het eens was met het nieuwe (militaire) pensioenstelsel.

Het akkoord bevat onder meer afspraken over hoe de nieuwe pensioenregeling eruit gaat zien, de wijze waarop bestaande pensioenafspraken in het nieuwe stelsel kunnen worden ondergebracht en hoe groepen militairen kunnen worden gecompenseerd die hiervan mogelijk nadelige effecten ondervinden.

Om een akkoord over deze afspraken te kunnen bereiken, bleven Defensie en de bonden zo dicht mogelijk bij de bestaande pensioenregeling en streefden zij waar mogelijk naar een aansluiting op de ABP-brede pensioenregeling voor overheid en onderwijs.



I n 2024 is de laatste drempel weggehaald voor het hanteren van het **instrument remotie bij burgermedewerkers**.

Remotie is het op persoonlijke titel en om individuele redenen van medewerkers toewijzen van een functie waaraan een lagere schaal is verbonden dan hun huidige functie. Defensie en de bonden bereikten in mei overeenstemming over de concrete invulling van de in het avw-akkoord 2024 gemaakte afspraak om remotie als instrument toe te voegen aan de rechtspositie van burgerpersoneel.

Dit instrument is niet helemaal nieuw. Burgermedewerkers konden al voor remotie kiezen. Voorheen diende hun werkgever echter ontslag te verlenen en moesten zij vervolgens worden aangenomen op de functie met een lagere schaal. Nu hierover verdere afspraken zijn gemaakt, hoeft geen ontslag- en aannameprocedure meer te worden doorlopen om voor remotie in aanmerking te komen.



De drie centrales **ACOP, AC en CCOOP** schortten op 7 oktober tijdelijk de overleggen op over de reorganisatietrajecten waarbij de bonden betrokken waren. De reden voor deze opschorting was de stelselmatige gebrekkige kwaliteit van de door Defensie aangeboden documenten bij diverse reorganisatie-overleggen (ioREO's) en aansluitende BCO's Personele Implementatie. Op 21 oktober pakten de centrales de overleggen weer op. Zij namen dit besluit na een nieuw overleg tussen de centrales in de Werkgroep Reorganisaties. De tijdens dit overleg gemaakte afspraak was dat een uit te breiden expertisebureau zich gaat buigen over de stukken van de diverse defensie-onderdelen en aan de hand hiervan een zwaarwegend advies geeft. Deze afspraak bleek doorslaggevend bij de beslissing om de overleggen voort te zetten.

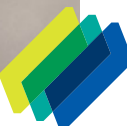


In november werd eindelijk **het door reservisten opgebouwde, maar niet opgenomen verlof uitbetaald**. De rechtbank Den Haag bepaalde in februari 2023 in enkele door ons aangespannen procedures dat militairen behorend tot het reservepersoneel net als beroepsmilitairen vakantieverlof moeten opbouwen. Defensie legde zich bij deze uitspraak neer.

Die uitbetaling van verlof vond in november plaats met vijf jaar terugwerkende kracht. Uitgangspunt van de compensatieregeling was dat alle reservisten financieel werden gecompenseerd voor de vakantieverlofuren die zij niet konden opnemen en dat zij vanaf 2024 verlof konden opbouwen.

Op basis van jurisprudentie van het Hof van Justitie van de EU is verdedigbaar dat het niet opbouwen van verlof door reservisten niet met 5, maar met 20 jaar terugwerkende kracht moet worden gerepareerd. Bij de uitbetaling van vakantiedagen moet volgens deze jurisprudentie een uurloon worden gehanteerd met inbegrip van alle – min of meer – vaste inkomensbestanddelen. Defensie gaat echter uit van het kale uurloon. Op de valreep van 2024 dienden wij over de terugwerkende kracht, de hoogte van het uurloon en andere zaken tientallen bezwaren in.

Ook op diverse andere manieren spanden wij ons in voor de belangen van reservisten die vaak niet hetzelfde worden behandeld als beroepsmilitairen. Namens een grote groep bij ons aangesloten reservisten startten wij bijvoorbeeld procedures om hen ook in aanmerking te laten komen voor het duurzaamheidsbudget van 1000 euro. Wij vonden het onrechtvaardig dat zij waren uitgezonderd van het budget, terwijl dit wel beschikbaar was voor andere defensiemedewerkers.



In juli bereikten Defensie en de bonden een akkoord over aanpassingen aan artikel 171A van het BARD, dat gaat over de **FLO-overgangsregeling voor burgermedewerkers**.

Door deze wijzigingen is de bestaande keuzemogelijkheid om langer door te werken tot 64 jaar verruimd tot de AOW-gerechtigde leeftijd. De FLO-uitkering wordt dusdanig aangepast dat het werkgeversdeel gelijk blijft, ook bij uitstel van het ontslagmoment.

